

INTEGRAÇÃO & ORIENTAÇÃO

CARTILHA PARA NOVOS SERVIDORES



2025

BOAS-VINDAS

ufjf

BEM-VINDO(A) À UFJF!

É com grande alegria que a Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) recebe você como novo integrante da nossa comunidade acadêmica. Sua chegada fortalece ainda mais o compromisso da instituição com a excelência no ensino, na pesquisa, na extensão e na gestão pública. A UFJF é um espaço dinâmico, pautado pelo conhecimento, inovação e inclusão, e sua atuação será fundamental para continuarmos construindo uma universidade cada vez mais forte e comprometida com a sociedade.

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe) tem como missão acolher, orientar e apoiar os servidores em sua jornada dentro da Universidade. Para isso, preparamos esta cartilha para que você se familiarize com a UFJF, sua estrutura, seus serviços e os direitos e deveres dos servidores.

Neste material, você encontrará um pouco da história da UFJF e informações sobre sua organização administrativa, incluindo as pró-reitorias e unidades acadêmicas. Também apresentamos os serviços disponíveis no campus, como bibliotecas, restaurantes universitários, áreas de lazer e equipamentos culturais, para que você aproveite ao máximo a estrutura oferecida.

Além disso, abordamos aspectos fundamentais da vida profissional na UFJF, como o plano de carreira, oportunidades de capacitação e qualificação, benefícios e assistência ao servidor. Para facilitar sua integração, também explicamos os principais sistemas institucionais, os canais de comunicação interna e as formas de participação nos espaços de diálogo e representação sindical.

Sabemos que ingressar em um novo ambiente de trabalho pode trazer desafios, mas queremos que você se sinta parte da UFJF desde o início. Estamos à disposição para apoiá-lo(a) nessa trajetória e desejamos que sua experiência aqui seja enriquecedora e gratificante.

Seja bem-vindo(a) à UFJF! Juntos, seguimos construindo uma universidade pública, gratuita e de qualidade para todos.

Atenciosamente,

Girlene Alves – Reitora da UFJF

Telmo Ronzani – Vice-reitor da UFJF

Isabela Veiga – Pró-reitora de Gestão de Pessoas

Warleson Peres – Pró-reitor adjunto de Gestão de Pessoas

SUMÁRIO

1 A UFJF: MAIS DE SEIS DÉCADAS DE HISTÓRIA

- Breve histórico
- UFJF em números

2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

- Organograma
- Pró-reitorias
- Diretorias administrativas
- Unidades acadêmicas

3 VIDA NO CAMPUS

- Serviços ofertados pela UFJF
- Equipamentos culturais
- Espaços de lazer

4 DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

- Princípios da Administração pública
- Deveres dos servidores
- Código de Ética da UFJF
- PDI
- Estatuto
- Regimento geral

3

5

10

14

5

PLANO DE CARREIRA E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

- Progressão e promoção
- Capacitação e qualificação
- Estágio probatório

18

6

BENEFÍCIOS E ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR

- Planos de saúde
- Qualidade de vida no trabalho

20

7

PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS INTERNOS

- Sistemas institucionais
- Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)
- Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho (Prodim)

21

8

POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

- UFJF contra o assédio
- Saúde e segurança do trabalho

23

9

COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO

- Canais oficiais
- Ouvidoria
- Representação sindical

24

A UFJF: MAIS DE SEIS DÉCADAS DE HISTÓRIA

A Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) é uma instituição pública federal localizada em Juiz de Fora, Minas Gerais, com um campus avançado em Governador Valadares. Fundada em 23 de dezembro de 1960, a UFJF é referência nas regiões da Zona da Mata mineira e do Vale do Rio Doce, tendo reconhecimento e impacto científico e cultural em âmbito nacional.

A UFJF tem se destacado em avaliações educacionais nacionais. A maioria dos cursos possui avaliação 4 ou 5 (as notas mais altas) no Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade). Em 2025, a Universidade é uma das 66 Instituições de Ensino Superior (IES) que obtiveram o conceito máximo – 5 – no Índice Geral de Cursos Avaliados da Instituição (IGC) relativo ao ano de 2023. Com isso, ela integra os 3% de IES mais bem avaliadas do Brasil pelo órgão do Ministério da Educação (MEC).

Esses resultados refletem o compromisso da UFJF com a qualidade acadêmica e a melhoria contínua de seus cursos e infraestrutura, reafirmando seu papel como uma das principais instituições de ensino superior do Brasil.

BREVE HISTÓRICO

A Cidade Universitária foi construída no ano de 1969, local onde permanece até os dias atuais. Segunda universidade federal do interior do país a ser criada – atrás apenas da de Santa Maria (RS) – a Instituição se formou a partir da agregação de estabelecimentos de Ensino Superior de Juiz de Fora, reconhecidos e federalizados.



