



**Atividades para
CAPACITAÇÃO e
QUALIFICAÇÃO
2º SEMESTRE/2018**

Em consonância com as demandas levantadas junto às Unidades Acadêmicas e Administrativas da UFJF através do Levantamento Anual de Necessidades, bem como indicações oriundas dos relatórios do Programa de Avaliação de Desempenho dos TAE's (PROADES) e das diretrizes apontadas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), apresenta a agenda de capacitação para o segundo semestre de 2018.

Salientamos que o Plano Anual de Capacitação – PAC, visa proporcionar condições para o desenvolvimento de habilidades, atitudes e conhecimentos que possam contribuir para o desenvolvimento profissional e pessoal do servidor, para a melhoria contínua dos processos de trabalho, impulsionando assim, o desenvolvimento institucional.

Destacamos, ainda, que os cursos oferecidos poderão fazer parte do Programa PROADES e do Programa de Recursos Formativos e Ações de Formação Docentes.

Marcus Vinicius David - Reitor
Kátia Maria Silva de Oliveira e Castro - Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Coordenação de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas

Atividades previstas para capacitação e qualificação- 2º semestre de 2018

Informações

Coordenação de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas

Equipe

Inêz Cristhina Assis Marcelino
Josane Gomes Weber Oliveira
Ricardo Dias
Silvana de Paula Castro

Inscrições

www.ufjf.br

SIGA - RECURSOS HUMANOS – CAPACITAÇÃO – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

A partir das 9h do dia 17 de setembro de 2018.

Havendo vagas remanescentes, as inscrições ficarão abertas até a véspera do evento.

Os cursos a distância e semipresenciais terão o suporte da plataforma MOODLE, em uma parceria com o CEAD/UFJF, e seu acesso pelo link <https://ead.ufjf.br/login/index.php> onde o login é o número do SIAPE do servidor e a senha a mesma utilizada no SIGA.

Para os cursos presenciais, será conferido certificado ao participante que obtiver, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) de frequência e aproveitamento mínimo, conforme estabelecido em cada atividade.

IMPORTANTE: O participante dos cursos a distância deverão efetuar, **no mínimo**, duas postagens em cada fórum e participar de todas as atividades propostas.

Dúvidas

(32)2102-3937 ou 2102-3973 - capacita.prorh@ufjf.edu.br www.ufjf.br/progepe

2º SEMESTRE DE 2018

SETEMBRO

CURSO: LIBRAS BÁSICO

MODALIDADE: Presencial

AMBIENTE ORGANIZACIONAL: comum a todos.

CARGA HORÁRIA: 60 h.

DATAS / HORÁRIOS: de 24/09/2018 a 28/11/2018 as 2ª e 4ª das 14:00 às 17:00h

LOCAL: PROINFRA – “SALA DE REUNIÕES”

OBJETIVOS: capacitar os servidores para desenvolverem habilidades comunicativas na Língua Brasileira de Sinais, a fim de que sejam capazes de interagir com surdos usuários dessa língua, viabilizando seu acesso à UFJF.

PÚBLICO-ALVO: TAEs e docentes do quadro efetivo da UFJF.

VAGAS: 30

CURSO: GESTÃO DO DESEMPENHO, COM ABORDAGEM NO PROADES DA UFJF

MODALIDADE: EaD.

AMBIENTE ORGANIZACIONAL: comum a todos.

CARGA HORÁRIA: 40 h .

DATAS / HORÁRIOS: 24/09/2018 a 22/10/2018

OBJETIVOS: mostrar o Programa de Avaliação de Desempenho dos TAE's da UFJF; analisar o desempenho nas IFE'S; estudar a gestão de pessoas com foco nos resultados; mostrar os motivos para se avaliar o desempenho;

PÚBLICO-ALVO: TAEs e docentes do quadro efetivo da UFJF.

VAGAS: 30.

OUTUBRO

CURSO: SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO E FORMAÇÃO DE CARREIRA - TURMA 4

MODALIDADE: Semi presencial

AMBIENTE ORGANIZACIONAL: comum a todos.

CARGA HORÁRIA: 30h .

DATAS / HORÁRIOS:

15/10/2018 as 08h no anfiteatro das Pró-Reitorias – Abertura Presencial

16/10/2018 a 11/11/2018 na modalidade EaD.

(*) No dia 30/10/2018 teremos um “tour” ao Campus e a alguns órgãos pertencentes à UFJF fora do Campus, nos turnos da manhã e tarde (facultativo) cujas informações serão repassadas oportunamente.

OBJETIVOS: informar sobre os dispositivos da carreira dos docentes e TAEs, assim como repassar informações básicas sobre a estrutura e o funcionamento da Universidade Federal de Juiz de Fora, a fim de oferecer suporte técnico-institucional aos ingressantes e promover a integração de servidores ao ambiente de trabalho.

PÚBLICO-ALVO: ingressantes no quadro efetivo da UFJF (TAEs e docentes).
VAGAS: 40.

CURSO: MEDIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS

MODALIDADE: Presencial

AMBIENTE ORGANIZACIONAL: comum a todos.

CARGA HORÁRIA: 20h.

DATAS/HORÁRIOS. A serem divulgados oportunamente

OBJETIVO: mostrar as causas/crenças, pensamentos motivações e emoções subjacentes dos conflitos; expor as cinco regras de conflitos; detectar as causas, etapas e níveis do conflito; desvendar os fatores que influenciam os conflitos; revelar o conflito enquanto parte integrante das relações interpessoais; desvendar o processo de mediação do conflito na relação interpessoal.

PÚBLICO-ALVO: TAEs e docentes do quadro efetivo da UFJF, preferencialmente os que exercem atividades de gestão (CD e FG).

VAGAS: 30.

CURSO: LIDERANÇA NAS ORGANIZAÇÕES

MODALIDADE: Presencial

AMBIENTE ORGANIZACIONAL: comum a todos.

CARGA HORÁRIA: 16h.

DATAS / HORÁRIOS: 06/11a 28/11/2018, 3ª e 4ª das 16 às 18h

LOCAL: Sala 01 – Faculdade de Direito

OBJETIVOS: Dada a importância da liderança para o sucesso ou fracasso das organizações e mesmo das sociedades, há poucas questões tão importantes quanto estas: O que caracteriza um líder? É a liderança inata ou aprendida? Neste curso serão analisadas as várias dimensões da liderança: traços, habilidades, competências, comportamentos, tarefas e relacionamentos, situação e seguidores. Várias escalas e questionários serão usados para demonstrar o processo da mensuração da liderança e seus impactos na sociedade. O papel da inteligência emocional na liderança será também focado. Várias teorias acerca do processo da liderança serão analisadas e discutidas, incluindo a teoria transacional-transformadora.

PÚBLICO-ALVO: preferencialmente para servidores que exerçam atividades de chefia (TAEs e docentes detentores de CD ou FG).

VAGAS: 30.