

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA
FACULDADE DE ENFERMAGEM



**Planejamento Estratégico
Situacional**





UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA

Gestão 2024-2028

Reitora

Profa. Dra. Girelene Alves da Silva

Vice-Reitor

Prof. Dr. Telmo Mota Ronzani

FACULDADE DE ENFERMAGEM

Gestão 2022-2026

Diretora

Profa. Dra. Angélica da Conceição Oliveira Coelho

Vice-Diretora

Profa. Dra. Kelli Borges dos Santos

Coordenadora (Graduação)

Profa. Dra. Fabíola Lisboa da Silveira Fortes

Vice-Cordenador

Prof. Dr. André Luiz Silva Alvim

Coordenador (Programa de Pós-Graduação)

Prof. Dr. Fábio da Costa Carbogim

Vice-Cordenador

Prof. Dr. André Luiz Silva Alvim

Chefe de Departamento (EAP)

Profa. Dra. Luciane Ribeiro

Vice-Chefe de departamento

Profa. Dra. Angela Maria Corrêa Gonçalves

Chefe de Departamento (EBA)

Profa. Dra. Elisa Oliveira Marsicano de Souza

Vice-Chefe de departamento

Profa. Dra. Hérica Silva Dutra

Chefe de Departamento (EMP)

Profa. Dra. Monalisa Claudia Maria da Silva

Vice-Chefe de departamento

Profa. Dra. Zuleyce Maria Lessa Pacheco



**Planejamento Estratégico Situacional da
Faculdade de Enfermagem da UFJF**

Este documento é fruto do trabalho de alguns professores, Técnicos Administrativos em Educação, discentes e funcionários terceirizados da Faculdade de Enfermagem da UFJF, sob coordenação do professor da Faculdade de Economia da UFJF, Lourival Batista de Oliveira Júnior.

Professores do Departamento de Enfermagem Aplicada (EAP)

Adélia Dayane Guimarães Fonseca
André Luiz Silva Alvim
Andyara do Carmo Pinto Coelho Paiva
Angela Maria Corrêa Gonçalves
Fábio da Costa Carbogim
Geovana Brandão Santana Almeida
Jaqueline Ferreira Ventura Bittencourt
Jéssica de Castro Santos
Luciane Ribeiro
Marcelo da Silva Alves
Renata Antonaccio
Ricardo Bezerra Cavalcante
Roberta Teixeira Prado
Thaís Vasconselos Amorim
Thaís Vidal de Oliveira



Professores do Departamento de Enfermagem Básica (EBA)

Ana Paula Riberto Lopes
Angélica da Conceição Oliveira Coelho
Beatriz Francisco Farah
Bernadete Marinho Bara De Martin Gama
Camila Quinetti Paes Pittella
Elenir Pereira de Paiva
Elisa Oliveira Marsicano de Souza
Herica Silva Dutra
Kelli Borges dos Santos
Maria Tereza Ramos Bahia
Marluce Rodrigues Godinho
Nádia Fontoura Sanhudo
Natália Ana de Carvalho
Thiago César Nascimento

**Professores do Departamento de Enfermagem Materno-Infantil e Saúde Pública
(EMP)**

Alanna Fernandes Paraíso
Delmar Teixeira Gomes
Érika Andrade e Silva
Fabíola Lisboa da Silveira Fortes
Fernanda Matoso Siqueira
Fernanda Matoso Siqueira
Izabela Paliton da Silva
Maria Vitória Hoffmann
Mariléia Leonel
Marli Salvador
Nayara Gonçalves Barbosa
Paloma Rodrigues Salazar
Paula Krempser
Sueli Maria dos Reis Santos
Suellen Cristina Dias Emídio
Tatiane Ribeiro da Silva
Zuleyce Maria Lessa Pacheco



