

|  |              |
|--|--------------|
| <b>FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA</b> | <b>CD-01</b> |
|--|--------------|

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>1 – NOME DO PROGRAMA:</b> | Programa de Pós-Graduação em Administração<br>Curso de Mestrado Acadêmico em Administração |
|------------------------------|--|

|                       |
|-----------------------|
| <b>2 – DISCIPLINA</b> |
|-----------------------|

|       |  |
|-------|--|
| Nome: | <b>POLÍTICA E PODER NAS ORGANIZAÇÕES</b> |
|-------|--|

|                          |                                |
|--------------------------|--------------------------------|
| Departamento responsável | Ciências Administrativas – CAD |
|--------------------------|--------------------------------|

|                                   |                |                  |
|-----------------------------------|----------------|------------------|
| Data da Anuência do Departamento: | 12 / 06 / 2015 | Anexar documento |
|-----------------------------------|----------------|------------------|

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| Área de Concentração: | Gestão das Organizações |
|-----------------------|-------------------------|

|                |   |                                   |
|----------------|---|-----------------------------------|
| Classificação: | <input checked="" type="checkbox"/> Obrigatória | <input type="checkbox"/> Optativa |
|----------------|---|-----------------------------------|

|               |          |          |                                      |
|---------------|----------|----------|--------------------------------------|
| Carga horária | Teórica: | 45 horas | Total de <u>03 (quatro)</u> créditos |
|               | Prática: | horas    |                                      |

|                 |   |                               |
|-----------------|---|-------------------------------|
| Pré-requisitos: | <input checked="" type="checkbox"/> Não | <input type="checkbox"/> Sim: |
|-----------------|---|-------------------------------|

|  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
| A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de: |  |                                    |
| <input type="checkbox"/> Mestrado profissional           | <input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico | <input type="checkbox"/> Doutorado |

|                          |
|--------------------------|
| <b>3 - Justificativa</b> |
|--------------------------|

A disciplina fornece sustento para alinha de pesquisa 1 do curso, visto que o poder passa pela organização por diferentes abordagens. A política e o poder e as organizações e os conflitos, são temas da disciplina que ajustam ao objetivo de pesquisa e do curso, tendo em vista a formação eclética e crítica do aluno.

|  |
|--|
|  |
|--|

#### 4 - Objetivos

A disciplina têm por objetivo apresentar aos discentes algumas das principais perspectivas teóricas sobre o poder e estimular o debate, a partir de reflexões críticas, sobre as relações de poder que se estabelecem no âmbito organizacional.

#### 5 - Ementa

Será abordado o conceito de política e suas implicações para as organizações, bem como as abordagens clássicas sobre poder e as novas abordagens que analisam o tema sobre outros prismas. Segue-se com o estudo das práticas de poder nas organizações e dos conflitos resultantes das relações de poder.

#### 6 - Bibliografia

##### Bibliografia básica

- ARENDT, H. **O que é política?** 10a ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2012.  
 BOURDIEU, P. **A economia das trocas simbólicas.** 6ª ed. São Paulo: Perspectiva, 2005.  
 BOURDIEU, P. **O poder simbólico.** 10ª ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2007.  
 FOUCAULT, M. **Vigiar e punir.** Petrópolis: Vozes, 1989.  
 FOUCAULT, M. **Microfísica do poder.** 23a ed. Rio de Janeiro: Edições Graal, 2007.  
 GALBRAITH, J. K. **Anatomia do poder.** São Paulo: Pioneira, 1986.  
 GOFFMAN, E. **A representação do eu na vida cotidiana.** 14a ed. Petrópolis: Vozes, 2007.  
 PAGÈS, M.; BONETTI, M.; GAULEJA, V.; DESCENDRE, D. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1986.  
 SILVEIRA, R. A. **Michel Foucault: poder e análise das organizações.** São Paulo: Editora FGV, 2004

##### Bibliografia complementar

- BARBOSA, M. A. C.; SANTOS, J. M. L.; MATOS, F. R. N.; ALMEIDA, A. M. B. Nem só de debates epistemológicos vive o pesquisador em Administração: alguns apontamentos sobre disputas entre paradigmas e campo científico. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 11, n. 4, p. 637-651, dez. 2013.  
 BRITO, V. G. P.; CAPPELLE, M. C. A.; BRITO, M. J.; SILVA, P. J. A dinâmica política no espaço organizacional: um estudo das relações de poder em uma organização cooperativa. **RAC-Eletrônica**, v. 2, n. 1, p. 141-154, 2008.  
 DÍAZ, E. **A filosofia de Michel Foucault.** São Paulo: Unesp, 2012.  
 FARIA, J. H.; BRUNING, C. O problema dos mais novos: um estudo de caso sobre o conflito de gerações na linha de produção de uma montadora automotiva da região metropolitana de Curitiba. **Revista Eletrônica de Ciência Administrativa**, v. 12, n. 3, p. 353-365, set./dez. 2013.  
 FERREIRA, L. C. M.; GARCIA, F. C.; VIEIRA, A. Relações de poder e decisão: conflitos entre médicos e administradores hospitalares. *Revista de Administração Mackenzie*, v. 11, n. 6, Edição Especial, p. 31-54, nov./dez. 2010.  
 FREITAS, M. E. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**, v. 41, n. 2, p. 8-19, abr./jun. 2001.  
 MACHADO, R. M. C.; WETZEL, U.; RODRIGUES, M. E. A experiência de sucessão para herdeiras de empresas familiares do Rio de Janeiro. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 6, n. 3, p. 1-24, 2008.  
 MARQUESAN, F. F. S.; FIGUEIREDO, M. D. De artesão a empreendedor: a resignificação do trabalho artesanal como estratégia para a reprodução de relações desiguais de poder. **Revista de Administração Mackenzie**, v. 15, n. 6, edição especial, p. 76-97, nov./dez. 2014.  
 OLIVEIRA, J. S.; CAVEDON, N. R. As tramas políticas emocionais na gênese de processos organizativos em uma organização circense. **Organizações e Sociedade**, v. 22, n. 72, p. 61-78, jan./mar. 2015.

OUIMET, G. Estratégias de poder e atores desprovidos de recursos. *Revista de Administração de Empresas*, v. 43, n. 1, p. 49-59, jan./mar. 2003.

PERDIGÃO, D. A.; SILVA, G. A. V. Gestão compartilhada e mudança nas relações de poder: uma pesquisa sobre conflitos em uma organização bancária. *Revista Economia & Gestão*, v. 13, n. 33, p. 51-72, set./dez. 2013.

SEGNINI, L. **A liturgia do poder**: trabalho e disciplina. São Paulo: EDUC, 1988.

THOMPSON, V. A. Dramaturgia na organização moderna. In: THOMPSON, V. A. **Moderna organização**. São Paulo: Freitas Bastos, 1967.

TOWNLEY, B. Conhecimento e poder nas organizações. In: DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2006.

#### 7 - **Forma(s) de avaliação**

20%: Participação ativa do aluno nas aulas  
40%: Apresentação de seminário  
40%: Trabalho final

#### 8 – **DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)**

Nome: Denis Alves Perdigão

DOCENTE UFJF     DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

DOCENTE UFJF     DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

#### 9 - **RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS**

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

**10- APROVAÇÃO**

Aprovado pelo Colegiado do Programa em:

/ /

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a