

| FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA | | CD-01 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|----------|-------------------|--|--------------------------------------|--|--|--------------------------|--|--|-----------------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-----------------------|--|----------------|--------------------------------------|--|---------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------|--|--|-----------------|---|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|----------|----------------------|--|---|--|--|
| 1 | NOME DO PROGRAMA: Programa de Pós-Graduação em Administração - Mestrado Acadêmico em Administração | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Proposta de | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Criação de disciplina | Exclusão de disciplina da grade curricular | Mudança de denominação da disciplina | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alteração do nº de créditos da disciplina | Alteração de pré-requisitos | Outro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>3</td> <td colspan="2">DISCIPLINA</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Nome: <u>Organizações e Trabalho</u></td> </tr> <tr> <td>Departamento responsável</td> <td colspan="2">Departamento de Ciências Administrativas (CAD)</td> </tr> <tr> <td>Data da Anuência do Departamento:</td> <td>24 / 08 / 2021</td> <td>Anexar documento</td> </tr> <tr> <td>Área de Concentração:</td> <td colspan="2">Gestão e Organizações</td> </tr> <tr> <td>Classificação:</td> <td><input type="checkbox"/> Obrigatória</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Optativa</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Carga horária</td> <td>Teórica:</td> <td>30 horas</td> </tr> <tr> <td>Prática:</td> <td>-- horas</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total de <u>02</u> créditos</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Pré-requisitos:</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Não</td> <td><input type="checkbox"/> Sim:</td> </tr> <tr> <td colspan="3">A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> <input type="checkbox"/> Mestrado profissional <input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico <input type="checkbox"/> Doutorado </td> </tr> <tr> <td>4</td> <td colspan="2">Justificativa</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> <p>A disciplina vai ao encontro da proposta acadêmica da linha 1 do Mestrado Acadêmico em Administração, que é centrada em estudos sobre estratégia no contexto das organizações privadas, públicas e públicas não estatais, locais e regionais. As relações dos temas abordados com competitividade, inovação, sustentabilidade, empreendedorismo e desenvolvimento (econômico e social) são priorizadas. Sua oferta deverá proporcionar aos discentes interessados uma importante ferramenta para a melhor compreensão dos fenômenos envolvidos no relacionamento entre as organizações e seus trabalhadores, o qual ainda representa um importante desafio a ser superado.</p> </td> </tr> </table> | | | 3 | DISCIPLINA | | Nome: <u>Organizações e Trabalho</u> | | | Departamento responsável | Departamento de Ciências Administrativas (CAD) | | Data da Anuência do Departamento: | 24 / 08 / 2021 | Anexar documento | Área de Concentração: | Gestão e Organizações | | Classificação: | <input type="checkbox"/> Obrigatória | <input checked="" type="checkbox"/> Optativa | Carga horária | Teórica: | 30 horas | Prática: | -- horas | Total de <u>02</u> créditos | | | Pré-requisitos: | <input checked="" type="checkbox"/> Não | <input type="checkbox"/> Sim: | A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de: | | | <input type="checkbox"/> Mestrado profissional <input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico <input type="checkbox"/> Doutorado | | | 4 | Justificativa | | <p>A disciplina vai ao encontro da proposta acadêmica da linha 1 do Mestrado Acadêmico em Administração, que é centrada em estudos sobre estratégia no contexto das organizações privadas, públicas e públicas não estatais, locais e regionais. As relações dos temas abordados com competitividade, inovação, sustentabilidade, empreendedorismo e desenvolvimento (econômico e social) são priorizadas. Sua oferta deverá proporcionar aos discentes interessados uma importante ferramenta para a melhor compreensão dos fenômenos envolvidos no relacionamento entre as organizações e seus trabalhadores, o qual ainda representa um importante desafio a ser superado.</p> | | |
| 3 | DISCIPLINA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nome: <u>Organizações e Trabalho</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Departamento responsável | Departamento de Ciências Administrativas (CAD) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Data da Anuência do Departamento: | 24 / 08 / 2021 | Anexar documento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Área de Concentração: | Gestão e Organizações | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Classificação: | <input type="checkbox"/> Obrigatória | <input checked="" type="checkbox"/> Optativa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Carga horária | Teórica: | 30 horas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Prática: | -- horas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total de <u>02</u> créditos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pré-requisitos: | <input checked="" type="checkbox"/> Não | <input type="checkbox"/> Sim: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> Mestrado profissional <input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico <input type="checkbox"/> Doutorado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Justificativa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>A disciplina vai ao encontro da proposta acadêmica da linha 1 do Mestrado Acadêmico em Administração, que é centrada em estudos sobre estratégia no contexto das organizações privadas, públicas e públicas não estatais, locais e regionais. As relações dos temas abordados com competitividade, inovação, sustentabilidade, empreendedorismo e desenvolvimento (econômico e social) são priorizadas. Sua oferta deverá proporcionar aos discentes interessados uma importante ferramenta para a melhor compreensão dos fenômenos envolvidos no relacionamento entre as organizações e seus trabalhadores, o qual ainda representa um importante desafio a ser superado.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

