

FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA	CD-01
--------------------------------------------	--------------

1 – NOME DO PROGRAMA:	Programa de Pós-Graduação em Administração Curso de Mestrado Acadêmico em Administração
------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

2 – DISCIPLINA

Nome:	Estratégias e Métodos para Tomada de Decisão
-------	-----------------------------------------------------

Departamento responsável	
--------------------------	--

Data da Anuência do Departamento: / /	Anexar documento
-----------------------------------------------------	------------------

Área de Concentração:	Gestão das Organizações
-----------------------	-------------------------

Classificação:	<input type="checkbox"/> Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/> Optativa
----------------	--------------------------------------	----------------------------------------------

Carga horária	Teórica:	45 horas	Total de <u>03 (três)</u> créditos
	Prática:	horas	

Pré-requisitos:	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim:
-----------------	-----------------------------------------	-------------------------------

A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:		
<input type="checkbox"/> Mestrado profissional	<input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico	<input type="checkbox"/> Doutorado

3 - Justificativa

A disciplina busca auxiliar o gestor na tomada de decisão organizacional. Esta disciplina apoia a linha 1 de pesquisa ao apresentar modelos e métodos computacionais ajustado à realidade da gestão nas organizações. Tem como importância relacionar as técnicas estratégicas de decisão ao processo de gestão.

--

4 - Objetivos

Desenvolver conhecimento em estratégias e métodos aplicados ao processo decisório e ao problema de tomada de decisão.

5 - Ementa

Processo decisório. Modelagem de problemas para tomada de decisão. Modelagem de dados para tomada de decisão. Modelagem e métodos computacionais para tomada de decisão.

6 - Bibliografia

Bibliografia básica

- BALLARD, C. et al. **Dimensional modeling**: in a business intelligence environment. San Francisco: IBM, 2006. 670 p. ISBN 0738496448.
- FUDENBERG, D.; TIROLE, J. **Game Theory**. Cambridge: MIT Press, 1991. 608 p. ISBN 978-0-262-06141-4 (ISBN 13) / 0-262-06141-4 (ISBN 10).
- OLIVEIRA JÚNIOR, H. A. (Org.). **Inteligência computacional**: aplicada à administração, economia e engenharia em Matlab. São Paulo: Thomson Learning, 2007.
- SAUTER, V. L. **Decision support systems for business intelligence**. 2. ed. Hoboken: John Wiley & Sons, Inc., 2010. 453 p. ISBN 978-0-470-43374-4.

Bibliografia complementar

- BOUMAN, R.; DONGEN, J. **Pentaho Solutions**: Business Intelligence and Data Warehousing with Pentaho and MySQL. Indianapolis: Wiley, 2009. 648 p. ISBN 978-0-470-48432-6.
- CARVALHO, L. A. V. de. **Datamining**: a mineração de dados no marketing, medicina, economia, engenharia e administração. Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2005.
- EBERHART, R. C.; SHI, Y. **Computational intelligence**: concepts to implementation. Burlington: Morgan Kaufmann Publishers, 2007.
- FACELLI, K. et. al. **Inteligência artificial**: uma abordagem de aprendizado de máquina. Rio de Janeiro: LTC, 2011.
- GOLDSCHMIDT, R.; PASSOS, E. **Data mining**: um guia prático. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005. 261 p.
- PINHEIRO, C. A. R. **Inteligência analítica**: mineração de dados e descoberta de conhecimento. Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2008.
- REZENDE, S. O. (Ed.). **Sistemas inteligentes**: fundamentos e aplicações. Barueri: Manole, 2005.
- TAN, P.; STEINBACH, M.; KUMAR, V. **Introdução ao data mining**: mineração de dados. Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2012. 928 p. ISBN 9788573937619.
- WITTEN, I. H.; FRANK, E. **Data mining**: practical machine learning tools and techniques. 3. ed. San Francisco: Morgan Kaufmann Publishers, 2011. 664 p. ISBN 978-0123748560.

7 - Forma(s) de avaliação

Avaliação 1 – 30%: Seminário(s) individual(is) ou em equipe;

Avaliação 2 – 30%: Estudo de caso com aplicação computacional individual ou em equipe;

Avaliação 3 – 40%: Relatório técnico/artigo científico individual ou em equipe.

As atividades de avaliação podem ser substituídas por avaliações escritas e individuais, dependendo do planejamento do período letivo.

8 – DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)

Nome: Wagner Arbex

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

DOCENTE UFJF DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

9 - RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

10- APROVAÇÃO

Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ / _____ / _____

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a