



Disciplina: Gestão Estratégica de Pessoas
Professor(a): Débora Vargas Ferreira Costa

PROGRAMA

Objetivo

Interpretar e interrelacionar os conceitos e valores da gestão estratégica de pessoas e identificar as interfaces com modelos de gestão, funções de RH, mudanças organizacionais, desempenho, cultura e trabalho, responsabilidade social e ao alinhamento com as estratégias organizacionais, dentro de um contexto histórico e com a apresentação e análise crítica das principais tendências que se configuram.

Ementa

Análise do ambiente organizacional contemporâneo e dos seus impactos sobre as políticas e práticas de Gestão de Pessoas, destacando os principais desafios que se apresentam para que essa área contribua efetivamente para a consecução das estratégias corporativas.

Conteúdo resumido em tópicos

1. Introdução e Evolução Histórica da Gestão De Pessoas
2. Trabalho e Planejamento da Força de Trabalho
3. Trabalho e Saúde Mental
4. Ações estratégicas de prevenção e combate ao assédio moral
5. Ações estratégicas da gestão da diversidade
6. Gestão Estratégica de Pessoas

Critérios de avaliação

A avaliação do aprendizado terá como base trabalhos individuais que serão apresentados pelos alunos, assim distribuídos:

- Participação nos debates em sala – 20%
- Apresentação de seminário individual – 30%
- Trabalho final da disciplina – 40%
- Assiduidade e pontualidade – 10%

Bibliografia

ALBUQUERQUE, Lindolfo G.; LEITE, Nildes R. P. (Orgs.). Gestão de Pessoas - Perspectivas Estratégicas. São Paulo: Atlas, 2009.
BARBIERI, Ugo F. Gestão de Pessoas nas Organizações: práticas atuais sobre o RH Estratégico. São Paulo: Atlas, 2012.
BECKER, Brian E.; HUSELID, Mark A.; ULRICH, Dave. Gestão estratégica de pessoas com "Scorecard": interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.
BITENCOURT, C. et al.. Gestão Contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2ª. Ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.



- DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia C. (Orgs.). Gestão com Pessoas e Subjetividade. São Paulo: Atlas, 2007.**
- DUTRA, Ademar; MIROSKI, Cristiane. Gestão Estratégica de Pessoas. Florianópolis: Insular, 2008. DUTRA, Joel S.. Gestão de pessoas – modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.**
- DUTRA, Joel S. (Org.). Gestão por competências: um modelo avançado para gerenciamento das pessoas. São Paulo: Gente, 2001.**
- DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Tereza; RUAS, Roberto. Competências. São Paulo: Atlas, 2008. FLEURY, Maria Tereza. (org.), As pessoas na organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.**
- HANASHIRO, Darcy. Mitiko Mori (Org.) ; TEIXEIRA, Maria Luisa Mendes (Org.) ; ZACARELLI, Laura Menegon (Org.) . Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.**
- MARRAS, Jean Pierre. Administração da Remuneração. São Paulo: Thomson Learning, 2002.**
- MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 13ª ed. São Paulo: Saraiva, 2009.**
- MARRAS, Jean Pierre. Gestão Estratégica de Pessoas: Conceitos e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2010.**
- MASCARENHAS, André O. Gestão estratégica de pessoas – evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.**
- OLIVEIRA, Lucia M.B.; VEIRA, Marcelo M. F.. Administração contemporânea: perspectivas estratégicas. São Paulo: Atlas, 1999.**
- PARRY, Scott. Training for Results: key tools and techniques. Alexandria: ASTD, 2000**
- PICARELLI FILHO, Vicente (Coord.). Remuneração por Habilidades e Competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. Ed São Paulo: Atlas, 2004.**
- SILVEIRA, Aristeu C. et al.. Gestão Estratégica de Pessoas. 2ª Ed. Rio de Janeiro: FGV, 2010 (Série FGV Management).**
- TANURE, Betânia. EVANS Paul; PUCIK, Vladimir. A gestão de pessoas no Brasil, virtudes e pecados capitais, estudos de casos. Rio de Janeiro: Campus, 2007.**
- ULRICH, Dave (Org.). Recursos Humanos Estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. São Paulo: Futura, 2006.**
- ULRICH, Dave. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.**
- ULRICH, Dave; Brockbank, Wayne. HR The Value Proposition. USA: Harvard Business School Press, 2005.**