Técnicos Administrativos em Educação

Ana Clara Campos dos Santos

Ana Cristina Sá Fortes Fonseca

André Luiz Rezende Dotta

Caroline Lagrotta da Veiga

Emília Cunha Gomes

Geter Gonçalves do Ouro

Ivete Rosa de Sousa

Juliane Alvarez de Toledo

Margarete Ferrari Costa

Renata Miranda de Freitas Alencar

Wemerson Salvador Victor

Funcionários Terceirizados

Ana Paula de Araújo

Anderson Vieira Henriques

Camila Rodrigues Jenevain

Carla Natalina Lopes Aragão

Delaine Aparecida da Silva

Edicarlos de Oliveira

Eduarda Carvalho

Gilberto Arantes de Souza

Jenniffer Ferreira Rodrigues de Oliveira

Matheus Araújo



Representação Discente

Adriane Bárbara Pereira

Ana Luiza Linhares Marques de Faria

Brenda Venâncio de Oliveira

João Marcelo Curty de Souza Vergilio

Julya Kelly Ferreira

Tainá Mara de Oliveira Araújo

Yuri Quintanilha Bernardes



VALORES E PRINCÍPIOS

- DEMOCRACIA
- ÉTICA
- TRANSPARÊNCIA
- COMPROMISSO SOCIAL / RESPONSABILIDADE POLÍTICA
- EXCELÊNCIA / QUALIDADE
- RECONHECIMENTO/ REFERÊNCIA
- INOVAÇÃO
- DIÁLOGO
- INCLUSÃO
- DIVERSIDADE
- SUSTENTABILIDADE
- PARTICIPAÇÃO E INTEGRAÇÃO ACADÊMICA
- CUIDADO
- EDUCAÇÃO

MISSÃO

A formação ética, reflexiva, crítica e política do enfermeiro em consonância com as demandas sociais e do trabalho interprofissional. Fundada na indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, garantindo a inclusão, a colaboração entre a comunidade acadêmica e a integração da graduação e da pós-graduação.

NEGÓCIO

Formar enfermeiros e capacitar profissionais em saúde.

ANÁLISE AMBIENTAL

Ambiente externo

- OPORTUNIDADES

- ⇒ Rede de atenção à Saúde
- ⇒ Hospital Universitário da Universidade Federal de Juiz de Fora (HU-UFJF)
- ⇒ UFJF
- ⇒ Captação de estudantes de graduação e pós-graduação de diversas regiões brasileiras e estrangeiras
- ⇒ Avaliação trienal do curso de graduação pelo Ministério da Educação (MEC)
- ⇒ Editais em geral e especial os de fomento à pesquisa
- ⇒ Cursos de capacitação, educação continuada e permanente
- ⇒ Outras instituições universitárias
- ⇒ A cidade de Juiz de Fora como polo de saúde
- ⇒ Rede de Educação de Juiz de Fora
- ⇒ Nova ênfase governamental em relação às políticas públicas de saúde e educação

- AMEAÇAS

- ⇒ Incertezas de recursos orçamentários do MEC e da UFJF
- ⇒ Deficiências na formação dos alunos ingressantes
- ⇒ A não aplicação do Regimento Acadêmico da Graduação (RAG) e a inexistência de políticas efetivas para aumentar a taxa de sucesso e a redução da evasão e retenção
- ⇒ Comportamento da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) na gestão do HU priorizando as atividades assistenciais frente às necessidades de formação universitária e a burocratização e presença de entraves à participação de docentes e discentes em suas atividades de trabalho e formação



Ambiente Interno

- PONTOS FORTES

- ⇒ Estrutura física e infraestrutura
- ⇒ Biblioteca setorial
- ⇒ Docentes e TAEs altamente qualificados
- ⇒ Existência de laboratórios para atividades práticas
- ⇒ Diretório Acadêmico, Atlética e Empresa Júnior
- ⇒ Suporte de terceirizados de boa qualidade
- ⇒ Revista de Enfermagem

- PONTOS FRACOS

- ⇒ Não aproveitamento ótimo da estrutura física e da infraestrutura
- ⇒ Taxas de retenção e evasão do curso altas
- ⇒ Taxa de sucesso de egressos baixa
- ⇒ Nota 4 de avaliação trienal do curso de graduação pelo MEC
- ⇒ Número de TAEs e de terceirizados do serviço de limpeza
- ⇒ Estruturação das secretarias: rotinas e funcionamento
- ⇒ Distribuição desequilibrada das atividades docentes
- ⇒ Baixo envolvimento docente com os Programas de Residência
- ⇒ Laboratórios para atividades práticas com déficit de equipamentos
- ⇒ Infocentro
- ⇒ Inexistência de centro de convivência para os discentes/inexistência de espaço físico para a Atlética
- ⇒ Inexistência de cursos *lato sensu* (exceto residências)
- ⇒ Inexistência de Regimento Interno aprovado da Facenf
- ⇒ Articulação deficiente entre ensino de graduação e pós-graduação que envolva pesquisa e extensão

