

FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA	CD-01
--	--------------

1 – NOME DO PROGRAMA:	Programa de Pós-Graduação em Administração Curso de Mestrado Acadêmico em Administração
------------------------------	--

2 – DISCIPLINA

Nome:	<u>Seminário de dissertação</u>
-------	---------------------------------

Departamento responsável	Ciências Administrativas – CAD
--------------------------	--------------------------------

Data da Anuência do Departamento:	12 / 06 / 2015	Anexar documento
-----------------------------------	----------------	------------------

Área de Concentração:	Gestão das Organizações
-----------------------	-------------------------

Classificação:	<input checked="" type="checkbox"/> Obrigatória	<input type="checkbox"/> Optativa
----------------	---	-----------------------------------

Carga horária	Teórica:	60 horas	Total de <u>04 (quatro)</u> créditos
	Prática:	horas	

Pré-requisitos:	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim:
-----------------	---	-------------------------------

A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:

Mestrado profissional Mestrado acadêmico Doutorado

3 - Justificativa

A disciplina contribui para familiarizar os alunos com os padrões de qualidade e os desafios envolvidos na condução de uma dissertação de mestrado, proporcionando a troca de experiências e o desenvolvimento da capacidade de elaboração de projetos de pesquisa.

--

4 - **Objetivos**

Ao final da disciplina, os alunos deverão ter definido o tema a ser trabalhado na dissertação, bem como as principais definições de seu projeto de pesquisa: questão central, objetivos, delimitação e métodos para a coleta e o tratamento de dados.

5 - **Ementa**

Debates sobre as pretensões de pesquisa dos alunos, com o oferecimento de sugestões para o aprimoramento de seus projetos de dissertação.

6 - **Bibliografia**

Bibliografia básica

- HAIR JR., Joseph et al. **Fundamentos de Métodos de Pesquisa em Administração**. Porto Alegre: Bookman, 2005.
- KOCHE, José Carlos. **Fundamentos de metodologia científica**. 19 ed. Petrópolis - RJ: Vozes, 2001.
- VERGARA, Sylvia Constant. **Métodos de pesquisa em Administração**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2015

Bibliografia complementar

- ABACON, Francis. **Novum organum**, ou, verdadeiras indicações acerca da interpretação da natureza. São Paulo: Nova Cultural, 2000.
- BARDIN, Laurence. **Análise de conteúdo**. Lisboa: Edições 70, 1995.
- GATTI, Bernardete Angelina. **Grupo focal na pesquisa em ciências sociais e humanas**, Brasília: Líber Livro, 2005. Série Pesquisa em Educação.
- COOPER, D. & SCHINDLER, P. **Métodos de pesquisa em Administração**. 7. Ed. Porto Alegre: Bookman, 2003.
- DESCARTES, René. **O discurso do método**: para bem conduzir a própria razão e procurar a verdade nas ciências. São Paulo: Escala, 2005.
- MORIN, Edgar. **O método, 1: a natureza da natureza**. 2 ed. Porto Alegre: Sulina, 2003.
- OLIVEIRA, Bernardo Jefferson de. **Francis Bacon e a fundamentação da ciência como tecnologia**. Belo Horizonte: UFMG, 2002.
- POPPER, Karl. **Lógica das Ciências Sociais**. RJ: Tempo Brasileiro, 2004.
- SLATER, Phil. **Origem e significado da escola de Frankfurt**. Rio de Janeiro: Zahar, 1978.
- SPINK, Peter. Pesquisa de campo em psicologia social: uma perspectiva pós-contrucionista. **Psicologia e Sociedade**, 15, 2, 2003, pp. 18-42.
- VERGARA, Sylvia Constant. **Métodos de coleta de dados no campo**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2012.
- WHITE, Michael. **Isaac Newton: o último feiticeiro**. Rio de Janeiro: Record, 2000.
- YIN, Robert K. **Estudo de caso: planejamento e métodos**. 3 ed. Porto Alegre: Bookman, 2015.

7 - Forma(s) de avaliação

A avaliação do aprendizado terá como base:

Apresentação preliminar do projeto para os colegas de turma – 30%

Contribuições nos debates dos projetos apresentados por colegas – 30%

Entrega do projeto de dissertação finalizado – 40%

8 – DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)

Nome: Danilo de Oliveira Sampaio

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

9 - RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

10- APROVAÇÃO

Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ / _____ / _____

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a