



Disciplina: Gestão Estratégica de Pessoas  
Professor(a): Débora Vargas Ferreira Costa

## PROGRAMA

### Objetivo

Interpretar e interrelacionar os conceitos e valores da gestão estratégica de pessoas e identificar as interfaces com modelos de gestão, funções de RH, mudanças organizacionais, desempenho, cultura e trabalho, responsabilidade social e ao alinhamento com as estratégias organizacionais, dentro de um contexto histórico e com a apresentação e análise crítica das principais tendências que se configuram.

### Ementa

Análise do ambiente organizacional contemporâneo e dos seus impactos sobre as políticas e práticas de Gestão de Pessoas, destacando os principais desafios que se apresentam para que essa área contribua efetivamente para a consecução das estratégias corporativas.

### Conteúdo resumido em tópicos

1. Introdução e Evolução Histórica da Gestão De Pessoas
2. Trabalho e Planejamento da Força de Trabalho
3. Trabalho e Saúde Mental
4. Ações estratégicas de prevenção e combate ao assédio moral
5. Ações estratégicas da gestão da diversidade
6. Gestão Estratégica de Pessoas

### Critérios de avaliação

A avaliação do aprendizado terá como base trabalhos individuais que serão apresentados pelos alunos, assim distribuídos:

- Participação nos debates em sala – 20%
- Apresentação de seminário individual – 30%
- Trabalho final da disciplina – 40%
- Assiduidade e pontualidade – 10%

### Bibliografia

- ALBUQUERQUE, Lindolfo G.; LEITE, Nildes R. P. (Orgs.). Gestão de Pessoas - Perspectivas Estratégicas. São Paulo: Atlas, 2009.**
- BARBIERI, Ugo F. Gestão de Pessoas nas Organizações: práticas atuais sobre o RH Estratégico. São Paulo: Atlas, 2012.**
- BECKER, Brian E.; HUSELID, Mark A.; ULRICH, Dave. Gestão estratégica de pessoas com “Scorecard”: interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.**
- BITENCOURT, C. et al.. Gestão Contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2<sup>a</sup>. Ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.**

- DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia C. (Orgs.). Gestão com Pessoas e Subjetividade.** São Paulo: Atlas, 2007.
- DUTRA, Ademar; MIROSKI, Cristiane.** Gestão Estratégica de Pessoas. Florianópolis: Insular, 2008. **DUTRA, Joel S..** Gestão de pessoas – modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.
- DUTRA, Joel S. (Org.).** Gestão por competências: um modelo avançado para gerenciamento das pessoas. São Paulo: Gente, 2001.
- DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Tereza; RUAS, Roberto.** Competências. São Paulo: Atlas, 2008. **FLEURY, Maria Tereza. (org.),** As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.
- HANASHIRO, Darcy. Mitiko Mori (Org.) ; TEIXEIRA, Maria Luisa Mendes (Org.) ; ZACARELLI, Laura Menegon (Org.) .** Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
- MARRAS, Jean Pierre.** Administração da Remuneração. São Paulo: Thomson Learning, 2002.
- MARRAS, Jean Pierre.** Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 13<sup>a</sup> ed. São Paulo: Saraivauni, 2009.
- MARRAS, Jean Pierre.** Gestão Estratégica de Pessoas: Conceitos e Tendências. São Paulo: Saraivauni, 2010.
- MASCARENHAS, André O.** Gestão estratégica de pessoas – evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.
- OLIVEIRA, Lucia M.B.; VEIRA, Marcelo M. F..** Administração contemporânea: perspectivas estratégicas. São Paulo: Atlas, 1999.
- PARRY, Scott.** Training for Results: key tools and techniques. Alexandria: ASTD, 2000
- PICARELLI FILHO, Vicente (Coord.).** Remuneração por Habilidades e Competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. Ed São Paulo: Atlas, 2004.
- SILVEIRA, Aristeu C. et al..** Gestão Estratégica de Pessoas. 2<sup>a</sup> Ed. Rio de Janeiro: FGV, 2010 (Série FGV Management).
- TANURE, Betânia. EVANS Paul; PUCIK, Vladimir.** A gestão de pessoas no Brasil, virtudes e pecados capitais, estudos de casos. Rio de Janeiro: Campus, 2007.
- ULRICH, Dave (Org.).** Recursos Humanos Estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. São Paulo: Futura, 2006.
- ULRICH, Dave.** Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.
- ULRICH, Dave; Brockbank, Wayne.** HR The Value Proposition. USA: Harvard Business School Press, 2005.