

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO
DIREÇÃO DE ENSINO E PESQUISA
R. CATULO BREVIGLIERI S/Nº - SANTA CATARINA -
JUIZ DE FORA - MG

EDITAL

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação da Universidade Federal de Juiz de Fora torna pública a abertura das inscrições para o **Curso de Especialização em Planejamento e Gerenciamento em Saúde**, oferecido pela Direção de Ensino e Pesquisa do Hospital Universitário da UFJF.

1. DO CONTATO

1.1 Endereço:

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO / DIREÇÃO DE ENSINO E PESQUISA
R. CATULO BREVIGLIERI S/Nº – SANTA CATARINA - JUIZ DE FORA - MG
CEP 36036-110

1.2 Telefones: (32) 4009-5109 (Ana Lúcia)

1.3 Site para consulta: www.ufjf.br/propg

1.4 Email: ana.lucia@ufjf.edu.br

2. DOS OBJETIVOS

2.1 A especialização em Planejamento e Gerenciamento em Saúde tem como objetivo, capacitar e desenvolver habilidades e competências dos profissionais de serviços de saúde que requerem uma gama de conhecimentos específicos, definindo princípios do cuidado, da assistência e principalmente da gestão, como chave principal para melhoria da qualidade do serviço de saúde;

2.2 Preparar profissionais para o exercício de cargos e funções relacionados com a gestão da saúde e administração hospitalar, formando gestores dentro dos modernos conceitos administrativos, capacitando-os para a identificação e intervenção nas variáveis que condicionam o processo produtivo do setor saúde.

3. DO PÚBLICO ALVO

3.1 Graduados de qualquer curso superior, que estejam ou não alocados na área de saúde, pertencentes ou não a organizações privadas ou órgãos públicos, ocupantes ou não de postos gerenciais e, que tenham, interesse na abordagem e aprofundamento das relações de gestão em serviços de saúde.

4. DO LOCAL, DIA E HORÁRIO DE REALIZAÇÃO DO CURSO

4.1 O Curso será presencial, sendo realizado no Hospital Universitário da UFJF - Unidade Santa Catarina, situado no bairro Santa Catarina, à rua Catulo Brevigleir s/nº, Juiz de Fora, Minas Gerais.

4.2 As aulas serão ministradas as sextas-feiras (08 sextas feiras/ano) de 19 as 22h e aos sábados de 08:00 h às 12:00 h e de 13:00h às 18:00h.

4.3 O curso possui carga horária total de 360 horas. O início das aulas está previsto para 02/03/2013 e o término previsto para 07/12/2013.

5. DA INSCRIÇÃO

5.1 As inscrições serão realizadas no período de **07/01/2013 a 01/02/2013**.

5.2 O valor da taxa de inscrição é de R\$ 100,00 (cem reais), e deverá ser paga por meio de boleto bancário disponível no site da FADEPE: <http://www.fadepe.ufjf.br/remoto/matrelacaoturmas.asp>

5.3 Efetuado o pagamento, o candidato deverá dirigir-se ao Serviço de Clínica Médica HU- SANTA CATARINA, 2º andar – Setor Administrativo (sala 29) – BLOCO C, para efetivar a sua inscrição.

As inscrições estarão a cargo da funcionária Ana Lúcia, de segunda-feira à sexta-feira, de 07:00h às 11:00h.

Maiores informações poderão ser fornecidas pelo telefone (32) 4009-5109, nos mesmos dias e horários.

5.4 Documentos necessários para a efetivação da inscrição:

- Comprovante de pagamento referente à taxa de inscrição, no valor de R\$ 100,00;
- 01 foto 3x4 recente;
- Ficha de inscrição devidamente preenchida;

- Fotocópia autenticada de: Registro Civil (Certidão de Nascimento ou de Casamento); Diploma de Graduação (ou declaração de conclusão do curso com data prevista para a colação de grau, acompanhada do protocolo de solicitação do Diploma) e Histórico Escolar
- Fotocópia simples do documento de identidade e do CPF;
- *Curriculum Vitae*

Obs.: Todos os documentos originais deverão ser apresentados no ato da inscrição.

5.5 Os candidatos poderão inscrever-se pessoalmente ou através de procuração (apresentação de fotocópia com firma reconhecida).

