

FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA	CD-01
--	--------------

1 – NOME DO PROGRAMA:	Programa de Pós-Graduação em Administração Curso de Mestrado Acadêmico em Administração
------------------------------	--

2 – DISCIPLINA

Nome:	<u>Seminário de dissertação</u>
-------	---------------------------------

Departamento responsável	Ciências Administrativas – CAD
--------------------------	--------------------------------

Data da Anuência do Departamento:	12 / 05 / 2015	Anexar documento
-----------------------------------	----------------	------------------

Área de Concentração:	Gestão das Organizações
-----------------------	-------------------------

Classificação:	<input checked="" type="checkbox"/> Obrigatória	<input type="checkbox"/> Optativa
----------------	---	-----------------------------------

Carga horária	Teórica:	60 horas	Total de <u>04 (quatro)</u> créditos
	Prática:	horas	

Pré-requisitos:	<input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim: Seminário de Dissertação
-----------------	------------------------------	---

A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:		
<input type="checkbox"/> Mestrado profissional	<input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico	<input type="checkbox"/> Doutorado

3 - Justificativa

A disciplina prepara o aluno para a qualificação do mestrado, na qual deverá defender seu projeto de dissertação.

--

4 - **Objetivos**

Ao final da disciplina, os alunos deverão ter elaborado o projeto da dissertação que pretendem desenvolver, estando aptos a apresentá-lo à banca examinadora de qualificação

5 - **Ementa**

Natureza e características fundamentais de um projeto de pesquisa. Principais aspectos a observar na redação científica. Componentes de um projeto de pesquisa e as regras a eles aplicáveis. Formatação de trabalhos acadêmicos. Normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) aplicáveis aos trabalhos acadêmicos.

6 - **Bibliografia**

Bibliografia básica

CERVO, Amado L. e BERVIAN, Pedro A. **Metodologia científica**. 5 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

HAIR JR., Joseph et al. **Fundamentos de Métodos de Pesquisa em Administração**. Porto Alegre: Bookman, 2005.

KOCHE, José Carlos. **Fundamentos de metodologia científica**. 19 ed. Petrópolis - RJ: Vozes, 2001.

VERGARA, Sylvia Constant. **Métodos de pesquisa em Administração**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2015

Bibliografia complementar

ALVESSON, Matz; DEETZ, Stanley. Teoria crítica e abordagens pós-modernas para estudos organizacionais. In: CLEGG, Atewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (org.).

Handbook de estudos organizacionais. v.I. São Paulo: Atlas, 1999.

BARDIN, Laurence. **Análise de conteúdo**. Lisboa: Edições 70, 1995.

GATTI, Bernardete Angelina. **Grupo focal na pesquisa em ciências sociais e humanas**, Brasília: Liber Livro, 2005. Série Pesquisa em Educação.

COOPER, D. & SCHINDLER, P. **Métodos de pesquisa em Administração**. 7. Ed. Porto Alegre: Bookman, 2003.

FREITAS, Henrique et al. O método de pesquisa survey. **Revista de Administração da USP (RAUSP)**, São Paulo, v. 35, n. 3, p. 105–112, jul./set. 2000.

POPPER, Karl. **Lógica das Ciências Sociais**. RJ: Tempo Brasileiro, 2004.

SANTOS, Boaventura de Sousa. Um discurso sobre as ciências na transição para uma ciência pós-moderna. **Estudos Avançados**, São Paulo, v. 2, n. 2, p. 46-71, 1988.

SPINK, Peter. Pesquisa de campo em psicologia social: uma perspectiva pós-construcionista. **Psicologia e Sociedade**, 15, 2, 2003, pp. 18-42.

VERGARA, Sylvia Constant. **Métodos de coleta de dados no campo**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2012.

YIN, Robert K. **Estudo de caso: planejamento e métodos**. 3 ed. Porto Alegre: Bookman, 2015.

7 - **Forma(s) de avaliação**

A avaliação do aprendizado terá como base a aprovação do projeto de dissertação pela banca examinadora.

8 – DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)

Nome: Danilo de Oliveira Sampaio

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

9 - RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

10- APROVAÇÃO

Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ / _____ / _____

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a