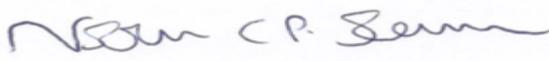


FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA		CD-01
1	NOME DO PROGRAMA: Programa de Pós-Graduação em Administração – Mestrado Acadêmico em Administração	
2	Proposta de	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Criação de disciplina	Exclusão de disciplina da grade curricular	Mudança de denominação da disciplina
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alteração do nº de créditos da disciplina	Alteração de pré-requisitos	Outro
3 DISCIPLINA		
Nome: Economia das Organizações		
Departamento responsável	Departamento de Ciências Administrativas	
Data da Anuência do Departamento:	24 / 08 / 2021	Anexar documento
Área de Concentração:	Gestão e Organizações	
Classificação:	<input type="checkbox"/> Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/> Optativa
Carga horária	Teórica:	30 horas
	Prática:	- horas
Total de <u>02</u> créditos		
Pré-requisitos:	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim:
A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:		
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mestrado profissional	Mestrado acadêmico	Doutorado
4	Justificativa	
A disciplina possui ligações com as linhas do programa na medida em que explora as organizações a partir do processo econômico.		

5	Objetivos
<p>Ao final da disciplina, o discente será capaz de identificar e caracterizar as principais correntes teóricas da economia das organizações de acordo com as matrizes neoclássica, institucional e crítica da economia política.</p>	
6	<p>Ementa Descrição sumária ou os tópicos constantes do conteúdo programático, de modo a dar uma idéia sobre a disciplina</p>
<p>Introdução. Teoria da agência. Teoria dos custos de transação. Teoria da gestão estratégica. Teoria da dependência de recursos. Economia política das organizações.</p>	
7	Bibliografia
<p>BARNEY, J. B; HESTERLY, W. (2006). Organizational economics: Understanding the relationship between organizations and economic analysis. In: CLEGG, Stewart R; HARDY, C; NORD, Walter R. (Org.). The SAGE handbook of organization studies. London: SAGE, p. 111-148. CLEGG, S. & DUNKERLEY, D. (1980). Organization, class and control. London: Routledge & Kegan Paul. DONALDSON, L. (1990). The ethereal hand: Organizational economics and management theory. Academy of management Review, 15(3), 369-381. DONALDSON, L. (1990). A rational basis for criticisms of organizational economics: A reply to Barney. Academy of Management Review, 15(3), 394-401. MARENS, R. (2009). It's not just for communists any more: Marxian political economy and organizational theory. In: ADLER, P. The Oxford handbook of sociology and organization studies. Oxford University Press. PFEFFER, J., & SALANCIK, G. R. (2003). The external control of organizations: A resource dependence perspective. Stanford University Press. PFEFFER, J. (1982). Organizations and organization theory (pp. 237-251). Boston: Pitman. SMELSER, N. J., & SWEDBERG, R. (2005). The handbook of economic sociology (Vol. 752). Princeton, NJ: Princeton university press. TÜRK, Klaus. (1999). The critique of the political economy of organization. International Journal of Political Economy, v. 29, n. 3, p. 6-32. Doi: https://doi.org/10.1080/08911916.1999.11643993 VEBLEN, T. (1966). Teoria da empresa industrial. Porto Alegre: Globo. VIDAL, M.; ADLER, P.; DELBRIDGE, R. (2015). When organization studies turns to societal problems: the contribution of marxist grand theory. Organization Studies, v. 36, n. 4, p. 405-422, Apr. ISSN 0170-8406.</p>	
8	<p>Forma(s) de avaliação Deve idealmente avaliar de modo prático as habilidades que se espera que o aluno adquira ao cursar a disciplina</p>

Participação em seminários e trabalho escrito final.

9	DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)
Nome: Elcemir Paço Cunha	
<input checked="" type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	
Nome:	
<input type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	
10	RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS
<input checked="" type="checkbox"/> Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.	
<input type="checkbox"/> Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.	

11	APROVAÇÃO
Aprovado pelo Colegiado do Programa em: 25 / 08 / 2021	
	
Prof. Victor Cláudio Paradela Ferreira Coordenador do Mestrado Acadêmico em Administração	
Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a	