5.6 Não serão aceitas as inscrições: com fichas e/ou documentos incompletos.

5.7 Não serão aceitas inscrições postadas.

5.8 Pagamentos efetuados após 01/02/2013 serão desconsiderados, fato que implicará na não-efetivação da inscrição.

5.9 Em nenhuma hipótese será devolvida a taxa de inscrição.

6. DAS VAGAS

6.1 Serão oferecidas 50 (cinquenta) vagas.

7. DO PROCESSO SELETIVO

7.1 A seleção dos candidatos será realizada no período de **13/02/2013 a 15/02/2013**.

7.2 O processo seletivo consta de análise de histórico escolar e análise do *Curriculum Vitae*.

7.3 A análise da documentação entregue será efetuada até 18/02/2013.

7.4 Critérios do processo seletivo:

Será imediatamente excluído do processo seletivo o candidato que:

- a) Não apresentar a documentação devida no prazo estipulado;
- b) Serão aprovados os candidatos que satisfizerem as exigências para ingresso no Curso. No caso de haver candidatos excedentes ao número de vagas, a seleção se fará pela classificação, obedecendo ao critério de maior pontuação no histórico escolar.

8. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

8.1 Data: **19/02/2013**.

8.2 Local: Serviço de Clínica Médica do Hospital Universitário (Unidade Santa Catarina) da UFJF, o resultado será exposto no mural, para consulta, não sendo fornecidos resultados por telefone.

9. DA MATRÍCULA

9.1 As matrículas deverão ser efetuadas no período de **25/02/2013. a 01/03/2013**. de 07:00h às 11:00h e 13:00h as 15:00h.

9.2 A taxa de matrícula é de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais).

9.3 O candidato selecionado deverá dirigir-se à secretaria do curso no Serviço de Clínica Médica, HU-SANTA CATARINA/UFJF, 2º andar – Setor Administrativo (sala 29) – BLOCO C, para assinatura do contrato de prestação de serviços e demais procedimentos necessários à efetivação de sua matrícula.

10. DAS MENSALIDADES

10.1 As mensalidades deverão ser efetuadas até o dia 10 (dez) de cada mês através do pagamento de boleto bancário. Serão 13 (treze) parcelas no valor de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais).

11. DO CERTIFICADO

11.1 Será conferido certificado ao aluno que tiver obtido mínimo de 75% de frequência no curso; tiver realizado as avaliações em todas as disciplinas; e tiver apresentado, sendo aprovado pela banca examinadora, a monografia ou TCC, no prazo estabelecido pela coordenação do curso.

Juiz de Fora, 13 de dezembro de 2012.

Dimas Augusto Carvalho de Araújo

- Coordenador do Curso -

ANEXO I

CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO EM SAÚDE/HU-UFJF

PROGRAMA

- INSTRUMENTOS GERENCIAIS NA SAÚDE – CH 30 H

- Apresentação da disciplina
- Trajetória histórica da gestão em saúde
- Implicações do conceito hospital-empresa no serviço de saúde público e privado
- Introdução ao uso dos instrumentos gerenciais na saúde
- Principais ferramentas gerenciais

- ANÁLISE DOS INDICADORES DE QUALIDADE – CH 20 H

- Conceituação de indicadores
- Importância e maneiras de levantar os dados
- Metodologia de apuração dos dados obtidos
- Determinação dos itens de controle e verificação
- Sistemas de medição X requisitos de acreditação
- Tipos de indicadores (estratégico, processo e operacional)
- Análise quantitativa e qualitativa dos resultado

- PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – CH 20 H

- O que é planejamento estratégico?
- Para que serve um planejamento estratégico?
- A construção de um planejamento estratégico.
- Resultados de um planejamento estratégico.
- A opção participativa do planejamento estratégico e a administração hospitalar.

- MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS A SAÚDE – CH 24 H

- Introdução ao Método Estatístico, Conceitos: Universo, Amostra, Amostragem, Inferência, Técnicas de Amostragem, Variáveis (tipo e natureza).
- Estatística Descritiva: Medidas de Tendência Central, Dispersão, Frequências, Posição, Assimetria, Curtose, Medidas da Análise Exploratória de Dados.
- Probabilidade. Conceitos de Probabilidade simples e bayesiana, Distribuições Normal e Student t.
- Estimacão de Parâmetros: Estimacão da Média e da Proporção Populacional; Intervalos de Confiança e Margem de Erro; Cálculo do Tamanho da Amostra; Erros Tipo I e II
- Teste de Hipótese: Testes Paramétricos (Média e Proporção); Testes Não-Paramétricos (Qui-quadrado)
- Custos Hospitalares: Apuração e contabilização.