Saiba mais em: <https://www2.ufjf.br/ufjf/sobre/historia/>

UFJF EM NÚMEROS

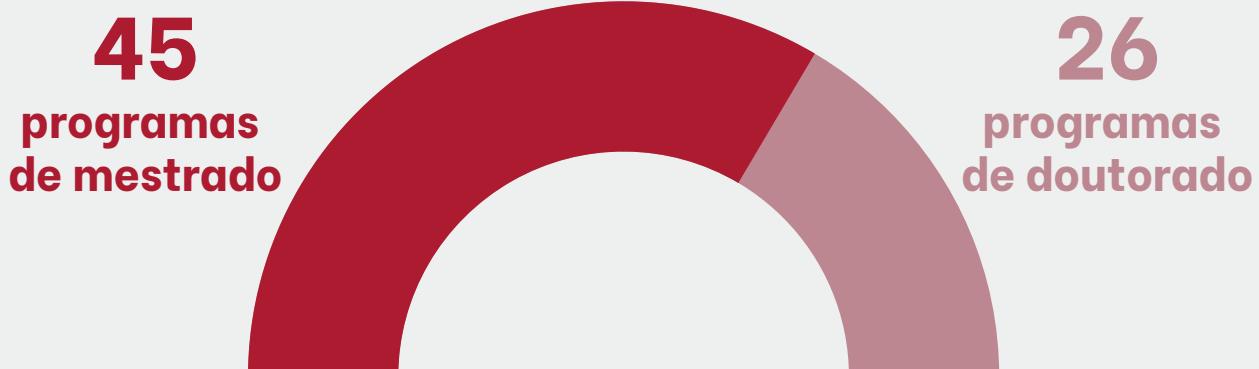


26.000

ESTUDANTES

Cerca de **4.600 vagas** anuais em **97 cursos de graduação** presenciais e a distância em diversas áreas do conhecimento.

FORMAÇÃO DE EXCELÊNCIA



Há também a oferta de cursos de educação continuada profissional, como MBAs e programas de residência pelo Hospital Universitário (HU-Ebserh).

DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO

- A Universidade tem parcerias e projetos de colaboração com diferentes países.
- São mais de **800 projetos de pesquisa** e suas instalações, como **372 laboratórios**.
- Também se destaca na inovação, empreendedorismo, transferência de tecnologia e sinergias de negócios.

