

	Descrição da ação	Resultados esperados	Prazo	Áreas envolvidas	Riscos tratados	Dificuldades previstas
Eixo prevenção	Divulgar continuamente a Política de Enfrentamento aos Assédios e Outras Violências no âmbito da UFJF	Aumento no nível de letramento das temáticas de assédios e discriminação	Contínuo	Diretoria de Imagem Institucional, Progepe, Proae, Diretoria de Ações Afirmativas, Propp, Prograd	Condutas que configurem assédio moral e/ou sexual; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Definição dos canais de comunicação mais eficientes para atingir toda a comunidade acadêmica
	Desenvolver campanhas educativas para comunicação inclusiva	Aumento no nível de letramento das temáticas de assédios e discriminação	dez./2025	Diretoria de Imagem Institucional, Progepe, Proae, Diretoria de Ações Afirmativas, Propp, Prograd	Clima organizacional inadequado; discriminação; adoecimento	Definição dos canais de comunicação mais eficientes para atingir toda a comunidade acadêmica
	Capacitação das lideranças	Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminação	dez./2025	Progepe, Diaaf	Condutas que configurem assédio moral; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Sobrecarga das demandas institucionais; restrições orçamentárias; baixa qualidade da capacitação; baixa adesão de dirigentes
	Capacitar os servidores: Taes e Docentes	Elevação do nível de letramento sobre assédios e discriminação	dez./2025	Progepe, Diaaf	Condutas que configurem assédio moral; discriminação em função de raça, gênero, idade ou orientação sexual	Sobrecarga das demandas institucionais; restrições orçamentárias; baixa qualidade da capacitação; baixa adesão de dirigentes
	Realizar evento em alusão ao Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral	Elevação do nível de letramento e sensibilização da temática do assédio	maio/2025	Diretoria de Imagem Institucional, Progepe, Proae, Diretoria de Ações Afirmativas, Propp, Prograd	Condutas que configurem assédio moral interpessoal, institucional, vertical, horizontal e misto; assédio sexual	Baixa adesão
	Incluir nos Termos de referência das licitações e nos contratos de mão de obra exclusiva, cláusulas contratuais para que as empresas contratadas se comprometam a criar políticas de enfrentamento aos assédios e apoio aos trabalhadores, vítimas de assédio, caso não possuam	Sensibilização, capacitação e proteção	dez./2025	Progefi	Alta vulnerabilidade dos trabalhadores terceirizados	Baixo comprometimento das empresas
	Buscar promover em parceria com as empresas contratadas ações de prevenção e educativas referentes ao assédio e/outras violências	Sensibilização, capacitação e proteção	dez./2025	Progepe, Progefi/Gestores de contratos	Alta vulnerabilidade dos trabalhadores terceirizados	Baixo comprometimento das empresas
Eixo acolhimento	Propiciar atendimento qualificado da Ouvidoria Especializada, pautado no acolhimento e no sigilo das informações e do denunciante. Nesse sentido, atuar na capacitação dos servidores que atuam na Ouvidoria Especializada.	Servidores que atuam na Ouvidoria Especializada possam bem acolher os denunciante e fazer os encaminhamentos necessários	dez./2025	Ouvidoria Especializada	Realizar acolhimento de forma inapropriada, deixando as vítimas desamparadas	Sobrecarga das demandas institucionais; restrições orçamentárias; baixa qualidade da capacitação; baixa adesão dos servidores
	Capacitar a comunidade acadêmica para que, ciente e/ou implicada, direta ou indiretamente, em situações ou casos de assédios saibam orientar envolvidos sobre o papel da Ouvidoria Especializada em Ações Afirmativas, instância que tratará as denúncias.	Sensibilização, capacitação e proteção	dez./2025	Progepe, Proae, Prograd, Diaaf e Ouvidoria Especializada	Desconhecimento do canal para registro de denúncias, subnotificação	Sobrecarga das demandas institucionais; restrições orçamentárias; baixa qualidade da capacitação; baixa adesão de dirigentes
Eixo tratamento de denúncias	Divulgar continuamente os canais de recebimento de denúncias (fluxos e Ouvidoria)	Melhorar níveis de conhecimento dos fluxos e canais existentes para denúncias; incentivar que a pessoa denuncie	Contínuo	Diretoria de Imagem Institucional, Ouvidoria Especializada e Diaaf	Subnotificação de casos de assédio e discriminação; alto índice de arquivamento de denúncias devido a relatos incompletos	Baixa visibilidade dos canais de comunicação institucionais, conteúdos sem a profundidade e/ou clareza necessária
	Assegurar a manutenção da Ouvidoria Especializada em Ações Afirmativas, de forma estruturada	Canal de comunicação seguro para acolhimento dos denunciante, bem como para formalização das denúncias	dez./2025	Administração Central	Tratamento inadequado das denúncias, subnotificação	Falta de recursos financeiros e de pessoal
	Capacitar dirigentes para a aplicação de medidas acautelatórias	Proporcionar segurança às vítimas	dez./2025	Proae, DICI, Procuradoria, Progepe	Retaliações a pessoas denunciante/vítimas; adoecimento da servidora/do servidor; insegurança dos gestores na adoção de medidas acautelatórias	Sobrecarga das demandas institucionais; restrições orçamentárias; baixa qualidade da capacitação; baixa adesão de dirigentes