- PRÁTICA DE ELABORAÇÃO DE TRABALHOS CIENTÍFICOS UTILIZANDO FERRAMENTAS DO MS WORLD 2010 – CH 14 H

- A Estrutura de um trabalho científico; diferenças formais; elementos pré-textuais, textuais e pós-textuais, listas, anexos, apêndices, glossário. As normas da ABNT, as normas locais.
- Elementos textuais; linearidade e encadeamento; exposição, desenvolvimento e conclusão de temas/capítulos; editoração
- Tabelas, Quadros e Gráficos: elaboração, formatação e adaptação. Informação em imagens: sugestões para aumentar a comunicação via imagens.
- Outros elementos; a apresentação do trabalho: sugestões sobre a utilização do Power Point, e mídias novas.
- Utilizando o Word para configurar a estrutura de documentos; adaptação a normas locais e específicas.
- Formatação de texto, utilizando a estrutura configurada no Word. Listas indexadas e referências bibliográficas indexadas.
- Tabelas, quadros e gráficos no Word: inserção, indexação e mudanças.
- Formatação final no Word; Como fazer uma apresentação utilizando o Power Point e mídias novas.

- PORTUGUÊS: INTERPRETAÇÃO DE TEXTOS E READAÇÃO. NOVAS REGRAS ORTOGRÁFICAS – CH 27 H

- Considerações sobre a língua falada e escrita
- Leitura, interpretação e discussão de textos
- Níveis de leitura de um texto
- Produção de textos
- Contextualização e apresentação das novas regras ortográficas

- INOVAÇÃO NA GESTÃO DA SAÚDE – MEIOS ELETRÔNICOS INTERATIVOS – CH 18 H

- Informática: Aspectos gerais de informática; Internet; Videoconferência; Teleconferência;
- Informática aplicada à Saúde: Conceituação; Histórico; Uso das TICs na saúde (Diagnóstico, Assistência, Gestão e Saúde pública);
- Principais projetos de utilização de tecnologias na saúde;
- Gestão da tecnologia da informática no ambiente hospitalar: Automação hospitalar; Sistemas de informações; Prontuário Eletrônico;
- Educação a Distância: Vantagens; Ambientes Virtuais; Ferramentas de interatividade; Objetos de Aprendizagem.
- Tendências para o futuro: Novas tecnologias e formas de aplicação; Aspectos éticos.

- A FORMAÇÃO DO PERFIL DO PROFISSIONAL EM SERVIÇOS DE SAÚDE – CH 13 H

- Introdução
- Apresentação
- Conceitos fundamentais
- Identificação do perfil dos profissionais
- Características individuais
- Características coletivas
- Características ideais
- Gestão de Pessoas baseada no perfil
- Noção de gestão por competências

- Avaliação de desempenho
- Capacitação
- Adoecimento no trabalho
- Principais fatores
- Principais doenças

- TRABALHO EM EQUIPE – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – CH 18 H

- O dispositivo de avaliação de desempenho
- Para quê avaliar o desempenho?
- Sistemática para avaliar o desempenho
- Planejamento participativo
- Trabalho em equipe

- GESTÃO DO CUIDADO E ASSISTÊNCIA A SAUDE - CH 13 H

- Experiência e expectativas dos discentes sobre a correlação da disciplina co sua prática profissional.
- Conceito cuidado a partir de bases filosóficas.
- As dimensões do cuidado em saúde.
- Situação demográfica e epidemiológica do Brasil e o cuidado.
- Modelos de atenção à saúde e linha de cuidado .
- Instrumentos para gestão do cuidado na assistência à saúde.
- Cuidando de quem cuida- o trabalho da (em) equipe de saúde e o cuidado.

- ASPECTOS DE LIDERANÇA - CH 18 H

- A natureza da liderança.
- A natureza do trabalho gerencial.
- Perspectivas sobre o comportamento da liderança eficaz.
- Comportamentos específicos para gerenciar o trabalho e relacionamentos.
- Teorias de contingência da liderança eficaz.
- Liderança carismática.
- Liderança transformacional e cultural.
- Liderança em grupos de tomada de decisão.