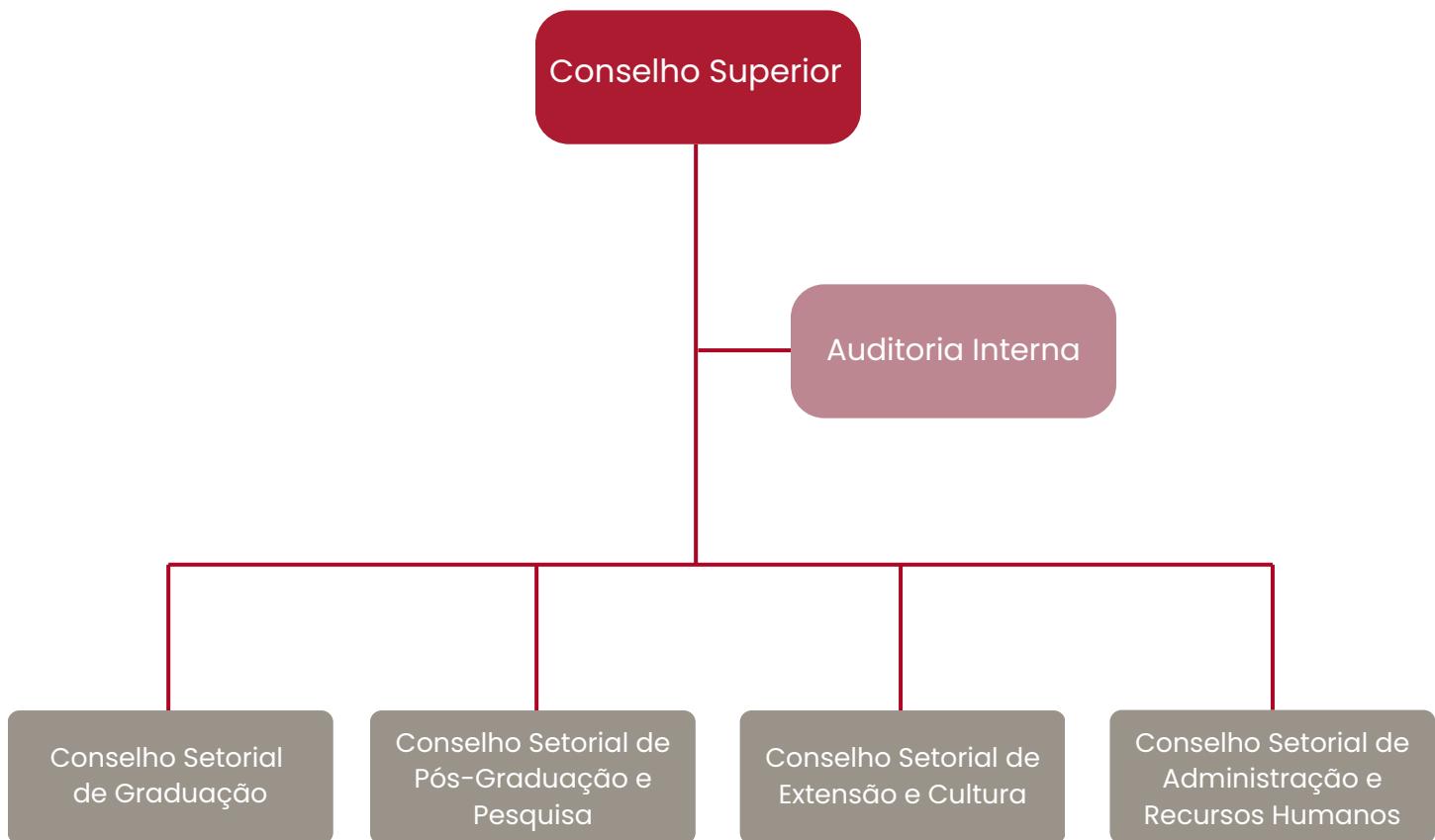
PARA ALÉM DOS CAMPI

450 projetos de extensão em diversas áreas, como: saúde, educação, direitos humanos.

Promoção da cultura e apoio aos artistas locais.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO DO CONSELHO SUPERIOR



Confira os demais organogramas da UFJF:

https://www2.ufjf.br/transparencia/wp-content/uploads/sites/91/2024/08/ORGANOGRAMA-RESOLUCAO-104_2024.pdf

PRÓ-REITORIAS

- **Pró-Reitoria de Graduação (Prograd):** sua principal missão é cultivar a excelência acadêmica e profissional dos estudantes, tendo em vista a formação de cidadãos éticos e politicamente engajados.
- **Pró-Reitoria de Extensão (Proex):** responsável por promover a articulação entre o ensino, a pesquisa e as demandas da sociedade, coordenando e apoiando programas e projetos de extensão.
- **Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (Propp):** oferece suporte ao funcionamento dos cursos de pós-graduação da UFJF, em busca de sua consolidação e expansão, assim como presta assessoria à comunidade acadêmica nos assuntos relativos à pesquisa científica e tecnológica.
- **Pró-Reitoria de Cultura (Procult):** Sendo a cultura direito inalienável de todos, atua por meio de projetos de formação de público, universalização do acesso à produção e à fruição de bens culturais e integração entre comunidade e Universidade, além de gerir espaços culturais que compõem o patrimônio da Universidade.
- **Pró-Reitoria de Infraestrutura (Proinfra):** atua na supervisão e gerenciamento de projetos de engenharia para melhorias na UFJF, assim como no planejamento e execução de manutenções, reformas e no gerenciamento de espaços físicos.
- **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe):** responsável pela administração de pessoal na UFJF; suas atribuições incluem a realização de iniciativas de qualificação, atenção à saúde do trabalhador, melhoria do ambiente de trabalho, bem como sistemas de avaliação de desempenho.
- **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proae):** dedicada à formulação, implementação, gestão e acompanhamento de políticas de assistência estudantil. Isso inclui o atendimento de demandas socioeconômicas dos alunos para garantir a permanência dos estudantes no Ensino Superior, bem como o enfrentamento de questões psicopedagógicas.
- **Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan):** coordena a elaboração do plano geral e as metas da UFJF, além do planejamento anual e plurianual.
- **Pró-Reitoria de Gestão e Finanças (Progefi):** responsável por ações vinculadas à manutenção das atividades administrativas da UFJF, além de coordenar a execução financeira, contratos, convênios e licitações.

- **Pró-Reitoria de Sistemas de Dados e Avaliação (Prosdat):** responsável pelos sistemas de dados e avaliação da UFJF.
- **Pró-Reitoria de Inovação (Proinova):** promove a inovação e o empreendedorismo, identificando demandas tecnológicas, criando interações com a sociedade e estimulando a transferência de conhecimento e tecnologia.

DIRETORIAS ADMINISTRATIVAS

- **Diretoria de Relações Institucionais (DRI):** Responsável por fortalecer a conexão entre a UFJF e diferentes setores da sociedade, promovendo parcerias e ações colaborativas com órgãos públicos, empresas e organizações. Acesse: <https://www2.ufjf.br/internationaloffice/>
- **Diretoria de Ações Afirmativas (Diaaf):** Atua na promoção da equidade dentro da universidade, garantindo políticas de inclusão e apoio a grupos historicamente marginalizados, como pessoas com deficiência, indígenas e negros. Acesse: <https://www2.ufjf.br/diaaf/>
- **Diretoria de Imagem Institucional:** Cuida da comunicação e da identidade visual da UFJF, garantindo a divulgação eficiente das atividades acadêmicas, científicas e institucionais por meio de diferentes canais de comunicação. Acesse: <https://www2.ufjf.br/dircom/>
- **Diretoria de Sustentabilidade e Patrimônio:** coordena ações voltadas para a preservação ambiental e a gestão eficiente do patrimônio da Universidade, buscando promover práticas sustentáveis dentro do campus. Acesse: <https://www2.ufjf.br/sustentabilidade/>
- **Diretoria de Controle Institucional:** Atua no monitoramento e fiscalização dos processos internos, assegurando a transparência e o cumprimento das normativas institucionais e legais. Acesse: https://www2.ufjf.br/controle_institucional/

