

## RESUMO

Esse estudo procurou responder à questão sobre em quais cargos estão trabalhando às mulheres nas comissões técnicas dos times de futebol feminino que disputaram a série A-1 e A-2 do Campeonato Brasileiro de 2019. O objetivo foi descrever as trajetórias profissionais das mulheres nos cargos de comissões técnicas e analisar os atravessamentos de gênero nessas trajetórias dentro das comissões técnicas. A pesquisa tem como método a História Oral Temática e se desenvolveu com 19 mulheres atuantes em comissão técnica dos times de futebol feminino que disputaram a série A-1 e A-2 do campeonato brasileiro de 2019, sendo seis mulheres da série A-1 e treze da série A-2, através de entrevista *online*, realizadas por vídeo chamadas, no período de outubro de 2019 a julho de 2020. A análise dos dados foi realizada à luz da Análise de Conteúdo. Constatamos que as mulheres estão presentes em todos os cargos apresentados na súmula e no regulamento. Encontramos Treinadoras, Auxiliares Técnica, Médicas, Preparadoras Físicas, Preparadora de Goleiras, Massagistas e Fisioterapeutas. Pudemos inferir em todas as análises que as mulheres apresentaram baixa representatividade nos cargos de comissões técnicas formadas entre os clubes que disputaram o Campeonato Brasileiro do Futebol de Mulheres de 2019. Foi possível entender que as mulheres transpõem diversas dificuldades desde a inserção no esporte até a atuação profissional nos variados cargos dentro das comissões técnicas. A alta qualificação evidenciada pelas colaboradoras se demonstrou como estratégia de subversão de poder e de resistência às diversas barreiras de gênero encontradas, pois ao estarem bem capacitadas, qualificadas para atuarem no futebol e demonstrarem sua competência como profissional, elas conseguiram se inserir e permanecer nesse âmbito profissional. As redes de contato e as relações se mostraram um importante fator de inserção, permanência e fomento da modalidade, tendo as mulheres também como protagonistas nesse processo. Foi possível evidenciar que as mulheres que estão nos cargos de comando oportunizam a inserção e permanência de outras mulheres. Além disso, a representatividade das mulheres nesses cargos foi um aspecto levantado como importante para que as colaboradoras estejam nas carreiras do futebol, o que podemos chamar de mulher referência. As comissões técnicas se apresentaram de formas diversas, em relação às estruturas materiais e às condições de trabalho, sendo que relação de trabalho está mais próxima da atuação do que da profissionalização. As condições de trabalho se mostraram precárias, pois todas apresentaram salários baixos, sendo que a maioria necessitou complementar renda em

outras ocupações profissionais, dedicação muita alta de horas trabalhadas e atuação em mais de uma categoria ou função. Apesar dessas dificuldades encontradas para sua atuação profissional, elas entendem que estão na melhor fase do processo e para elas o futebol de mulheres está num processo crescente de evolução e profissionalização. Todas entendem que as novas agendas mundiais de desenvolvimento e fomento do futebol de mulheres são importantes para gerar oportunidades de inserção e permanência delas no futebol de mulheres.

**Palavras-chave:** Futebol de mulheres. Trabalho. Comissões técnicas. Gênero.

## ABSTRACT

This study tried to answer which positions women are working on in the technical commissions of the women's soccer clubs that competed in the A-1 and A-2 series of the 2019 Brazilian Championship. The objective was to describe the professional trajectories of women in positions of technical commissions and analysis of the crossings of gender in these trajectories within the technical commissions. The research has Oral Thematic History as a method and was developed with 19 women acting on the technical committee of the women's soccer teams who competed in the A-1 and A2 series of the 2019 Brazilian championship, six women from the A-1 series and thirteen from series A-2, through online interview, conducted by video calls, from October 2019 to July 2020. Data analysis was performed in the light of Content Analysis. We found that women are present in all positions present on the scoresheet and in the regulations. We find Trainers, Technical Assistants, Doctors, Physical Trainers, Goalkeeper Trainers, Massage Therapists and Physiotherapists. We were able to infer in all the analyzes that women presented low representation in the positions of technical commissions formed among the clubs that competed in the 2019 Brazilian Women's Football Championship. It was possible to understand that women overcome various difficulties from insertion in sport to performance professional in the various positions within the technical commissions. The high qualification evidenced by the collaborators proved to be a strategy of subversion of power and resistance to the various gender barriers encountered, because when they demonstrated to be well qualified and capacitated to work in soccer and proved their competence as a professional, they managed to enter and remain in that scope professional. Contact networks and relationships proved to be an important factor in the insertion, permanence and promotion of the sport, with women also being protagonists in this process. It was possible to show that women who are in command positions provide opportunities for the insertion and permanence of other women. Furthermore, the representation of women in these positions was an aspect raised as important so that the interviewees are in careers in soccer careers, which we can call a reference woman. The technical commissions presented themselves in different ways, in relation to material structures and working conditions, and the working relationship is closer to professional activity than work professionalization. The working conditions proved to be precarious, since all had low wages, and most needed to supplement their income in other professional occupations, very high dedication of hours worked and work in more than

one category or function. Despite these difficulties found for their professional performance, they understand that they are in the best phase of the process and for them women's soccer is in an increasing process of evolution and professionalization. They all understand that the new global strategies for the development and promotion of women's soccer are important to generate opportunities for their insertion and permanence in women's soccer.

**Keywords: Women's soccer. Technical Commissions. Work. Gender.**