- PADRONIZAÇÃO E QUALIDADE DA ASISTÊNCIA NOS SERVIÇOS DE SAÚDE - CH 25 H

- Apresentação da disciplina
- Introdução à gestão da qualidade
- Conceito e trajetória histórica da gestão da qualidade
- Implicações da gestão da qualidade para o serviço público e privado de saúde
- Método 5S
- Acreditação Hospitalar

-

- POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE - CH 30 H

- História das Políticas de Saúde no Brasil;
- Contratação com Serviço Público e o setor Privado;
- Mais saúde – direito de todos;
- Saúde da Criança- redução da mortalidade infantil
- Saúde da Mulher, jovem e adolescente;
- Saúde da Pessoa c/ deficiência;
- Saúde do Idoso;
- Saúde do Trabalhador;
- Brasil Sorridente;
- Farmácia Popular e distribuição de Medicamentos especiais;
- Transplante de Órgãos;
- Saúde no Sistema Penitenciário
- UPA 24 horas;
- SAMU

- GERENCIAMENTO DE RISCOS NAS INSTITUIÇÕES DE SAÚDE - CH 20 H

- Gerenciamento de Risco relacionado à estrutura das instituições de saúde: acessibilidade, fluxo, identificação, registros e arquivo.
- Gerenciamento de Risco relacionado aos processos de trabalho: acidentes com material biológico, infecções relacionadas a assistência a saúde e eventos adversos relacionados a procedimentos cirúrgicos.
- Gerenciamento de Risco relacionado a produtos para saúde: RAM - Reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância), reações transfusionais (Hemovigilância), eventos adversos relacionados a equipamentos e novas tecnologias (Tecnovigilância).

- GESTÃO DE CONVÊNIOS APLICÁVEIS AS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS DE SAÚDE - CH 20 H

- Conceituação de convênios e contratos
- Diferenciação entre convênios e contratos
- 4 fases de convênio: Proposição, celebração, execução e prestação de contas
- Execução física e financeira dos convênios / contratos
- Funcionamento e operacionalização dos projetos
- Estudos de caso

- METODOLOGIA DA PESQUISA E TÉCNICAS DE ENSINO SUPERIOR - CH 20 H

- Fornecer condições para a elaboração de trabalhos de conclusão de curso, apresentação de seminários, congressos e outros eventos acadêmicos;
- Metodologia Científica , a ciência e a produção do conhecimento científico, leitura e técnicas de estudo;
- Trabalhos científico acadêmicos e aplicabilidade de normas técnico científicas (ABNT).
- A pesquisa científica e a pesquisa científica em educação: abordagens, tipos e orientações metodológicas;

- O projeto de pesquisa e etapas para sua construção. Informática e Internet como ferramentas da pesquisa científica;.
- O ensaio monográfico enquanto produção científica do trabalho de curso;.
- Compreender a importância da disciplina na vida acadêmica e profissional;
- Conhecer técnicas e métodos científicos para a elaboração de trabalhos acadêmicos;
- Identificar relevantes aspectos históricos e teóricos concernentes ao saber científico.

- BIOÉTICA APLICADA E ÉTICA EM PESQUISA - CH 30 H

- Bioética – História e Evolução
- Legislação Internacional – Código de Nurembergue, Relatório Belmont, Tratado de Helsinque, CIOMS
- Legislação Nacional – Res. 196/96 e suas complementares
- Comitê de Ética em Pesquisa;
- TCLE
- Avaliação de Projetos de Pesquisa e seus Aspectos Éticos e Metodológicos;
- Parecer Consubstanciado;
- Bioética Aplicada
- concepção,
- aborto,
- terminalidade da vida,
- grupos vulneráveis
- bioética social (teorias de justiça e direitos humanos)

- MONOGRAFIA / TCC

ANEXO II

CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO EM SAÚDE/HU-UFJF

CORPO DOCENTE

Alexandre Magno Mendes da Silveira

Possui graduação em Direito pela Universidade Federal de Juiz de Fora (1998). Atualmente é diretor financeiro do Hospital Universitário da Universidade Federal de Juiz de Fora. Tem experiência na área de Direito, Pregão eletrônico e Administração Pública. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/7523741219200540>

