

FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA
CD-01

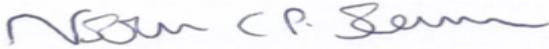
1	NOME DO PROGRAMA: Programa de Pós-Graduação em Administração - Mestrado Acadêmico em Administração				
2	Proposta de				
<input type="checkbox"/>	Criação de disciplina	<input type="checkbox"/>	Exclusão de disciplina da grade curricular	<input type="checkbox"/>	Mudança de denominação da disciplina
<input checked="" type="checkbox"/>	Alteração do nº de créditos da disciplina	<input type="checkbox"/>	Alteração de pré-requisitos	<input type="checkbox"/>	Outro _____ _____
3	DISCIPLINA				
Nome: <u>Política e Poder nas Organizações</u>					
Departamento responsável		Departamento de Ciências Administrativas (CAD)			
Data da Anuência do Departamento: <u>24 / 08 / 2021</u>				Anexar documento	
Área de Concentração:		Gestão e Organizações			
Classificação:		<input type="checkbox"/>	Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/>	
				Optativa	
Carga horária		Teórica:	30 horas		Total de <u>2</u> créditos
		Prática:	horas		
Pré-requisitos:		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	
		Sim:			
A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:					
<input type="checkbox"/>		Mestrado profissional		<input checked="" type="checkbox"/>	Mestrado acadêmico
				<input type="checkbox"/>	Doutorado
4	Justificativa				
<p>ATENÇÃO: A disciplina deve estar articulada com a(s) Áreas de Concentração e Linha(s) de pesquisa do Programa de PG em que se insere. Como se trata de uma disciplina de pós-graduação stricto-sensu, espera-se que a disciplina não seja uma mera atualização ou aprofundamento, características de disciplinas de especialização. As disciplinas devem também abordar, e de modo enfático, as pesquisas existentes no tópico da disciplina, realizar uma análise crítica dos métodos de pesquisa e dos resultados existentes. Idealmente, devem também discutir as controvérsias na área, apresentando de modo equilibrado as principais correntes de pesquisa no tópico em questão. Procurar apresentar pesquisas realizadas no Brasil e no exterior, de modo que o aluno possa ter uma perspectiva clara do “estado da arte”, do que de melhor vem sendo produzido no Brasil e nos centros de excelência do exterior. É desejável que os alunos tenham contato direto com artigos de pesquisa publicados por autores líderes na área.</p>					

Os diversos interesses, individuais e coletivos, presentes na sociedade são mediados pela política e disputam forças por meio das relações de poder. Esses importantes elementos para a vida em sociedade, a política e o poder, estão presentes em todos os âmbitos das relações humanas e suas instituições, entre elas as organizações. Dessa forma, é importante que os mestrandos do Programa de Mestrado em Administração, vinculado à área de Ciências Sociais Aplicadas, conheçam os conceitos básicos e fundamentais para o entendimento da dinâmica da política e das relações de poder na sociedade e, mais particularmente, nas organizações.

5	<p>Objetivos Descrever as habilidades que se espera que o aluno adquira ao concluir a disciplina.</p>
<p>A disciplina têm por objetivo apresentar aos discentes o conceito clássico de política defendido por Hannah Arendt e algumas das principais perspectivas teóricas sobre o poder, bem como estimular o debate, a partir de reflexões críticas, sobre as relações de poder que se estabelecem no âmbito organizacional.</p>	
6	<p>Ementa Descrição sumária ou os tópicos constantes do conteúdo programático, de modo a dar uma idéia sobre a disciplina</p>
<p>Será abordado o conceito de política e suas implicações para as organizações, bem como as abordagens clássicas sobre poder e as novas abordagens que analisam o tema sobre outros prismas. Segue-se com o estudo das práticas de poder nas organizações e dos conflitos resultantes das relações de poder.</p>	
7	<p>Bibliografia Deve ser atualizada e permite uma visão crítica das pesquisas na área, em linha com as diretrizes expressas no tópico Ementa, acima. Idealmente incluir artigos que descrevem pesquisas realizadas e seus resultados</p>
<p>ARENDR, H. O que é política? 10a ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2012.</p> <p>BOURDIEU, P. A economia das trocas simbólicas. 6ª ed. São Paulo: Perspectiva, 2005.</p> <p>BOURDIEU, P. O poder simbólico. 10ª ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2007.</p> <p>FOUCAULT, M. Vigiar e punir. Petrópolis: Vozes, 1989.</p> <p>FOUCAULT, M. Microfísica do poder. 23a ed. Rio de Janeiro: Edições Graal, 2007.</p> <p>GALBRAITH, J. K. Anatomia do poder. São Paulo: Pioneira, 1986.</p> <p>GOFFMAN, E. A representação do eu na vida cotidiana. 14a ed. Petrópolis: Vozes, 2007.</p> <p>PAGÈS, M.; BONETTI, M.; GAULEJA, V.; DESCENDRE, D. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1986.</p> <p>SILVEIRA, R. A. Michel Foucault: poder e análise das organizações. São Paulo: Editora FGV, 2004.</p>	
8	<p>Forma(s) de avaliação Deve idealmente avaliar de modo prático as habilidades que se espera que o aluno adquira ao cursar a disciplina</p>
<p>20%: Participação ativa do discente nas aulas</p>	

40%: Atividades práticas em aula
40%: Trabalho final

9	DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)
Nome: Denis Alves Perdigão	
<input checked="" type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	
Nome:	
<input type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	
10	RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS
<input checked="" type="checkbox"/> Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.	
<input type="checkbox"/> Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.	

11	APROVAÇÃO
Aprovado pelo Colegiado do Programa em: 25 / 08 / 2021	
 Prof. Victor Cláudio Paradela Ferreira Coordenador do Mestrado Acadêmico em Administração Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a	