UNIDADES ACADÊMICAS

Juiz de Fora

- Colégio de Aplicação João XXIII
- Instituto de Artes e Design (IAD).
- Instituto de Ciências Biológicas (ICB).
- Instituto de Ciências Exatas (ICE).
- Instituto de Ciências Humanas (ICH).
- Faculdade de Administração e Ciências Contábeis (FACC).
- Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU).
- Faculdade de Comunicação Social (Facom).
- Faculdade de Direito
- Faculdade de Economia
- Faculdade de Educação (Faced).
- Faculdade de Educação Física (Faefid).
- Faculdade de Enfermagem (Facenf).
- Faculdade de Engenharia
- Faculdade de Farmácia (FF).
- Faculdade de Fisioterapia (Facfisio).
- Faculdade de Letras (Fale).
- Faculdade de Medicina
- Faculdade de Odontologia
- Faculdade de Serviço Social (Facsocial).

Governador Valadares

- Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA).
- Instituto de Ciências da Vida (ICV).

CAMPUS GV - GOVERNADOR VALADARES



Confira o organograma completo:

<https://www2.ufjf.br/gv/wpcontent/uploads/sites/4/2024/10/organograma.pdf>



3

VIDA NO CAMPUS

Conheça alguns dos serviços ofertados pela UFJF para a comunidade:

FARMÁCIA UNIVERSITÁRIA

Disponibiliza medicamentos e orientações farmacêuticas para a comunidade acadêmica. Além de fornecer medicamentos, a farmácia atua como campo de estágio para estudantes dos cursos de saúde, promovendo a integração entre ensino e serviço.

Contato: (32) 2102-3156
farmacia.fbio@ufjf.edu.br



BIBLIOTECAS



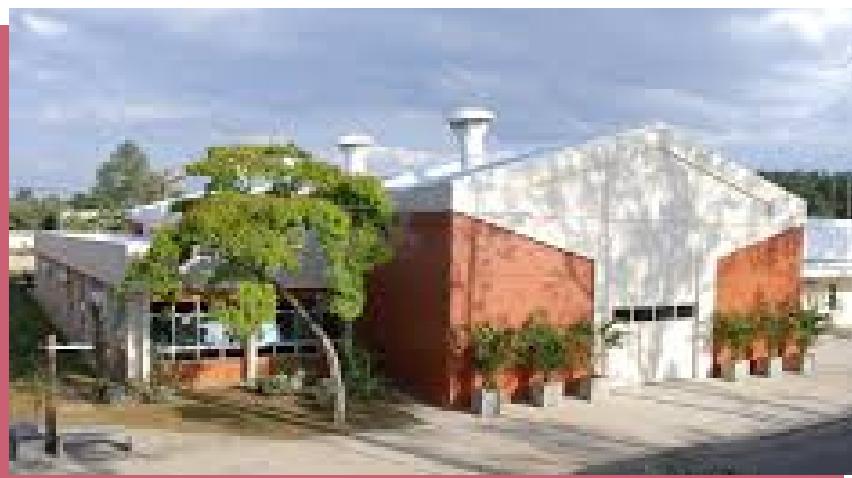
Além da Biblioteca Central, a Universidade conta com 13 bibliotecas setoriais equipadas com acervos atualizados e espaços de estudo para atender às necessidades de pesquisa e aprendizado dos servidores e estudantes. Para acessar os serviços das bibliotecas, é necessário possuir a carteirinha institucional. É possível também consultar o acervo digital em diferentes bases de dados, pelo link:
<https://www2.ufjf.br/biblioteca/>

O Centro de Difusão do Conhecimento (CDC) também possui um Repositório Institucional de teses e dissertações produzidas na Universidade, disponibilizando a produção acadêmica da Instituição.

RESTAURANTES UNIVERSITÁRIOS (RUs)

Oferecem refeições balanceadas a preços acessíveis. As unidades servem café da manhã, almoço e jantar, com cardápios elaborados por nutricionistas, incluindo opções vegetarianas. Para utilizar os RUs, é necessário solicitar a carteirinha institucional.

Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/ru/>



ATENDIMENTO JURÍDICO

O Núcleo de Práticas Jurídicas (NPJ) da UFJF democratiza o acesso à Justiça e oferece um ambiente de vivência jurídica a estudantes. O setor abrange projetos diversos como o Escritório Escola, a Clínica de Direitos Fundamentais e Transparência, a Colucci - Consultoria Jurídica Júnior, o Núcleo de Apoio Jurídico Popular, o Programa de Apoio ao Recém-formado, dentre outros.

Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/direito/institucional/nucleo-de-praticas-juridicas/>

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO

A Clínica da Faculdade de Odontologia da UFJF é habilitada a realizar uma gama ampla de atendimentos odontológicos, desde restaurações simples, tratamento com aparelhos ortodônticos a cirurgias orais. Os serviços gratuitos são prestados por profissionais que cursam pós-graduação e alunos de graduação supervisionados por professores. A unidade também possui projetos especiais, destinados a públicos específicos.

Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/ufjf/servicos/atendimentoodontologico/>

A Carta de Serviços ao Cidadão da UFJF contempla esses e outros serviços:

<https://www2.ufjf.br/cartadeservicos/>

EQUIPAMENTOS CULTURAIS



Cine-Theatro Central:

Inaugurado em 1929, este teatro histórico é palco de diversos eventos culturais, incluindo peças teatrais, shows musicais e apresentações de dança, contribuindo significativamente para a vida cultural da cidade.

Acesse: <https://www.theatrocetral.com.br/>

Centro Cultural Pró-Música:

Dedicado à formação musical e à promoção das artes, oferece cursos, concertos e exposições, fortalecendo a cena artística local.

Acesse: <https://www2.ufjf.br/procult/orgaos-executores/centro-cultural-pro-musica/>



Fórum da Cultura:

Localizado em um casarão histórico, abriga o Museu de Cultura Popular, galerias de arte e espaços para apresentações teatrais, servindo como um importante centro de difusão cultural.

Acesse: <https://www2.ufjf.br/forumdacultura/>

Museu de Arte Murilo Mendes: Possui um acervo significativo de arte moderna e contemporânea, além de promover exposições temporárias e eventos culturais.

Acesse: <https://www.museudeartemurilomendes.com.br/>



Memorial Presidente Itamar Franco: Encontra-se no Instituto Itamar Augusto Franco, que guarda acervo sobre parte significativa da recente história da República e a trajetória de vida pública e política de seu titular.

Acesse: <https://www2.ufjf.br/procult/orgaos-executores/memorial-da-republica-presidente-itamar-franco/>



ESPAÇOS DE LAZER

Jardim Botânico: é um grande fragmento florestal de Mata Atlântica, que proporciona um espaço de contato com a natureza, educação ambiental e pesquisa científica.

Por meio de ações de educação ambiental, os visitantes têm a oportunidade de trocar saberes sobre a sociobiodiversidade. Este espaço de harmonia e beleza conta com mais de 400 espécies nativas da Mata Atlântica.

A visitação é gratuita e aberta ao público em geral, sendo uma opção de lazer e aprendizado para pessoas de todas as idades. Saiba mais:

<https://www2.ufjf.br/jardimbotanico/>

- **Centro de Ciências e planetário:** dedicado à divulgação e popularização da ciência para estudantes de todos os níveis e para a comunidade em geral. Entre suas principais atrações está o Planetário, equipado com uma cúpula de 12 metros de diâmetro que oferece sessões temáticas de astronomia. O espaço também abriga diversas exposições permanentes e temporárias, além de ambientes interativos que estimulam o aprendizado científico de maneira lúdica e educativa. As visitas são abertas ao público em horários específicos, com entrada gratuita.
Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/centrodecienicias/>



- 
- **Praça Cívica, ciclovia e pista de skate:** Com 10 mil metros quadrados, é um espaço central no campus destinado a eventos, convivência e atividades ao ar livre, reforçando a integração entre a Universidade e a comunidade. O campus conta com 2.200 metros de ciclovia e um bicicletário público. A pista de street park é um ponto de encontro para os praticantes de skate, promovendo a cultura jovem e o esporte.

4

DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Os servidores da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) estão sujeitos a direitos e deveres estabelecidos pela legislação federal e normas institucionais. A principal referência é a Lei nº 8.112/1990, que rege o regime jurídico dos servidores públicos federais, abordando temas como ingresso, direitos, deveres, vantagens, estabilidade e penalidades. De acordo com a Constituição Federal (art. 3), cinco princípios regem a Administração Pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União:



LEGALIDADE



IMPESSOALIDADE



MORALIDADE



PUBLICIDADE



EFICIÊNCIA

DEVERES DOS SERVIDORES

Os deveres dos servidores públicos federais estão previstos no artigo 116 da Lei nº 8.112/1990, que rege o regime jurídico dos servidores da administração pública federal. O descumprimento desses deveres pode levar a sanções disciplinares, conforme previsto na própria lei.



1

Exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo.



7

Zelar pela economia do material público e pela conservação do patrimônio.



2

Ser leal às instituições a que servir.



8

Guardar sigilo sobre informações sigilosas de que tenha conhecimento em razão do cargo.



3

Observar as normas legais e regulamentares.



9

Manter conduta compatível com a moralidade administrativa.



4

Cumprir ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais.



10

Ser assíduo e pontual no trabalho.



