

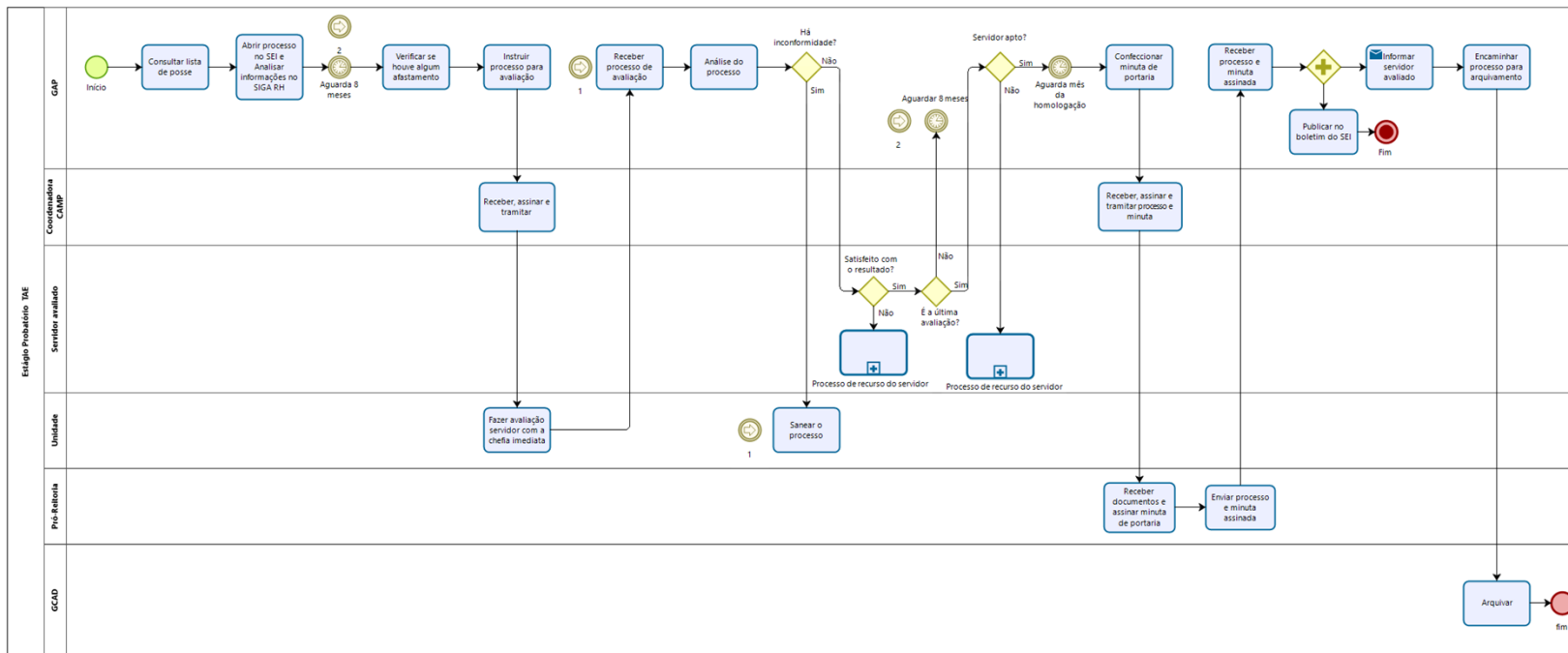
Estagio Probatório to be

Bizagi Modeler

Índice

ESTAGIO PROBATÓRIO TO BE	1
BIZAGI MODELER	1
1 ESTAGIO PROBATORIO TAE	3
1.1 ESTÁGIO PROBATÓRIO TAE	4
1.1.1 Elementos do processo	4
1.1.1.1 <input type="checkbox"/> Consultar lista de posse	4
1.1.1.2 <input type="checkbox"/> Instruir processo para avaliação	4
1.1.1.3 <input type="checkbox"/> Receber, assinar e tramitar	4
1.1.1.4 <input type="checkbox"/> Fazer avaliação servidor com a chefia imediata	4
1.1.1.5 <input checked="" type="checkbox"/> É a última avaliação?	4
1.1.1.6 <input type="checkbox"/> Confeccionar minuta de portaria	5
1.1.1.7 <input checked="" type="checkbox"/> Informar servidor avaliado	5
1.1.1.8 <input type="checkbox"/> Encaminhar processo para arquivamento	5
1.1.1.9 <input type="checkbox"/> Abrir processo no SEI e Analisar informações no SIGA RH	5
1.1.1.10 <input type="checkbox"/> Verificar se houve algum afastamento	5
1.1.1.11 <input checked="" type="checkbox"/> Processo de recurso do servidor	5
1.1.1.12 <input checked="" type="checkbox"/> 1	5
1.1.1.13 <input checked="" type="checkbox"/> 1	5
1.1.1.14 <input checked="" type="checkbox"/> 2	5
1.1.1.15 <input checked="" type="checkbox"/> 2	6

1 ESTAGIO PROBATORIO TAE



Versão:

1.0

Autor:

lucas

1.1 ESTÁGIO PROBATÓRIO TAE

1.1.1 ELEMENTOS DO PROCESSO

1.1.1.1 Consultar lista de posse

Descrição

Recebe da CFAP a lista de servidores que estão tomando posse.

1.1.1.2 Instruir processo para avaliação

Descrição

No mês da avaliação é instituído o processo para a avaliação do TAE.

1.1.1.3 Receber, assinar e tramitar

Descrição

A coordenadora toma ciência do andamento do processo de estágio probatório do TAE e assina para a continuação do mesmo.

1.1.1.4 Fazer avaliação servidor com a chefia imediata

Descrição

A avaliação de desempenho do servidor será de 10 em 10 meses, por apenas 3 vezes.

Os gestores receberão capacitação a fim de aplicarem o novo instrumento proposto de avaliação de desempenho e também capacitá-los nesse curso quanto a constituição da comissão de avaliação, além de trabalhar os conflitos internos que eles possam vir a ter nessa jornada nova, devido a acoplação de novos conceitos e instrumentos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

1.1.1.5 É a última avaliação?

Descrição

Os TAEs fazem 4 avaliações a cada 8 meses, sendo assim, fazem avaliação no 8º mês, 16º mês, 24º mês e 32º mês.

Após a 4º avaliação o processo vai adiante.

Portões

Sim

Não

1.1.1.6 Confeccionar minuta de portaria

Descrição

Confecciona portaria a partir do número que é informado pela secretária da PROGEPE.

1.1.1.7 Informar servidor avaliado

Implementação

Serviço Web

1.1.1.8 Encaminhar processo para arquivamento

Descrição

A CAMP encaminha o processo para arquivamento na pasta funcional do servidor na ger CAD / CAP / PROGEPE.

1.1.1.9 Abrir processo no SEI e Analisar informações no SIGA RH

Descrição

Faz avaliação dos dados do funcionário cadastrados no SIGA RH.

1.1.1.10 Verificar se houve algum afastamento

Descrição

Verifica no processo do funcionário se houve algum afastamento para, caso necessário, fazer uma readequação das datas da prova.

1.1.1.11 Processo de recurso do servidor

Processo

Exoneração - Funcionário Inapto

1.1.1.12  1

1.1.1.13  1

1.1.1.14  2

1.1.1.15  2