



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA

PORTARIA Nº 212, DE 01 DE MARÇO DE 2016

A Pró-Reitora de Recursos Humanos da Universidade Federal de Juiz de Fora, no uso das atribuições e competências que lhe são conferidas pelas disposições legais e estatutárias, considerando:

- que o inciso VI, do Art. 5º, da Lei 11.091/2005 dispõe sobre o conceito de Ambiente Organizacional como “área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal”;

- que a concessão de Progressão por Capacitação Profissional e do Incentivo à Qualificação aos servidores Técnico-Administrativos em Educação dependem da relação com o Ambiente Organizacional destes, de acordo com o § 1º, do Art. 10 e do inciso I do Art. 12, da Lei 11.091/2005;

- que no estrito interesse institucional, o servidor poderá ser movimentado para ambiente organizacional diferente daquele que ensejou a percepção do Incentivo à Qualificação, conforme § 5º, Art. 1º, do Decreto nº 5.824/06;

- a solicitação de revisão do Ambiente Organizacional realizada em 17/12/2015, as informações constantes no Processo nº 23071.001631/2016-83, **resolve:**

Art. 1º. Homologar, com vigência retroativa a 04/02/2016 e conforme quadro abaixo, a alteração de Ambiente Organizacional do seguinte servidor:

SIAPE	Nome do Servidor	Cargo	Ambiente Antigo	Ambiente Novo
1147507	EDSON BERTUHAM	TÉCNICO DE LABORATÓRIO	CIÊNCIAS EXATAS E DA NATUREZA	CIÊNCIAS DA SAÚDE

Gessilene Zigler Foine
Pró-Reitora de Recursos Humanos