

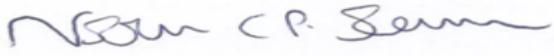
FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA
CD-01

1	NOME DO PROGRAMA: Programa de Pós-Graduação em Administração - Mestrado Acadêmico em Administração				
2	Proposta de				
<input type="checkbox"/>	Criação de disciplina	<input type="checkbox"/>	Exclusão de disciplina da grade curricular	<input type="checkbox"/>	Mudança de denominação da disciplina
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Alteração do nº de créditos da disciplina
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Alteração de pré-requisitos
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Outro
3	DISCIPLINA				
Nome: <u>Pessoas e Organizações</u>					
Departamento responsável		Departamento de Ciências Administrativas (CAD)			
Data da Anuência do Departamento: <u>24 / 08 / 2021</u>				Anexar documento	
Área de Concentração:		Gestão e Organizações			
Classificação:		<input type="checkbox"/>	Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/>	Optativa
Carga horária	Teórica:	30 horas			Total de <u>02</u> créditos
	Prática:	-- horas			
Pré-requisitos:		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Sim:
A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:					
<input type="checkbox"/>		Mestrado profissional		<input checked="" type="checkbox"/>	Mestrado acadêmico
<input type="checkbox"/>		Doutorado			
4	Justificativa				
<p>A disciplina está inserida na proposta da Linha 2 do programa – Indivíduo, Organizações e Sociedade, que se volta para o fenômeno organizacional, em diferentes configurações e níveis de complexidade, priorizando a reflexão crítica sobre fatos sociais, organizacionais e das relações de trabalho.</p>					

5	<p>Objetivos Descrever as habilidades que se espera que o aluno adquira ao concluir a disciplina.</p> <p>Oferecer aos alunos oportunidades de refletirem, de forma crítica, sobre os principais desafios enfrentados pela gestão de pessoas nas organizações contemporâneas, as limitações verificadas nas políticas e práticas adotadas pelos gestores e suas consequências sobre os trabalhadores.</p>
6	<p>Ementa Descrição sumária ou os tópicos constantes do conteúdo programático, de modo a dar uma idéia sobre a disciplina</p> <p>Características da sociedade contemporânea. Impactos sobre os trabalhadores das políticas organizacionais. Precarização do trabalho e exploração dos trabalhadores. O lado oculto das práticas de gestão de pessoas.</p>
7	<p>Bibliografia Deve ser atualizada e permitir uma visão crítica das pesquisas na área, em linha com as diretrizes expressas no tópico Ementa, acima. Idealmente incluir artigos que descrevem pesquisas realizadas e seus resultados</p> <p>ANTUNES, Ricardo. O privilégio da servidão: o novo proletariado de serviços na era digital. São Paulo: Boitempo Editorial, 2018.</p> <p>DAVEL, Eduardo e VERGARA, Sylvia Constant. Gestão com pessoas e subjetividade. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2013.</p> <p>PADILHA, Valquiria (org.). Antimanual de gestão: desconstruindo os discursos do management. São Paulo: Ideias e Letras, 2015</p> <p>SLEE, Tim. Uberização: A nova onda do trabalho precarizado. São Paulo: Elefante, 2017.</p> <p>SOBOLL, Lis Andrea e FERRAZ, Deise Luiza da Silva. Gestão de pessoas: armadilhas da organização do trabalho. São Paulo: Atlas, 2014</p>
8	<p>Forma(s) de avaliação Deve idealmente avaliar de modo prático as habilidades que se espera que o aluno adquira ao cursar a disciplina</p> <p>Participação nos debates em sala; Apresentação de seminário e trabalho individual final</p>

9	DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)
Nome: Victor Cláudio Paradela Ferreira	
<input checked="" type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	
Nome:	
<input type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	

10	RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS
<input checked="" type="checkbox"/> Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.	
<input type="checkbox"/> Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.	

11	APROVAÇÃO
Aprovado pelo Colegiado do Programa em: 25 / 08 / 2021	
 Prof. Victor Cláudio Paradela Ferreira Coordenador do Mestrado Acadêmico em Administração Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a	