



**PORTARIA Nº 718, DE 31 DE AGOSTO DE 2012.**

A Pró-Reitora de Recursos Humanos da Universidade Federal de Juiz de Fora, no uso das atribuições e competências que lhe são conferidas pelas disposições legais e estatutárias, considerando:

- que o inciso VI, do Art. 5º, da Lei 11.091/2005 dispõe sobre o conceito de Ambiente Organizacional como “área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal”;

- que a concessão de Progressão por Capacitação Profissional e do Incentivo à Qualificação aos servidores Técnico-Administrativos em Educação dependem da relação com o Ambiente Organizacional destes, de acordo com o § 1º, do Art. 10 e do inciso I do Art. 12, da Lei 11.091/2005;

- o ingresso de novos servidores no quadro de pessoal efetivo desta instituição, realizado conforme o Edital nº 029/2008, 029/2009 e 028/10;

- a orientação da Nota Técnica nº 04/CGGP/SAA/MEC de 09/06/2005;

- as proposições da Comissão de Ambiente Organizacional instituída pela Portaria nº170/2010, alterada pela Portaria nº841/10, e as informações constantes nos respectivos processos, **resolve**:

**Art. 1º.** Homologar, conforme o quadro abaixo, a definição de Ambiente Organizacional dos seguintes servidores:

SIAPE	Nome do Servidor	Cargo	Ambiente	Processo
1794535	DENISE MOREIRA ROBERTO	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRATIVO	010498/2012-22
1952026	EDILMA SOARES FERENZINI MOURA	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRATIVO	010497/2012-88
1725606	FABRICIO BRUNELLI MACHADO	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	ADMINISTRATIVO	005214/2012-86

**Jackeline Fernandes Fayer**  
**Pró-Reitora de Recursos Humanos**