

FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA	CD-01
--	--------------

1 – NOME DO PROGRAMA:	Programa de Pós-Graduação em Administração Curso de Mestrado Acadêmico em Administração
------------------------------	--

2 – DISCIPLINA

Nome:	Pessoas e Organizações
-------	-------------------------------

Departamento responsável	
--------------------------	--

Data da Anuência do Departamento: / /	Anexar documento
---	------------------

Área de Concentração:	Gestão das Organizações
-----------------------	-------------------------

Classificação:	<input type="checkbox"/> Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/> Optativa
----------------	--------------------------------------	--

Carga horária	Teórica:	45 horas	Total de <u>03 (três)</u> créditos
	Prática:	horas	

Pré-requisitos:	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim:
-----------------	---	-------------------------------

A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:

Mestrado profissional Mestrado acadêmico Doutorado

3 - Justificativa

De caráter crítico e instrumental, alia o debate crítico à gestão das pessoas nas organizações, sendo desta forma um apoio para a linha de pesquisa 2. Aposta na qualidade de vida no trabalho e apresenta questões estratégicas em relação à gestão de pessoas, incluindo a sociedade e a contemporaneidade.

--

4 - Objetivos

Oferecer aos alunos oportunidades de refletirem, de forma crítica, sobre os principais desafios enfrentados pela gestão de pessoas nas organizações contemporâneas, as limitações verificadas nas políticas e práticas adotadas pelos gestores e suas consequências sobre os trabalhadores.

5 - Ementa

Características da sociedade contemporânea. Tendências da gestão de pessoas. Gestão por competências. Gestão do conhecimento. Programas de participação e descentralização. Qualidade de vida no trabalho.

6 - Bibliografia

Bibliografia básica

- DAVEL, Eduardo e VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão com pessoas e subjetividade**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2013.
- DEMO, Gisela. Políticas de gestão de pessoas nas organizações: papel dos valores pessoais e da justiça organizacional. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- MONTEIRO, J. K., VIEIRA, Fernando Oliveira e MENDES, A. M. (orgs). **Trabalho & Prazer: teoria, pesquisas e práticas**. Curitiba: Juruá, 2015.

Bibliografia complementar

- ALVES, Mário Aquino e GALEÃO-SILVA, Luis Guilherme. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**, v. 44, n. 3, jul./set. 2004, pp. 20-29.
- BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento, seleção e competências**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2011.
- CARBONE, Pedro Paulo *et al.* **Gestão por competências e gestão do conhecimento**. Rio de Janeiro: Editora da FGV, 2005.
- CASTELLS, Manuel. **A sociedade em rede**. Vol. 1. 8 ed. rev. e amp. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2003.
- CRAIDE, Aline e SILVA, Floriano Barboza. A mobilidade e a gestão intercultural nas organizações. **Revista Pensamento Contemporâneo em Administração**, v. 6, n. 1, jan./mar. 2012, pp. 105-123.
- DEMO, Pedro. **Habilidades e competências no século XXI**. São Paulo: Mediação Editora, 2010.
- CHANLAT, Jean-François *et al.* **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996.
- FERNANDES, B.H. **Gestão estratégica de pessoas com foco em competências**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013.
- GASALLA, José Maria. **A nova gestão de pessoas**. São Paulo: Saraiva, 2008.
- HITT, Michael A.; MILLER, C. Chet; COLELLA, Adrienne. **Comportamento organizacional**. 3 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2013.
- JOHANN, SílvioLuiz. **Comportamento Organizacional**. São Paulo: Saraiva, 2013
- MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 13 ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.
 ORLICKAS, E. **Consultoria Interna de Recursos Humanos**, 4 ed. São Paulo: Futura, 2001.
 PINTO, Geraldo Augusto. **A organização do trabalho no século 20**: taylorismo, fordismo e toyotismo. 2. ed. São Paulo: Expressão Popular, 2010.
 QUINN, Robert E.; FAERMAN, Sue R. e THOMPSON, Michael P. **Competências gerenciais**: princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Campus, 2008.
 TAKEUCHI, Hirotaka; NONAKA, Ikujiro. **Gestão do conhecimento**. São Paulo: Bookman, 2008.
 TACHIZAWA, Takeshy, FERREIRA, Victor Cláudio Paradela, FORTUNA, Antônio Alfredo Mello. **Gestão com Pessoas**: uma abordagem aplicada à estratégia de negócios. 5 ed. Rio de Janeiro: Editora da FGV, 2006.
 TAVEIRA, Izabela Maria; LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina e FERREIRA, Mário César (orgs.). **Qualidade de vida no trabalho: estudo e metodologias brasileiras**. Curitiba: CRV, 2015.
 TEIXEIRA, Gilnei Mourão et al. **Gestão estratégica de pessoas**. Rio de Janeiro: Editora FVG, 2005.
 ULRICH, Dave *et al.* **A transformação do RH**: construindo os recursos humanos de fora para dentro. Porto Alegre: Bookman, 2011.
 VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

7 - Forma(s) de avaliação

A avaliação do aprendizado terá como base trabalhos individuais que serão apresentados pelos alunos, assim distribuídos:

- Resenhas críticas de textos indicados – 30%
- Trabalhos desenvolvidos em sala de aula – 20%
- Trabalho final da disciplina – 40%
- Participação – 10%

8 – DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)

Nome: Victor Cláudio Paradela Ferreira

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

9 - RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

10- APROVAÇÃO

Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ / _____ / _____

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a