



Descomplicando o RSC

O Guia Visual Definitivo do Reconhecimento de Saberes e Competências para Servidores PCCTAE (Decreto N° 13.048/2026)

Um mapa passo a passo para transformar sua trajetória profissional em progressão de carreira.

A Promessa do RSC: Reconhecendo Sua Trajetória



Saber Não Instituído &
Experiência Prática



Avaliação Institucional /
Decreto 13.048



Incentivo à Qualificação - **Até 75% sobre o Vencimento Básico**

O que é?

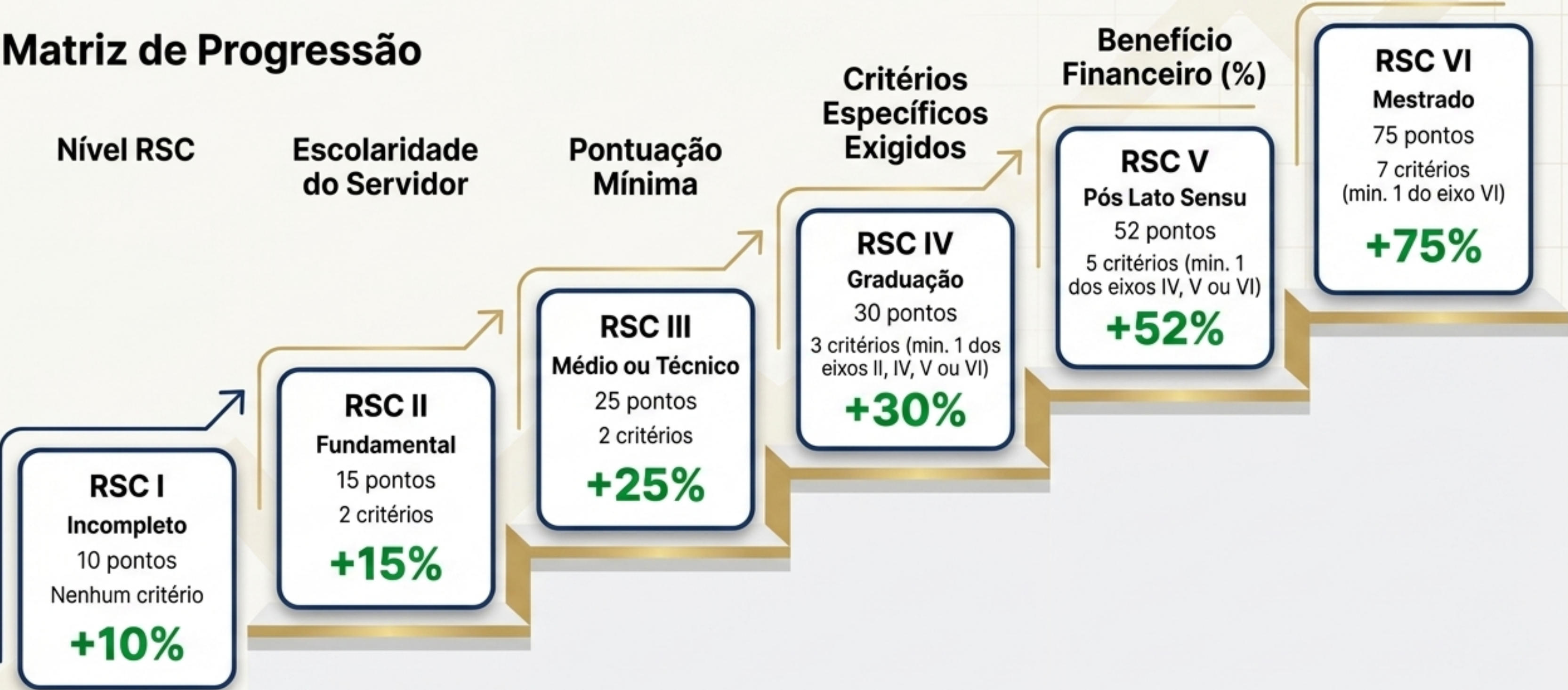
O RSC (Reconhecimento de Saberes e Competências) é a valorização oficial do conhecimento que você adquire na prática diária, apoiando o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão.