5

Atender com presteza ao público, autoridades e colegas de trabalho.



11

Tratar com urbanidade os colegas de trabalho e o público.



6

Levar ao conhecimento da autoridade superior irregularidades de que tiver ciência.



12

Representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder.

CÓDIGO DE ÉTICA DA UFJF

A UFJF adota um Código de Ética, que estabelece princípios específicos de conduta para seus servidores, reforçando valores como integridade, respeito, transparência e compromisso com o interesse público. O código orienta as relações dentro da Universidade, garantindo um ambiente de trabalho ético e responsável.

O documento na íntegra pode ser acessado neste link:

<https://www2.ufjf.br/comissaodeetica/codigo-de-conduta-etica-da-universidade-federal-de-juiz-de-fora/>

PDI

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA



Plano de
DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL (2022-2027)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) é o principal instrumento de planejamento estratégico da instituição, elaborado para um período de cinco anos.

O PDI atual, referente ao ciclo 2022-2027, orienta as ações da administração central, dos campi de Juiz de Fora e Governador Valadares, das unidades acadêmicas, cursos de graduação e pós-graduação, projetos, programas de extensão e iniciativas nas áreas de cultura e inovação. O PDI estabelece a missão da UFJF, seus valores e diretrizes pedagógicas, além de definir objetivos e metas a serem alcançados. Sua elaboração é um processo participativo que envolve toda a comunidade universitária, garantindo que as ações planejadas reflitam as necessidades e aspirações coletivas. Confira o PDI 2022-2026 completo e saiba mais sobre suas diretrizes e metas:

<https://www2.ufjf.br/pdi/pdi-2022-2027/>

Missão da UFJF

A Universidade tem por finalidade produzir, sistematizar e socializar o saber filosófico, científico, artístico e tecnológico, ampliando e aprofundando a formação do ser humano para o exercício profissional, a reflexão crítica, a solidariedade nacional e internacional, na perspectiva da construção de uma sociedade justa e democrática e na defesa da qualidade de vida.

ESTATUTO DA UFJF

O Estatuto da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) estabelece os princípios que orientam as atividades e a gestão da instituição. Entre os principais, destacam-se:

- 1** Liberdade de expressão: por meio do ensino, pesquisa e divulgação do pensamento, cultura, arte e conhecimento.
- 2** Pluralismo de ideias: incentivando a diversidade de perspectivas e debates construtivos.
- 3** Gratuidade do ensino: assegurando acesso livre à educação superior.

- 4** Gestão democrática: promovendo a participação coletiva nas decisões institucionais.
- 5** Garantia do padrão de qualidade: buscando excelência em todas as atividades acadêmicas e administrativas.
- 6** Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão: integrando essas dimensões para uma formação completa.

Esses princípios refletem o compromisso da UFJF com a formação de cidadãos críticos e a promoção de uma sociedade mais justa e democrática.

Acesse: <https://www.ufjf.br/historia/files/2013/11/Estatuto-da-UFJF.pdf>

REGIMENTO GERAL

O Regimento Geral da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) é o documento que detalha a estrutura organizacional, as competências dos órgãos e as normas que regem as atividades acadêmicas e administrativas da instituição. Este regimento complementa o Estatuto da UFJF, fornecendo diretrizes específicas para o funcionamento harmonioso da Universidade, sendo fundamental para assegurar o alinhamento das práticas institucionais aos princípios estabelecidos no Estatuto da UFJF, promovendo uma gestão transparente, democrática e eficiente.

Os principais aspectos que contemplam este regimento são: as definições sobre os órgãos de deliberação superior, de administração superior e os suplementares; as normas para as reuniões dos órgãos colegiados; os processos de ensino, pesquisa e extensão; os procedimentos administrativos, gestão de recursos e patrimônio.

Acesse o Regimento Geral completo da UFJF:

<https://www2.ufjf.br/ufjf/sobre/legislacao/estatutoeregimentos/>

PLANO DE CARREIRA E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Universidade Federal de Juiz de Fora valoriza o crescimento profissional de seus servidores, oferecendo oportunidades de progressão na carreira e capacitação contínua.

PROGRESSÃO E PROMOÇÃO

Os servidores da UFJF podem evoluir em suas carreiras por meio de processos de progressão e promoção, que seguem critérios estabelecidos por normativas federais. A progressão pode ocorrer por tempo de serviço e avaliação de desempenho, enquanto a promoção está ligada à qualificação e obtenção de títulos acadêmicos. Os critérios e procedimentos para essas movimentações são regulamentados e acompanhados pelos setores administrativos da Universidade. O setor responsável é o Núcleo de Apoio e Gestão de Carreiras (Nugec). O e-mail de contato é carreiras.progepe@ufjf.br.

CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe) disponibiliza programas de capacitação e qualificação voltados ao aperfeiçoamento dos servidores. Esses programas incluem cursos, palestras e treinamentos que abrangem diferentes áreas do conhecimento, permitindo a atualização profissional e o desenvolvimento de novas habilidades. Além disso, há incentivos para servidores que desejam cursar especializações, mestrados e doutorados, fortalecendo sua atuação na UFJF. O setor responsável é o Núcleo de Qualificação e Desenvolvimento de Pessoas (Nudep). O e-mail de contato é qualifica.progepe@ufjf.br.

ESTÁGIO PROBATÓRIO

O estágio probatório compreende o período de três anos, a partir da entrada em exercício na Instituição. É, nesta fase, que o servidor é avaliado quanto à sua adaptação ao cargo e desempenho profissional. Atualmente, o Decreto nº 12.374/2025 regulamenta o estágio probatório dos servidores públicos federais, sistematiza e padroniza critérios e procedimentos e cria um programa de desenvolvimento inicial. Entretanto, os servidores que tomaram posse antes do Decreto nº 12.374/2025 permanecerão sendo avaliados durante o período de estágio probatório pelas Portarias PRORH nº 547/2012 (docentes) e nº 548/2012 (TAEs).

Critérios Avaliativos:

- Assiduidade
- Disciplina
- Iniciativa
- Produtividade
- Responsabilidade

Caso o cargo ou carreira possua critérios adicionais estabelecidos em legislação específica, outros parâmetros avaliativos também serão levados em consideração durante a avaliação.

Ciclos Avaliativos:

- Antes do Decreto: Avaliações aos 8, 16, 24 e 32 meses.
- Após o Decreto: Avaliações aos 12, 24 e 32 meses.

Homologação:

- Antes do Decreto: TAE – 60% da pontuação máxima / Docente – apto para as funções do cargo.
- Após o Decreto: 80 pontos, numa escala de 0 a 100 pontos e conclusão do Programa de Desenvolvimento Inicial (PDI).

Para gerenciar o processo de estágio probatório após o Decreto, o órgão central do SIPEC disponibilizará uma solução digital que estará disponível para acesso até dezembro de 2025.

Em algumas situações (como afastamentos e licenças), o estágio pode ser suspenso e retomado posteriormente.

Em caso de dúvidas, entre em contato:

- Camp/Progepe: gap.progepe@ufjf.br | (32) 2102-3927
- CGP/GV: cgp.gv@ufjf.br | (31) 3301-1125

6

BENEFÍCIOS E ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR

PLANOS DE SAÚDE

Os servidores têm direito à assistência à saúde, auxílio indenizatório para contratação de um plano de saúde suplementar. O benefício da saúde suplementar não é tributável e não está sujeito ao Plano de Seguridade Social do Servidor Público (PSS). A assistência pode ser feita de duas formas: por planos de saúde conveniados à instituição de vínculo do servidor ou por meio do resarcimento de plano de saúde. A Universidade possui convênios com cooperativas e operadoras de planos de saúde, que podem ser consultadas na página da Progepe. Conheça as opções:



Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/progepe/servicos/secretaria/suporte-as-rotinas-administrativas/servidores/assistencia-saude/>

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Desenvolvido pela Coordenação de Saúde, Segurança e Bem-Estar (Cossbe), o Programa para Qualidade de Vida no Trabalho (Pró-Vida) tem o objetivo de promover a saúde e segurança do trabalho.



São realizadas ações alinhadas aos eixos estruturantes da promoção, prevenção, vigilância e perícia em saúde, por meio de projetos e ações, em diversas áreas como yoga, meditação, saúde mental, preparação para a aposentadoria, entre outras. Conheça mais sobre o Pró-Vida: <https://www2.ufjf.br/progepe/servicos/saude-e-seguranca/vida-trabalho/>

7

PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS INTERNALOS

SISTEMAS INSTITUCIONAIS

A UFJF conta com plataformas digitais que facilitam a tramitação de documentos e a gestão acadêmica e administrativa:



O Sistema Eletrônico de Informações é utilizado para a gestão documental, permitindo a tramitação eletrônica de processos administrativos, eliminando o uso de papel e tornando os procedimentos mais ágeis e transparentes.

Acesse: <https://www2.ufjf.br/sei/>



Plataforma que reúne informações acadêmicas e administrativas, permitindo acesso a dados funcionais, solicitações e outros serviços institucionais.

Acesse: <https://siga.ufjf.br/>



Aplicativo com serviços de gestão de pessoas exclusivos para servidores públicos federais ativos, aposentados, pensionistas e anistiados políticos do poder Executivo Federal civil. Na página oficial, é possível encontrar informações mais detalhadas, vídeos, tutoriais e serviços:

<https://www.gov.br/sou-gov/>

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP)

O PDP é um instrumento de planejamento que define as ações de capacitação e desenvolvimento para os servidores da UFJF, garantindo que as necessidades institucionais sejam atendidas por meio da qualificação contínua dos profissionais. Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/progepe/inicial/proadj/nudep/plano-de-desenvolvimento-de-pessoas-pdp/>

PROGRAMA DE DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO (PRODIM)

O Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) é uma das ferramentas de planejamento da força de trabalho. Sua utilidade mais conhecida é a de estimar a quantidade ideal de pessoas para realizar entregas, com foco em resultado, considerando o contexto organizacional da UFJF. O DFT busca o aprimoramento dos pedidos de concursos públicos, contratações temporárias e movimentação de pessoal, favorecer o diagnóstico organizacional e a melhoria de processos, bem como cooperar para a melhoria dos serviços prestados à sociedade. Prodim é o nome do Programa de implementação do Dimensionamento na UFJF. Saiba mais: <https://www2.ufjf.br/progepe/servicos/dimensionamento/>

POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

UFJF CONTRA O ASSÉDIO



A Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e Outras Violências da UFJF dispõe sobre as diretrizes e ações de combate ao assédio em todos os ambientes universitários. Resultado de demanda da comunidade acadêmica, o documento foi construído com ampla participação. O combate ao assédio deve ser um compromisso amplo de todos aqueles que compõem a instituição. A UFJF conta com uma Ouvidoria Especializada em Ações Afirmativas, setor responsável pelo recebimento e registro de denúncias de assédio e outras violências. Foi criada uma página que contempla todo o trabalho da Comissão Permanente de Combate ao assédio, instituída pela política:

<https://www2.ufjf.br/ufjf/ufjf-contra-o-assedio/>

Confira também o documento na íntegra: https://www2.ufjf.br/ufjf/wp-content/uploads/sites/3/2024/11/resolucao_consu_109-2024.pdf

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Política de Saúde e Segurança do Trabalho e de Prevenção de Riscos Ocupacionais da UFJF determina que “todo local de trabalho da UFJF deve oferecer condições seguras para o atendimento das finalidades a que se propõe, não oferecendo riscos de acidentes ou danos à saúde da comunidade universitária, trabalhadores em geral, nem às populações circunvizinhas ou ao meio ambiente”. A normativa integra diretrizes federais e a implementação de soluções práticas, tais como a atualização e padronização do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Acesse o documento na íntegra:

https://sei.ufjf.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2221374&id_orgao_publicacao=0

9

COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO

CANAIS OFICIAIS



PORTAL UFJF

<https://www2.ufjf.br/ufjf/>



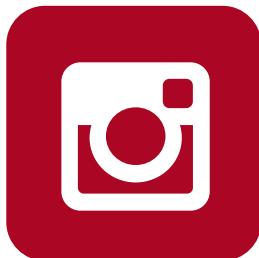
<https://www2.ufjf.br/>

[minhaufjf/](#)



TV UFJF

<https://www2.ufjf.br/ufjf/>



@ufjf

<https://www2.ufjf.br/ufjf/>



UFJFoficial

<https://www.facebook.com/>

[UFJFoficial/](#)



ufjf_

https://x.com/ufjf_

OUVIDORIA

Instância administrativa que tem por escopo principal o estabelecimento de um canal de interlocução e mediação entre as comunidades interna e externa e a UFJF, no sentido de promover a defesa da participação e o controle social.

E-mail: ouvidoria@ufjf.br | Telefone: (32) 2102-3380

Endereço para manifestações: [Fala.BR](#) – Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação.

REPRESENTAÇÃO SINDICAL

Os servidores da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) contam com representações sindicais que atuam na defesa de seus direitos e interesses, garantindo melhores condições de trabalho e promovendo o diálogo com a administração da Instituição.

• SINTUFEJUF

O Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação das Instituições Federais de Ensino no Município de Juiz de Fora (Sintufejuf) representa os servidores técnico-administrativos da UFJF. Sua atuação envolve a luta por melhores condições salariais, defesa da carreira dos trabalhadores e promoção de debates sobre pautas sindicais e políticas educacionais.

Confira: <https://sintufejuf.org.br/>

• APES

A Associação dos Professores de Ensino Superior de Juiz de Fora (Apes) é a entidade sindical que representa os docentes da UFJF, trabalhando na defesa dos direitos dos professores e promovendo discussões sobre carreira, condições de trabalho e políticas educacionais no ensino superior público.

Confira: <https://www.apesjf.org.br/>

Para mais informações, assista ao vídeo institucional da UFJF:



YouTube BR

Pesquisar

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA

ufjf

Institucional UFJF

ufjf tvufjf 18,6 mil inscritos

Inscrito

22

Compartilhar

...

This block contains a screenshot of a YouTube video player. The video shows an aerial view of the UFJF campus, featuring various buildings, greenery, and roads. A white text box overlays the video with the text "UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA". The YouTube interface includes the channel name "ufjf", the subscriber count "18,6 mil inscritos", and standard video controls like play, volume, and share.

EXPEDIENTE

Realização:

Grupo de Trabalho do Seminário de Integração
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe)
Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF)

Textos e Editoração:

Comunicação da Progepe

Edição:

Primeira - maio de 2025

Contato:

Secretaria da Progepe

32 2102-3930

<https://www2.ufjf.br/progepe/>