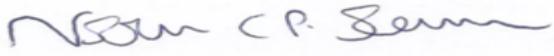
| | |
|--|--|
| 5 | <p>Objetivos Descrever as habilidades que se espera que o aluno adquira ao concluir a disciplina.</p> |
| <p>Propiciar ao aluno uma abordagem crítica dos novos paradigmas organizacionais, no que se refere à gestão da produção, dos indivíduos e do trabalho. Discutir também temas emergentes relativos às organizações e o trabalho.</p> | |
| 6 | <p>Ementa Descrição sumária ou os tópicos constantes do conteúdo programático, de modo a dar uma idéia sobre a disciplina</p> |
| <p>As transformações do mundo do trabalho e das relações de trabalho na sociedade. Consequências para as diferentes esferas do trabalho: para as organizações, para o indivíduo e para a gestão. Questões contemporâneas nas relações de trabalho e a Organização.</p> | |
| 7 | <p>Bibliografia Deve ser atualizada e permitir uma visão crítica das pesquisas na área, em linha com as diretrizes expressas no tópico Ementa, acima. Idealmente incluir artigos que descrevem pesquisas realizadas e seus resultados</p> |
| <p>FRANÇA, A. C. L. Práticas de Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.</p> <p>LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2011.</p> <p>FERREIRA, V. C. P; CASTRO, M.C.D. e; KIRCHMMAIR. Pessoas e Organizações. Curitiba: CRV, 2019.</p> <p>DEJOURS, Christophe. Trabalho Vivo. Tome I - Sexualidade e Trabalho. Brasília: Paralelo 15, 2012. (Capítulos 2, 3 e 4).</p> <p>BARRETO, Margarida. Violência, Saúde e Trabalho. São Paulo: EDUC/FAPESP, 2013. 233p.</p> <p>BRUNS, M.A de T.; DEL-MASSO, M.C.S. (org). Envelhecimento Humano. Diferentes Perspectivas. Campinas: Alínea, 2007. 168 p.</p> <p>BAUMAN, Zygmunt. Amor Líquido. Sobre a fragilidade dos laços humanos. Rio de Janeiro: Zahar. 2004.</p> <p>Antunes, R. A Corrosão do Trabalho e a Precarização Estrutural. In: Lourenço, E.; Navarro, V(orgs.). O Averso do Trabalho III. São Paulo, Outras Expressões, 2013</p> <p>Antunes, R. A Crise da Sociedade do Trabalho: fim da centralidade ou desconstrução do Trabalho?. In: O Caracol e sua Concha. São Paulo: Boitempo Editorial, 2005</p> <p>Concollato, C.P.; Rodrigues, T.G.; Oltramari, A.P. Mudança nas Relações de Trabalho e o Papel Simbólico do Trabalho na Atualidade. In: Anais do V Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, Salvador, 2015.</p> <p>Linhart, D. Modernização e Precarização da Vida no Trabalho. In: Antunes, R. (org) Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.</p> | |

- Alves, G. **A disputa pelo Intangível: Estratégias Gerenciais do Capital na Era da Globalização**. In: Antunes, R. (org) Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.
- Sennet, R. **A Corrosão do Caráter**. Caps. 1 e 2. RJ: Ed. Record, 1999
- Antunes, R.; Druck, G. A Epidemia da Terceirização. In: Antunes, R. (org) **Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil**. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.
- Venco, S. **Novos Contornos da divisão internacional do trabalho: um jogo de xadrez no planeta?** In: Antunes, R. (org) Miséria e Riqueza do Trabalho no Brasil. São Paulo: Boitempo Editorial, 2014.
- O Precariado: A Nova Classe Perigosa. São Paulo: Autêntica/USP, 2013. Caps. 1, 3 e 6
- Souza, P.M.R.A. de; Lopes, A.L.S.V.; Hilal, A.V.G. **Centralidade do Trabalho na Perspectiva de Mulheres, em Diferentes Faixas Etárias, que Trabalham em Empresas Privadas no Rio de Janeiro**. In: XXXIX ENANPAD. Belo Horizonte, 2015.
- Oltramari, A.P.; Silva, C.S.; Bortolini, A.C.S. **As Relações de Trabalho e de Classe em “Que Horas ela Volta”**. In: Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD. Belo Horizonte, 2016.
- Dejours, C. **A Banalização da Injustiça Social**. RJ: Ed. Fundação Getúlio Vargas, 2007. Cap. 1
- Soares, A. **Como Segredos: as lágrimas no trabalho**. In: Lima, J.C (org.). Outras Sociologias do Trabalho: flexibilidades, emoções e mobilidades. São Carlos, EDUFSCAR, 2013.
- Seligmann-Silva, E. **Trabalho e Desgaste Mental: o direito de ser dono de si mesmo**. RJ: Cortez Editora, 2011. Cap. 3.
- Lopes, F.T.; de Paula, A.P.P.; Barreto, R.O. **Mal-estar na Organização: Reflexões sobre a Toxicomania, o Trabalho e a Questão do Espaço Público**. In: XXXIV ENANPAD. Rio de Janeiro, 2010.
- Barreto, R.; Ferreira, L. “Luto e Melancolia”: Contribuições Psicanalíticas para o entendimento dos reflexos da Aposentadoria na Subjetividade dos Indivíduos. In: XXXV Enanpad. Rio de Janeiro: 2011.

| | |
|---|---|
| 8 | Forma(s) de avaliação Deve idealmente avaliar de modo prático as habilidades que se espera que o aluno adquira ao cursar a disciplina |
| Trabalho final individual, envolvendo a análise de tópicos relativos á disciplina por meio de uma revisão sistemática da literatura | |

| | |
|--|-----------------------------------|
| 9 | DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS) |
| Nome: | |
| A definir | |
| <input checked="" type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO: | |
| Nome: | |

| | |
|--|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> DOCENTE UFJF <input type="checkbox"/> DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO: | |
| 10 | RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS |
| <input checked="" type="checkbox"/> Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina. | |
| <input type="checkbox"/> Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina. Citar e justificar. | |

| | |
|--|------------------|
| 11 | APROVAÇÃO |
| Aprovado pelo Colegiado do Programa em: _____ | |
| 25 / 08 / 2021 | |
|  | |
| Prof. Victor Cláudio Paradela Ferreira Coordenador do Mestrado Acadêmico em Administração | |
| Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a | |