VISÃO ESTRATÉGICA

Atingir a excelência do ensino, pesquisa e extensão, consolidar a produção de conhecimento apoiada na interdisciplinaridade, inovação e internacionalização, e fortalecer o seu potencial de nucleação e solidariedade dentro dos princípios do Sistema Único de Saúde. Pretende, assim, manter o compromisso de sustentar e garantir a qualidade da formação de recursos humanos em Enfermagem, e de contribuir para a produção de ciência e tecnologia aplicada ao desenvolvimento educacional, político e socioeconômico do país.

Para tanto, esperamos ter obtido e/ou atingido as seguintes condições:

- Operar com uma estrutura física e infraestrutura de forma otimizada.
- Ser referência regional, nacional e internacional para o ensino nos níveis de graduação e pós-graduação.
- Ter aumentado a visibilidade dos cursos de graduação e pós-graduação.
- Ter um sistema de acompanhamento e avaliação do desempenho de egressos em pleno funcionamento.
- Estar contribuindo para o constante aperfeiçoamento da formação e prática profissional.
- Ter efetivado de forma permanente o compromisso com a formação de enfermeiros com a solução de problemas sociais e de saúde da população.
- Ter garantido a formação generalista, crítica e reflexiva, pautada no rigor científico, ético, transformador, interdisciplinar e multiprofissional e de qualidade.
- Ser um espaço das diversidades.
- Estar atuando de maneira a garantir a sustentabilidade.
- Ter ampliado as atividades de pesquisa, extensão, inovação, cultura e treinamento profissional.
- Estar com o Regimento Interno da Facenf atualizado de acordo com as necessidades da instituição.
- Ter quantitativo de servidores docentes e técnico-administrativos, bem como



trabalhadores terceirizados suficientes para atender às demandas da Facenf.

- Estar operando de maneira integrada com funcionamento adequado dos seus canais de comunicação interno e externo.
- Ter implementado o Centro de Cuidados em Enfermagem.
- Ter o parque de laboratórios completo e funcionando de forma otimizada (exemplo: Laboratórios de Ensino e de Pesquisa Clínica em Enfermagem).
- Praticar uma gestão democrática, colegiada e participativa garantindo a eficiência dos processos e rotinas administrativas no que tange tanto as questões de recursos financeiros e materiais, quanto e principalmente aos processos de trabalho e desenvolvimento das pessoas.

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS/AÇÕES ESTRATÉGICAS

Gestão

- Adequar e otimizar a estrutura física e recursos materiais para atender às novas necessidades da Facenf.
- Elaborar um estudo sobre a necessidade de recursos humanos na Facenf, como subsídio para o dimensionamento de servidores técnicos administrativos em educação e encaminhar para a Reitoria e a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe).
- Manter e ampliar a força de trabalho (quantitativo de servidores docentes e técnico-administrativos em educação, bem como dos terceirizados).
- Fazer reuniões periódicas para aprimorar o relacionamento interpessoal (público interno e externo) na Facenf.
- Trabalhar junto com os docentes e técnicos administrativos em educação da Facenf com o compromisso de zelar e estimular o processo de formação profissional de Enfermagem na busca pela excelência da qualidade em suas ações.
- Trabalhar junto ao corpo discente e entidades estudantis para constante escuta e avaliação de suas demandas.¹
- Propor uma política de incentivo e apoio à qualificação, aperfeiçoamento e capacitação de docentes e servidores técnico-administrativos em educação.
- Promover seminários internos para apoiar e incentivar encontros com os docentes valorizando a integração interdepartamental, a colaboração, o trabalho em equipe, a transparência e o respeito.
- Abrir espaço nas reuniões departamentais para que a Coordenação do Curso e o Núcleo Docente Estruturante (NDE) encaminhem demandas a serem discutidas no âmbito departamental quando se fizer necessário.

