



Boletim de Serviço Eletrônico da UFJF em 03/09/2019

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA**

PORTRARIA/SEI Nº 1415, DE 02 DE SETEMBRO DE 2019

A **Pró-Reitora de Gestão de Pessoas** da Universidade Federal de Juiz de Fora, no uso de suas atribuições e de suas competências delegadas através da Portaria nº 01, de 02/01/2017, tendo em vista o que consta dos respectivos processos, considerando o inciso VI do Art. 5º da Lei 11.091/2005, que dispõe sobre o conceito de Ambiente Organizacional como “área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal” e, considerando ainda, que a concessão de Progressão por Capacitação Profissional e o Incentivo à Qualificação aos servidores Técnico-Administrativos em Educação dependem da relação com o Ambiente Organizacional destes, de acordo com o § 1º do Art. 10 e do inciso I do Art. 12 da Lei 11.091/2005,

RESOLVE:

Art. 1º. Homologar, conforme quadro abaixo, a definição de **Ambiente Organizacional** dos seguintes servidores:

SIAPE	NOME DO SERVIDOR	CARGO	AMBIENTE	PROCESSO
3138510	INGRID ADAME MOREIRA	ASSISTENTE SOCIAL	CIÊNCIAS DA SAÚDE	014301/2019-09
3138863	RAISSA SOARES MEINEL	TÉCNICO DE LABORATÓRIO/ÁREA	CIÊNCIAS EXATAS E DA NATUREZA	014351/2019-88

KÁTIA MARIA SILVA DE OLIVEIRA E CASTRO



Documento assinado eletronicamente por **Kátia Maria Silva de Oliveira e Castro, Pró-Reitor(a)**, em 02/09/2019, às 14:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no Portal do SEI-Ufjf (www.ufjf.br/SEI) através do ícone Conferência de Documentos, informando o código verificador **0015668** e o código CRC **17EFF322**.

Referência: Processo nº 0043343.000213/2019-51

SEI nº 0015668