Angela Maria Gollner

Graduação em Medicina pela Universidade Federal de Juiz de Fora (1979); Mestrado em Educação pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (1988); Doutorado em Patologia (Anatomia Patológica) pela Universidade Federal Fluminense (1992). Título de especialista em Anatomia Patológica pela SBP e em Citopatologia pela SBC. Professor Associado do Depto. de Patologia da Faculdade de Medicina da Universidade Federal de Juiz de Fora - aposentado em 04/10/2011; Professor Adjunto do Depto. de Patologia da Faculdade de Medicina da Universidade Federal de Juiz de Fora - publicação Diário da União 21/09/2011 nº770 Seção 2. Professor Pesquisador I UAB. . Desenvolve pesquisa em Anatomia Patológica e Patologia Experimental. Coordenadora do Comitê de Ética em Pesquisa do Hospital Universitário da UFJF a partir de set/2008. Editor da HURevista ISSN 0103-3123 de 2007 a 2011; Chefe do Serviço de Patologia e Citopatologia "Prof. Paulo Torres" do HU-UFJF a partir de 09/12/2008 conforme publicação em Diário da União Nº6, 9 DE Janeiro de 2009, pag.15, até 04 de outubro de 2011. Chefe do Serviço Anatomia Patológica Hospital Universitário UFJF a partir nov/2011 conforme portaria Nº085/2011 18/11/2011 HU/UFJF. Diretora de Ensino e Pesquisa do Hospital Universitário da UFJF desde 30 de novembro de 2010 mediante portaria 044/2010 HU/UFJF. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2687023177463062>

Antonio Fernando de Castro Alves Beraldo

Possui graduação em Engenharia Civil pela Universidade Federal de Juiz de Fora (1977) e mestrado em Educação pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2003). Tem experiência na área de Educação Superior, docente da UFJF desde 1991, com ênfase em Estatística, atuando principalmente nos seguintes temas: estatística, metodologia de dimensionamento de RH, ensino superior a distância, bioestatística, política de cotas e plano nacional de educação (pne). Atualmente é doutorando em Ciências Sociais pelo PPGCSO-UFJF. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/6731378424046016>

Christiano Pereira de Almeida

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2005) e mestrado em Letras (Linguística) pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2007). Tem experiência na área de Psicologia, com ênfase em Psicolinguística e Psicologia Cognitiva. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/0045932767504831>

Dimas Augusto Carvalho de Araújo

Possui graduação em Medicina pela Universidade Federal de Juiz de Fora (1985), mestrado em Medicina (Endocrinologia) pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (1998) e doutorado em Medicina (Endocrinologia) pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (2001). Atualmente é professor associado da Universidade Federal de Juiz de Fora e Diretor Geral do Hospital Universitário da UFJF. Tem experiência na área de Medicina, com ênfase em Saúde Materno-Infantil, atuando principalmente

nos seguintes temas: histeroscopia, gestação, diagnóstico, menopausa e anticoncepção. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/0160914425966883>

Everaldo César Motta

Graduado em Enfermagem pela Universidade Federal de Juiz de Fora, Pós Graduado em "Terapia Intensiva", "Formação Pedagógica na Área da Saúde: Enfermagem" e "MBA em Gestão de Serviços de Saúde e Controle de Infecção Hospitalar". Maior experiência profissional relacionada ao atendimento de alta complexidade, urgência e emergência e controle de infecção. Atualmente exerce atividades relacionadas à prevenção, controle das infecções relacionadas a assistência a saúde e gerenciamento de risco sanitário no Hospital Universitário da UFJF e atendimento de urgência e emergência no Hospital de Pronto Socorro da Prefeitura Municipal de Juiz de Fora. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/1216874847960454>

Fabíola Lisboa da Silveira Fortes

Possui graduação em Enfermagem pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2003). Mestre em Enfermagem pela Universidade Federal de Juiz de Fora - UFJF (2012). Especialista em Terapia Intensiva pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2004). Especialista em Gestão Hospitalar pela Escola de Saúde Pública de Minas Gerais (2007). Atualmente é professora adjunto da Universidade Salgado de Oliveira - Juiz de Fora. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/5440530553409924>