¹ Redação atualizada pelo Conselho de Unidade a partir da unificação com a ação “Realizar reuniões sistemáticas para o levantamento de demandas para apoiar a Empresa Júnior “Amparo E.J.”, atlética, diretório acadêmico, assim como as atividades das ligas acadêmicas da Facenf”.

- Mapear e revisar os processos de trabalho, adequando-os quando necessário.
- Implementar práticas de gestão do conhecimento organizacional, como a gestão por processos, a gestão por competências, a gestão documental e o desenvolvimento de competências individuais.²
- Concluir e aprovar o Regimento Interno da Facenf.
- Elaborar e divulgar a execução orçamentária e financeira, assim como planejar com participação coletiva a gestão dos recursos materiais e financeiros.
- Convidar periodicamente pró-reitores e diretores de programas da UFJF para discussões com a comunidade acadêmica para fortalecer as relações com a Reitoria e suas diversas Pró-Reitorias, bem como com os Conselhos Superiores e Centro Regional de Inovação e Transferência de Tecnologia (Critt) para a constante melhoria da Facenf.
- Criar canais diretos de comunicação e interlocução com a comunidade acadêmica por meio da manutenção do site da Facenf atualizado, redes sociais atualizadas.
- Divulgar e sensibilizar quanto à necessidade de participação da comunidade acadêmica na autoavaliação da Facenf e UFJF.
- Adotar práticas que fortaleçam o sentimento de pertencimento institucional.
- Atualizar e acompanhar a implementação dos Protocolos e Normas de Biossegurança da Facenf e UFJF.
- Identificar as necessidades do patrimônio e estrutura física e viabilizar a conservação e manutenção de equipamentos adquiridos nas dependências da Facenf assim como realizar campanhas de conscientização do uso do patrimônio da unidade.

Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Cultura

- Sistematizar e apresentar junto à Administração Superior para garantir condições adequadas para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura.

² Ação suprimida pelo Conselho de Unidade.



- Criar calendário de avaliação permanente dos campos de ensino entre os gestores das unidades de saúde e acadêmica
- Apoiar e fortalecer a parceria com o HU-UFJF-Ebsereh.
- Propor um grupo de trabalho que sistematize ações de integração entre a graduação e a pós-graduação.
- Divulgar as atividades desenvolvidas pelos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem da UFJF
- Acompanhar os cursos de pós-graduação em desenvolvimento na Facenf no sentido do seu fortalecimento
- Propor um plano de incentivo e valorização das atividades de treinamento profissional, pesquisa, extensão, inovação e cultura na Facenf, dando visibilidade e apoio a estas atividades.
- Discutir a criação de um Centro de Cuidados de Enfermagem, por meio de programas e projetos de extensão focado em atividades educacionais e de assistência à comunidade interna e externa à UFJF.
- Discutir e propor a criação de cursos de especialização *lato sensu*.
- Equipar e fortalecer os Laboratórios da Faculdade de Enfermagem, bem como viabilizar a implementação do Laboratório de Biotecnologia e Pesquisa Experimental em Enfermagem.
- Propor uma política interna para incentivo e participação do corpo docente nos programas de pós-graduação da Facenf.
- Estabelecer e fortalecer novas parcerias internas, interinstitucionais, nacionais e internacionais.
- Prospectar e divulgar as oportunidades de captação de recursos institucionais em agências de fomento às pesquisas públicas e privadas.
- Realizar reuniões sistemáticas para o levantamento de demandas para apoiar a Empresa Júnior “Amparo E.J.”, atlética, diretório acadêmico, assim como as atividades das ligas acadêmicas da Facenf.³

³ Ação unificada pelo Conselho de Unidade à ação “Trabalhar junto ao corpo discente para constante escuta e avaliação de suas demandas”.

- Realizar o levantamento do perfil de egressos dos cursos de graduação e atualização dos da pós-graduação em Enfermagem da Facenf.
- Implementar o Projeto Pedagógico dos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem.
- Implantar o Memorial da Faculdade de Enfermagem e prover a manutenção do seu espaço virtual.
- Avaliar a Facenf no que tange a ser um espaço das diversidades, cultivando e aceitando a diferença como um direito e incentivar a reflexão crítica sobre a sociedade em que se insere e a lutar pela universalização da cidadania e pela consolidação da democracia.

