

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO****UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA****PORTARIA/SEI Nº75, DE 01 DE JULHO DE 2019**

A **Pró-Reitora de Gestão de Pessoas** da Universidade Federal de Juiz de Fora, no uso de suas atribuições e de suas competências delegadas através da Portaria nº 01, de 02/01/2017, tendo em vista o que consta dos respectivos processos, considerando o inciso VI do Art. 5º da Lei 11.091/2005, que dispõe sobre o conceito de Ambiente Organizacional como “área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal” e, considerando ainda, que a concessão de Progressão por Capacitação Profissional e o Incentivo à Qualificação aos servidores Técnico-Administrativos em Educação dependem da relação com o Ambiente Organizacional destes, de acordo com o § 1º do Art. 10 e do inciso I do Art. 12 da Lei 11.091/2005,

RESOLVE:

Art. 1º. Homologar, conforme quadro abaixo, a definição de Ambiente Organizacional dos seguintes servidores:

SIAPÉ	NOME DO SERVIDOR	CARGO	AMBIENTE	PROCESSO
2010906	ALINE OLIVEIRA BARRA MOREIRA	TÉCNICO EM SECRETARIADO	ADMINISTRATIVO	011172/2019-99
3123449	DAYANA VALÉRIO COIMBRA DE MACEDO	ASSISTENTE SOCIAL	CIÊNCIAS HUMANAS, JURÍDICAS E ECONÔMICAS	010155/2019-34
1287146	ROBSON ADRIANO MENDES RIBEIRO	ASSISTENTE SOCIAL	CIÊNCIAS HUMANAS, JURÍDICAS E ECONÔMICAS	010156/2019-89

KÁTIA MARIA DA SILVA DE OLIVEIRA E CASTRO



Documento assinado eletronicamente por **Kátia Maria Silva de Oliveira e Castro, Pró-Reitor(a)**, em 06/08/2019, às 16:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no Portal do SEI-Ufjf (www.ufjf.br/SEI) através do ícone Conferência de Documentos, informando o código verificador **0002110** e o código CRC **C7A2EA36**.

Referência: Processo nº 0043343.000213/2019-51

SEI nº 0002110