Fernanda Mazzoni da Costa

Possui graduação em Enfermagem e Licenciatura em Enfermagem pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), especialização em terapia intensiva neonatal pela mesma faculdade e MBA em Gestão de Serviços de Saúde, Acreditação e Auditoria pela Faculdade de Economia e Administração da UFJF. Atualmente cursa o programa de pós graduação stricto sensu Mestrado em Enfermagem da Faculdade de enfermagem da UFJF e coordena o Núcleo de Gestão da Qualidade e a Comissão de Gerenciamento de Riscos do Hospital Universitário da UFJF. Dinâmica, criativa e empreendedora, tem experiência na área de assistência de enfermagem, gestão, ensino e pesquisa. (Texto informado pelo autor) -

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/5172951138421568>

Gessilene Zigler Foine

Atualmente é médica da Universidade Federal de Juiz de Fora onde exerce a função de Secretária de Assuntos Administrativos. Também é médica da Prefeitura de Juiz de Fora. Em medicina, atua na área de Gastroenterologia. Tem experiência na área de Gestão de Pessoas, onde já atuou como pró-reitora de Recursos Humanos. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/9794021479077299>

Irene Duarte Souza

Possui graduação em Licenciatura em Enfermagem pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2010) e graduação em Bacharelado em Enfermagem pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2004). Atualmente é enfermeira da UTI do Hospital Universitário da Universidade Federal de Juiz de Fora. Mestrado em Saúde Coletiva pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2012). (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2413011718546319>

Léa Maria Chicre Araujo Salomão

Possui graduação em Psicologia pelo Centro de Ensino Superior de Juiz de Fora (1983) , graduação incompleta em Filosofia pela Universidade Federal de Juiz de Fora (1983) e especialização em Psicanálise pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2007) . Atualmente é Assistente em

Administração da Universidade Federal de Juiz de Fora. Tem experiência na área de Psicologia , com ênfase em Psicanálise. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/5929098118531623>

Liamara Scortegagna

Possui graduação em Tecnólogo em Processamento de dados pela Universidade do Contestado - Concórdia (1998), graduação em Bacharelado em Informática pela Universidade do Contestado - Concórdia (2001), mestrado em Ciências da Computação pela Universidade Federal de Santa Catarina (2001) e doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de Santa Catarina (2006). Atualmente é professor adjunto da Universidade Federal de Juiz de Fora - UFJF. Tem experiência na área de Educação e Ciência da Computação, com ênfase em Educação a Distância, atuando principalmente nos seguintes temas: Educação a Distância, Objetos de Aprendizagem - OAs, cursos EAD, Tecnologias na EAD e Tecnologia Educacional. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/9104271477506670>

Lourival Batista de Oliveira Júnior

Possui graduação em Ciências Econômicas pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1985), mestrado em EDUCAÇÃO pela FACULDADE DE EDUCAÇÃO/UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA (2003) e doutorado (2010) em Administração pelo PPGA/UFLA (área de gestão social). É conselheiro regional do Conselho Regional de Economia (MG) e conselheiro suplente do Conselho Federal de Economia (COFECON), professor universitário, membro do corpo permanente do PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO PROFISSIONAL EM GESTÃO E AVALIAÇÃO DA EDUCAÇÃO PÚBLICA - PPGP, Diretor da Faculdade de Economia da Universidade Federal de Juiz de Fora e coordenador do programa de residência em gestão hospitalar do hospital universitário da UFJF. Tem experiência na área de Economia e gestão, com ênfase em desenvolvimento econômico, atuando principalmente nos seguintes temas: universidade, provão, ensino superior; desenvolvimento local, capital social, planejamento estratégico, administração pública e políticas públicas (educação e saúde). (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/7973732333120150>

Ludmilla Rodrigues Costa Goncalves –

Possui graduação em Economia pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), mestrado em Economia Aplicada e especialista em Gestão Hospitalar pela UFJF. Atualmente é Economista da Universidade Federal de Juiz de Fora e Diretora Administrativa do Hospital Universitário (HU/UFJF). (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2460708181142541>

Maria Isabel da Silva Azevedo Alvim

Possui doutorado em Economia Aplicada pela Universidade Federal de Viçosa (2003). Atualmente é \professor de da Universidade Federal de Juiz de Fora, diretora da faculdade de economia - UNJIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA/MG e secretaria de relações institucuinais - UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA. Tem experiência na área de Economia, com ênfase em Economia Regional, atuando principalmente nos seguintes temas: agricultura, administração, agropecuário, competitividade e teoria econômica, meio ambiente. (Texto informado pelo autor)

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/3223482228906928>