Assistência Estudantil, Internacionalização, Ações Afirmativas e Sustentabilidade

- Estudar formas de ampliar a cooperação com o Núcleo de Apoio à Inclusão (NAI) e Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proae) UFJF.
- Compreender os resultados do último Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) e propor ações para melhorar esse desempenho.
- Propor a realização de inquéritos psicossociais entre os discentes dos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem.
- Estudar a criação do Comitê de Internacionalização da Facenf, fortalecer a participação na Diretoria de Relações Internacionais (DRI) e apoiar novas parcerias internacionais.⁴
- Criar comitê para incentivar estratégias de sustentabilidade dentro dos princípios e orientações da Agenda 2030 (reciclagem, separação de resíduos, reuso de material, protocolo de descarte adequado de resíduos).

⁴ Ação unificada pelo Conselho de Unidade à ação “Estabelecer e fortalecer novas parcerias internas, interinstitucionais, nacionais e internacionais”.

PLANO DE AÇÃO 5W2H

GESTÃO

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Elisa Oliveira Marsicano de Souza e Marluce Rodrigues Godinho	Objetivo: Potencializar a utilização do espaço físico na Facenf				Meta: Espaço físico com o máximo de aproveitamento na unidade acadêmica
Data da revisão do plano:	Responsável:					
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?
Adequar e otimizar a estrutura física e recursos materiais para atender as novas necessidades da Facenf	1. Definir um grupo de trabalho com representantes dos departamentos, TAE e discentes para levantamento das novas necessidades da unidade	Direção, chefias de departamento	Início	Fim		Otimizar a utilização dos espaços físicos e dos recursos materiais de maneira a contribuir para a melhoria das condições de trabalho e do processo de ensino-aprendizagem na unidade acadêmica Sem custos
	2. O grupo de trabalho irá elaborar propostas para a readequação e otimização da estrutura física e recursos materiais	Grupo de trabalho	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	
	3. O grupo de trabalho deve encaminhar as propostas para aprovação na unidade	Grupo de trabalho	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	
	4. O grupo de trabalho deve encaminhar as propostas para aprovação na unidade	Conselho de Unidade e Grupo de Trabalho	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	
	5. Receber as sugestões, readequar e encaminhar para aprovação	Grupo de trabalho	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Emilia Cunha Gomes	Objetivo: Realizar o dimensionamento de técnicos administrativos em educação da Facenf				Meta: Ter o dimensionamento de técnicos administrativos em educação que atenda as demandas da Facenf
Data da revisão do plano:	Responsável:					
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?
Elaborar um estudo sobre a necessidade de recursos humanos na Facenf, como subsídio para o dimensionamento de servidores técnicos administrativos em educação e encaminhar para a Reitoria e a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe)	1. Definir método e instrumento para coleta dos dados e levantamento de indicadores	TAEs	Início	Fim		Conhecer os recursos humanos necessários e propor adequação para o atendimento das demandas da Facenf Sem custos
	2. Coletar dados e elaborar os indicadores para o dimensionamento dos servidores técnicos administrativos em educação da Facenf	TAEs	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	
	3. Analisar a situação relacionando as demandas existentes ao número atual de servidores do quadro técnico-administrativo	TAEs	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	
	4. Elaborar proposta de dimensionamento de servidores técnicos administrativos em educação para atender às demandas atuais e futuras da Facenf	TAEs	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	
	5. Encaminhar a proposta de dimensionamento para apreciação e aprovação nos Departamentos	TAEs	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	
	6. Encaminhar a proposta de dimensionamento para apreciação e aprovação no Conselho de Unidade	TAEs	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	
	7. Encaminhar a proposta de dimensionamento para a Progepe	Direção	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Ana Clara Campos dos Santos e Wemerson Salvador Victor	Objetivo: Otimizar a força de trabalho entre os servidores e terceirizados				Meta: Ampliar o quadro de servidores e terceirizados
Data da revisão do plano:	Responsável:					
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?
