

**FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA**
**CD-01**

<b>1</b>	<b>NOME DO PROGRAMA:</b> Programa de Pós-Graduação em Administração - Mestrado Acadêmico em Administração				
<b>2</b>	<b>Proposta de</b>				
<input checked="" type="checkbox"/>	Criação de disciplina	<input type="checkbox"/>	Exclusão de disciplina da grade curricular	<input type="checkbox"/>	Mudança de denominação da disciplina
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Alteração do nº de créditos da disciplina
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Alteração de pré-requisitos
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Outro
<b>3</b>	<b>DISCIPLINA</b>				
Nome: <u>Organizações e Trabalho</u>					
Departamento responsável		Departamento de Ciências Administrativas (CAD)			
Data da Anuência do Departamento: <u>24 / 08 / 2021</u>				Anexar documento	
Área de Concentração:		<u>Gestão e Organizações</u>			
Classificação:		<input type="checkbox"/>	Obrigatória	<input checked="" type="checkbox"/>	Optativa
Carga horária	Teórica:	<u>30</u> horas			Total de <u>02</u> créditos
	Prática:	-- horas			
Pré-requisitos:		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Sim:
A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:					
<input type="checkbox"/>		Mestrado profissional		<input checked="" type="checkbox"/>	Mestrado acadêmico
<input type="checkbox"/>		Doutorado			
<b>4</b>	<b>Justificativa</b>				
<p>A disciplina vai ao encontro da proposta acadêmica da linha 1 do Mestrado Acadêmico em Administração, que é centrada em estudos sobre estratégia no contexto das organizações privadas, públicas e públicas não estatais, locais e regionais. As relações dos temas abordados com competitividade, inovação, sustentabilidade, empreendedorismo e desenvolvimento (econômico e social) são priorizadas. Sua oferta deverá proporcionar aos discentes interessados uma importante ferramenta para a melhor compreensão dos fenômenos envolvidos no relacionamento entre as organizações e seus trabalhadores, o qual ainda representa um importante desafio a ser superado.</p>					

5	<p><b>Objetivos</b> Descrever as habilidades que se espera que o aluno adquira ao concluir a disciplina.</p>
<p>Propiciar ao aluno uma abordagem crítica dos novos paradigmas organizacionais, no que se refere à gestão da produção, dos indivíduos e do trabalho. Discutir também temas emergentes relativos às organizações e o trabalho.</p>	
6	<p><b>Ementa</b> Descrição sumária ou os tópicos constantes do conteúdo programático, de modo a dar uma idéia sobre a disciplina</p>
<p>As transformações do mundo do trabalho e das relações de trabalho na sociedade. Consequências para as diferentes esferas do trabalho: para as organizações, para o indivíduo e para a gestão. Questões contemporâneas nas relações de trabalho e a Organização.</p>	
7	<p><b>Bibliografia</b> Deve ser atualizada e permitir uma visão crítica das pesquisas na área, em linha com as diretrizes expressas no tópico Ementa, acima. Idealmente incluir artigos que descrevem pesquisas realizadas e seus resultados</p>
<p>FRANÇA, A. C. L. <b>Práticas de Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos.</b> São Paulo: Atlas, 2007.</p> <p>LACOMBE, F. <b>Recursos Humanos: Princípios e Tendências.</b> São Paulo: Saraiva, 2011.</p> <p>FERREIRA, V. C. P; CASTRO, M.C.D. e; KIRCHMMAIR. <b>Pessoas e Organizações.</b> Curitiba: CRV, 2019.</p> <p>DEJOURS, Christophe. Trabalho Vivo. Tome I - Sexualidade e Trabalho. Brasília: Paralelo 15, 2012. (Capítulos 2, 3 e 4).</p> <p>BARRETO, Margarida. <b>Violência, Saúde e Trabalho.</b> São Paulo: EDUC/FAPESP, 2013. 233p.</p> <p>BRUNS, M.A de T.; DEL-MASSO, M.C.S. (org). Envelhecimento Humano. Diferentes Perspectivas. Campinas: Alínea, 2007. 168 p.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. Amor Líquido. Sobre a fragilidade dos laços humanos. Rio de Janeiro: Zahar. 2004.</p> <p>Antunes, R. <b>A Corrosão do Trabalho e a Precarização Estrutural.</b> In: Lourenço, E.; Navarro, V(orgs.). O Averso do Trabalho III. São Paulo, Outras Expressões, 2013</p> <p>Antunes, R. <b>A Crise da Sociedade do Trabalho: fim da centralidade ou desconstrução do Trabalho?.</b> In: O Caracol e sua Concha. São Paulo: Boitempo Editorial, 2005</p> <p>Concollato, C.P.; Rodrigues, T.G.; Oltramari, A.P. <b>Mudança nas Relações de Trabalho e o Papel Simbólico do Trabalho na Atualidade.</b> In: Anais do V Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, Salvador, 2015.</p> <p>Linhart, D. <b>Modernização e Precarização da Vida no Trabalho.</b> In: Antunes, R. (org) Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.</p>	

