

FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA	CD-01
--	--------------

1 – NOME DO PROGRAMA:	Programa de Pós-Graduação em Administração Curso de Mestrado Acadêmico em Administração
------------------------------	--

2 – DISCIPLINA

Nome: Gestão social

Departamento responsável	
--------------------------	--

Data da Anuência do Departamento: / /	Anexar documento
---	------------------

Área de Concentração:	Gestão das Organizações
-----------------------	-------------------------

Classificação:	<input type="checkbox"/> Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/> Optativa
----------------	--------------------------------------	--

Carga horária	Teórica:	45 horas	Total de <u>03 (três)</u> créditos
	Prática:	horas	

Pré-requisitos:	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim:
-----------------	---	-------------------------------

A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:
--

<input type="checkbox"/> Mestrado profissional	<input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico	<input type="checkbox"/> Doutorado
--	--	------------------------------------

3 - Justificativa

Sob uma perspectiva de apoio a linha de pesquisa 2, esta disciplina mostra a importância e o contexto social como um campo necessário de conhecimento do gestor. Discute a racionalidade e suas formas e suas influências na organização. Apresenta fundamentos para as pesquisas que envolvam questões sociais e compreensão de atores sociais.

--

4 - Objetivos

Busca-se, nesta disciplina, debater a pertinência de lógicas gerenciais alternativas à gestão estratégica. Em determinadas configurações organizacionais, propósitos de efetividade são combinados a outros - como a necessidade de entendimento e legitimidade. Nesse sentido, recursos de análise e gestão centrados apenas na racionalidade instrumental mostram-se insuficientes para compreensão e promoção desses fins

5 - Ementa

A disciplina deverá problematizar a pertinência da gestão social em certos contextos sociais e organizacionais. Seu conteúdo irá contemplar discussões sobre racionalidade e suas formas (instrumental, substantiva e comunicativa). Abarcará as relações entre gestão estratégica e razão instrumental, assim como entre razão comunicativa e gestão social. Categorias para compreensão da gestão social enquanto um arcabouço teórico, será apresentada e discutida.

6 - Bibliografia**Bibliografia básica**

- BARRETO, C. R. Sobre a racionalidade humana: conceitos, dimensões e tendências. In: Encontro Nacional dos Programas de Pós-graduação em Administração, 17., 1993, Salvador. Anais...
- BURREL, G.; MORGAN, G. Sociological paradigms and organizational analysis: elements of sociology of corporate life. Aldershot: Ashgate Publishing, 1979.
- CANÇADO, A. C.; PEREIRA, J. R.; TENÓRIO, F. G. Gestão Social: epistemologia de um paradigma. Curitiba, Editora CRV, 2013.
- FRANÇA FILHO, G. C. Gestão Social: um conceito em construção. In Colóquio Internacional sobre Poder Local, 9., 2003, Salvador. Anais...
- GUERREIRO RAMOS, A. A nova ciência das organizações: uma reconceituação da riqueza das nações. Tradução de Mary Cardoso. 2 ed. Rio de Janeiro: Editora da Fundação Getúlio Vargas, 1981.
- OLIVEIRA, V. A. R.; CANÇADO, A. C.; PEREIRA, J. R. Gestão social e esfera pública: aproximações teórico-conceituais. Cad. EBAPE.BR [online], v.8, n.4, p. 613-626, 2010.
- PINHO, J. A. G. Gestão social: conceituando e discutindo os limites e possibilidades reais na sociedade brasileira. In RIGO, A. S.; SILVA JÚNIOR, J. T.; SCHOMMER, P. C.; CANÇADO, A. C. Gestão Social e Políticas Públicas de Desenvolvimento: Ações, Articulações e Agenda. Recife: UNIVASF, 2010.
- SERVA, M. O fenômeno das organizações substantivas. Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 33, n. 2, p. 36-43, 1993.
- SERVA, M. A racionalidade substantiva demonstrada na prática administrativa. Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v.37, n.2, p.18-30, 1997.
- TENÓRIO, F. G. Gestão social: uma perspectiva conceitual. Revista de Administração Pública, v. 32, n. 5, p. 07-23, 1998.
- TENÓRIO, F. G. (Re)visitando o conceito de gestão social. Revista Desenvolvimento em Questão, v. 3, n. 5, p. 101-124, 2005.
- TENÓRIO, F. G. Tem razão a administração? 3 Ed. Ijuí: Editora da Unijuí, 2008
- TENÓRIO, F. G. Gestão Social: uma réplica. In RIGO, A. S.; SILVA JÚNIOR, J. T.;

SCHOMMER, P. C.; CANÇADO, A. C. Gestão Social e Políticas Públicas de Desenvolvimento: Ações, Articulações e Agenda. Recife: UNIVASF, 2010.

Bibliografia complementar

AVRITZER, L. Teoria democrática e deliberação pública. Lua Nova, São Paulo, n. 50, p. 25-46, 2000.

BOULLOSA, R. F.; SCHOMMER, P. C. Limites da natureza da inovação ou qual o futuro da gestão social? In: Encontro da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 32., 2008, Rio de Janeiro. Anais...

CANÇADO, A. C.; PEREIRA, J. R. Gestão Social: por onde anda o conceito? In: FERREIRA, M. A. M.; EMMENDOERFER, M. L.; GAVA, R. (Orgs.). Administração pública, gestão social e economia solidária: avanços e desafios. Viçosa: UFV, 2011.

DAHL, R. A. Sobre a democracia. Brasília: UnB, 2001.

DAHL, R. A. Poliarquia: participação e oposição. São Paulo: USP, 2005. (Clássicos, 9).

HABERMAS, J. Três modelos normativos de democracia. Lua Nova, São Paulo, v. 36, p. 40-53, 1995.

HIRST, P. A democracia representativa e seus limites. Rio de Janeiro: J. Zahar, 1992.

MAIA, M. Gestão social - reconhecendo e construindo referenciais. Textos & Contextos, n. 4, dez. 2005.

NOGUEIRA, M. A. Um Estado para a sociedade civil: temas éticos e políticos da gestão democrática. 2.ed. São Paulo: Cortez, 2005.

OLIVEIRA VIANNA, F. J. Instituições políticas brasileiras. Belo Horizonte: Itatiaia/Rio de Janeiro: UFF/São Paulo: USP, 1987. 2 v.

REESE-SCHÄFER, W. Compreender Habermas. 3. ed. Tradução Vilmar Schneider. Petrópolis, Vozes: 2010.

TOCQUEVILLE, A. Democracia na América. São Paulo: Companhia Editora Nacional, 1969.

TOURAINÉ, A. O que é a democracia? 2.ed. Petrópolis: Vozes, 1996.

7 - Forma(s) de avaliação

- 30% participação nos debates em sala de aula e controle de leitura
- 70% exercício teórico metodológico: análise da natureza hegemônica da gestão de uma organização (matriz: racionalidade instrumental x substantivo/comunicativa)

8 – DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)

Nome: Virgílio César da Silva e Oliveira

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

9 - RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

10- APROVAÇÃO

Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ / ____ / ____

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a