Por que importa?

Ele permite que sua experiência profissional seja convertida em pontos, garantindo acesso aos percentuais do Incentivo à Qualificação, mesmo que você não possua a titulação formal exigida para aquele nível.

O Mapa de Níveis: Onde Você Pode Chegar?

Matriz de Progressão



A Regra de Ouro: O Que Conta (e o Que Não Conta)



Desempenho Ordinário (Não Pontua)

Ações que representam exclusivamente as atribuições legais rotineiras do seu cargo.

Fazer o básico bem feito é esperado, mas não gera pontos de RSC.



Atuação Diferenciada (Gera Pontos)

Atividades que demonstram desenvolvimento de saberes, inovação, ampliação de responsabilidades ou resultados institucionais relevantes.
O RSC premia o “ir além”.

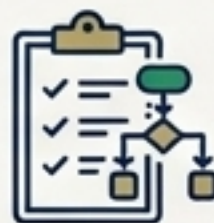
Importante: Cada atividade só pode ser pontuada uma única vez.
Não é permitido o uso simultâneo de uma mesma ação para diferentes critérios.

O Universo de Pontuação: Os 6 Eixos do RSC



Eixo I: Representação

Conselhos, comissões, grupos de trabalho e sindicatos.



Eixo II: Projetos & Gestão

Projetos institucionais, comissões editoriais, bancas e formação.



Eixo III: Premiações

Prêmios locais, nacionais ou internacionais na administração pública.



Eixo IV: Responsabilidade Técnica

Sistemas estruturantes, licitações, fiscalização e atividades de risco/complexidade.



Eixo V: Liderança

Exercício de Cargos de Direção (CD) e Funções Gratificadas (FG).



Eixo VI: Conhecimento Científico

Patentes, livros, artigos, captação de recursos e cursos avançados.

Aceleradores de Carreira: Atividades de Alto Retorno

Estratégias que geram grandes saltos na sua barra de progresso (Média de 15 a 30 pontos por ação).

30
Pontos



Carta patente relacionada
aos interesses
institucionais (Eixo VI).

25
Pontos



Desenvolvimento de
protótipos ou registros de
Propriedade Intelectual
(Eixo VI).

20
Pontos



Publicação de livro (com
ISBN) ou Premiação
Internacional (Eixos III e VI).

15
Pontos



Curso de educação formal
superior ao exigido para o
ingresso no cargo não
utilizado para IQ ou Premiação
Nacional (Eixos III e VI).

O Poder da Constância: Pontos do Dia a Dia

Ações recorrentes que, acumuladas, constroem sua progressão.

7,5  Pontos

Coordenação de projetos institucionais (por projeto).

4,5  Pontos

Fiscalização de contratos (por designação) / Avaliação de projetos de ensino/pesquisa.

3  Pontos

Membro de conselho superior (por ano) / Participação em comissões (por designação).

1  Ponto

Participação em workshops, fóruns ou congressos institucionais (mín. 10 horas).

O Coração do Processo: O Seu Memorial

O Memorial não é apenas um currículo; é a narrativa estruturada da sua contribuição para a instituição (Art. 13).

1. Formulário Padrão:

Identificação, nível pleiteado e saldo de pontos anteriores.

2. A Trajetória (O Relato):

Descrição clara e objetiva de como suas experiências se alinham aos requisitos e justificam os saberes daquele nível.

3. A Prova:

O conjunto documental que valida sua história.



O seu memorial será publicado no site da Instituição antes da decisão final.

A Regra da Evidência: Como Comprovar Seus Feitos?

O reconhecimento exige validação documental oficial. Prepare seu acervo:



A Linha do Tempo: Do Protocolo ao Contracheque



O Interstício

Acúmulo de atividades.
É necessário um
intervalo de 3 anos
desde a última
concessão (Art. 11).

O Protocolo

Entrega do Memorial
e documentação via
fluxo interno da sua IFE.

A Avaliação (120 dias)

A Comissão (CRSC-
PCCTAE) tem até
120 dias para analisar
o mérito (Art. 8º).

O Efeito Financeiro

O pagamento retroage
à data de deferimento.