- Alves, G. **A disputa pelo Intangível: Estratégias Gerenciais do Capital na Era da Globalização**. In: Antunes, R. (org) Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.
- Sennet, R. **A Corrosão do Caráter**. Caps. 1 e 2. RJ: Ed. Record, 1999
- Antunes, R.; Druck, G. A Epidemia da Terceirização. In: Antunes, R. (org) **Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil**. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.
- Venco, S. **Novos Contornos da divisão internacional do trabalho: um jogo de xadrez no planeta?** In: Antunes, R. (org) Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.
- O Precariado: A Nova Classe Perigosa. São Paulo: Autêntica/USP, 2013. Caps. 1, 3 e 6
- Souza, P.M.R.A. de; Lopes, A.L.S.V.; Hilal, A.V.G. **Centralidade do Trabalho na Perspectiva de Mulheres, em Diferentes Faixas Etárias, que Trabalham em Empresas Privadas no Rio de Janeiro**. In: XXXIX ENANPAD. Belo Horizonte, 2015.
- Oltramari, A.P.; Silva, C.S.; Bortolini, A.C.S. **As Relações de Trabalho e de Classe em “Que Horas ela Volta”**. In: Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD. Belo Horizonte, 2016.
- Dejours, C. **A Banalização da Injustiça Social**. RJ: Ed. Fundação Getúlio Vargas, 2007. Cap. 1
- Soares, A. **Como Segredos: as lágrimas no trabalho**. In: Lima, J.C (org.). Outras Sociologias do Trabalho: flexibilidades, emoções e mobilidades. São Carlos, EDUFSCAR, 2013.
- Seligmann-Silva, E. **Trabalho e Desgaste Mental: o direito de ser dono de si mesmo**. RJ: Cortez Editora, 2011. Cap. 3.
- Lopes, F.T.; de Paula, A.P.P.; Barreto, R.O. **Mal-estar na Organização: Reflexões sobre a Toxicomania, o Trabalho e a Questão do Espaço Público**. In: XXXIV ENANPAD. Rio de Janeiro, 2010.
- Barreto, R.; Ferreira, L. “Luto e Melancolia”: Contribuições Psicanalíticas para o entendimento dos reflexos da Aposentadoria na Subjetividade dos Indivíduos. In: XXXV Enanpad. Rio de Janeiro: 2011.

<b>8</b>	<p><b>Forma(s) de avaliação</b> Deve idealmente avaliar de modo prático as habilidades que se espera que o aluno adquira ao cursar a disciplina</p> <p>Trabalho final individual, envolvendo a análise de tópicos relativos á disciplina por meio de uma revisão sistemática da literatura</p>
----------	--

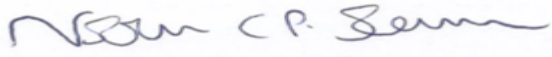
<b>9</b>	<b>DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)</b>
Nome:	
A definir	
<input checked="" type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:	
Nome:	

DOCENTE UFJF     DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

**10 | RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS**

Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar.

<b>11</b>	<b>APROVAÇÃO</b>
Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ 25 / 08 / 2021	
	
Prof. Victor Cláudio Paradela Ferreira Coordenador do Mestrado Acadêmico em Administração	
Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a	