Se a comissão atrasar mais
de 120 dias, o pagamento
retroage ao dia seguinte do
vencimento do prazo!

Regras de Ouro & Casos Especiais

O Estágio Probatório (Art. 12)



Regra: Você não pode solicitar o RSC enquanto estiver em estágio probatório.

A Boa Notícia: As atividades que você realizar durante o estágio contarão perfeitamente para o seu primeiro pedido após a estabilidade!

Pontos Sobrando? (Art. 5º, §2º)



Regra: O saldo não aproveitado de pontos não se perde.

Se você precisava de 52 e fez 60, os 8 pontos extras ficam acumulados para o seu próximo nível no futuro.

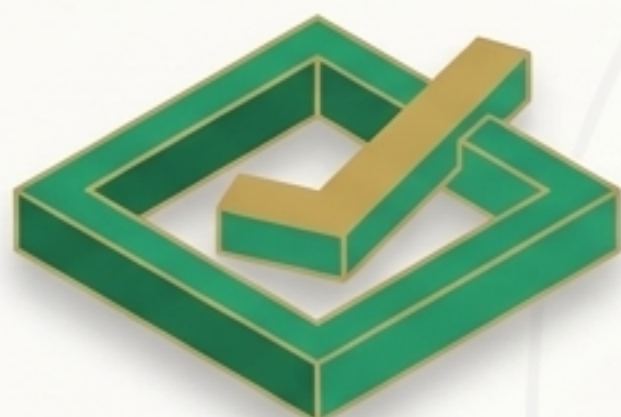
Quem Avalia? (Art. 7º)



Regra: Seu processo será julgado pela CRSC-PCCTAE, uma comissão formada por colegas estáveis da própria instituição (representação paritária), garantindo um olhar justo e técnico.

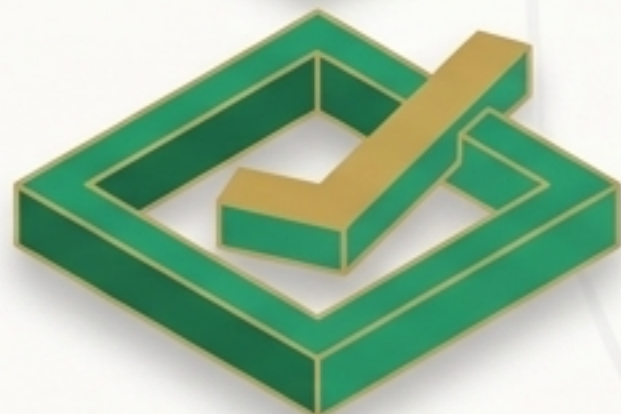
Próximos Passos: Comece Sua Preparação Hoje

O Decreto já é uma realidade. Prepare-se para o momento de abertura dos editais internos da sua Instituição.



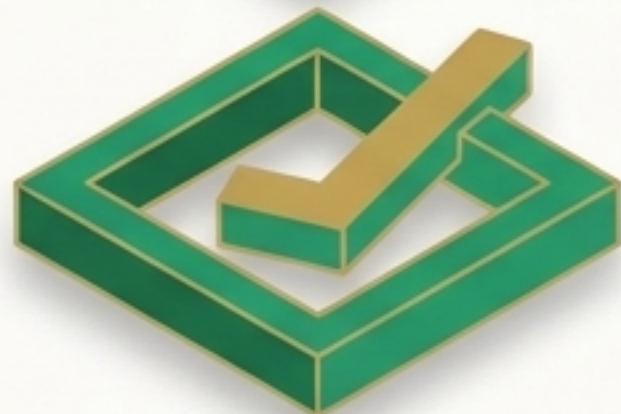
Mapeie seu Nível Atual:

Olhe para a Matriz de Progressão. Identifique sua escolaridade e cruze com o nível RSC que você deseja pleitear.



Faça um Inventário de Ações:

Liste todas as comissões, projetos, portarias e cursos dos últimos anos. Agrupe-os pelos 6 eixos.



Organize o Dossiê:

Não deixe para a última hora. Comece a solicitar atas, relatórios e declarações de atividades passadas que não tenham registro oficial de fácil acesso.