Manter e ampliar a força de trabalho (quantitativo de servidores docentes e técnico-administrativos em educação, bem como dos terceirizados)	1. Realizar uma análise detalhada do quadro atual de servidores docentes, técnico-administrativos e terceirizados, identificando áreas com déficit de pessoal e áreas com potencial para expansão	Direção, chefias de departamento e representante TAE	Início	Fim		A ampliação do quadro de servidores e terceirizados e a otimização da força de trabalho gera maior qualidade do serviço prestado e melhora a qualidade de vida do servidor Sem custo
	2. Verificar necessidade e elaborar estratégias de retenção, como reconhecimento e valorização; apresentar oportunidades de crescimento dentro da unidade	Direção, chefias de departamento e representante TAE	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	
	3. Elaborar estratégias para engajamento dos servidores, incentivando o trabalho em equipe e a colaboração, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo	Direção, chefias de departamento e representante TAE	2º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	
	4. Elencar critérios que justifiquem a solicitação de novos servidores e terceirizados	Dirigente e coordenadores	2º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	
	5. Solicitar servidores junto ao setor responsável	Direção	2º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Caroline Lagrotta da Veiga, Geter Gonçalves do Ouro, Margarete Ferrari Costa e Wemerson Salvador Victor	Objetivo: Aprimorar o relacionamento interpessoal entre o público interno e externo da Facenf				Meta: Fortalecer a comunicação e a colaboração entre a comunidade interna e externa da Facenf, promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Fazer reuniões periódicas para aprimorar o relacionamento interpessoal (público interno e externo) na Facenf	1. Criar um cronograma de reuniões/eventos	Direção, chefias de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf	Promover um ambiente acadêmico saudável, favorecer a construção de uma comunidade coesa e engajada, fortalecer parcerias e buscar melhorias contínuas nas relações entre todos os envolvidos	Custos com diárias e passagens para os convidados, se necessário, e coffee break
	2. Identificar os aspectos que serão abordados nas reuniões/eventos, como comunicação, colaboração, resolução de conflitos, entre outros	Direção, chefias de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Identificar o público-alvo das reuniões/eventos	Direção, chefias de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Planejar as reuniões/eventos de acordo com os objetivos e público-alvo	Direção, chefia de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Elaborar materiais informativos/instrutivos e definir convidados	Direção, chefia de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	6. Enviar convites e comunicados com antecedência, informando a data, horário e local da ação	TAE	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	7. Realizar as reuniões/eventos	Direção	1º semestre de 2024	Semetalmente	A definir, de acordo com o público-alvo		
	8. Após cada reunião/evento, avaliar os resultados e o impacto das discussões sobre o relacionamento interpessoal na Facenf. Identificar áreas de melhoria e fazer ajustes na abordagem, se necessário, para maximizar os benefícios das reuniões	Direção, chefia de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	9. Promover o engajamento contínuo, incentivando ações que promovam o relacionamento interpessoal ao longo do tempo, como eventos, atividades de integração e espaços de comunicação por meio de redes sociais. Manter o diálogo aberto e estimular a participação de todos os envolvidos	Direção, chefia de departamento, TAE, DA e Comissão de Eventos	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Ana Clara Campos dos Santos	Objetivo: Incentivar a capacitação de docentes e TAEs para a melhoria constante na formação de enfermeiros	Meta: Nota 5 na avaliação do Enade			
O quê?	Como?	Quem?	Quando?	Onde?	Por quê?	Quanto?
Trabalhar junto com os docentes e técnicos administrativos em educação da Facenf com o compromisso de zelar e estimular o processo de formação profissional de Enfermagem na busca pela excelência da qualidade em suas ações	1. Identificar demandas para a educação permanente dos docentes e TAEs	Direção, coordenação, chefias de departamento, TAEs, comissão de eventos e discentes.	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	Formar enfermeiros com alto grau de excelência
	2. Estimular e promover acesso a recursos de aprendizagem atualizados e relevantes por meio de eventos, cursos de capacitação, de aperfeiçoamento e de atualização nas áreas da saúde, educação e administração; editais para bolsas de incentivo à qualificação	Direção, coordenação, chefias de departamento, TAEs, comissão de eventos e discentes.	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	
	3. Avaliar as ações implementadas	Direção, coordenação, chefias de departamento, TAEs, comissão de eventos e discentes.	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Ana Clara Campos dos Santos	Objetivo: Garantir a escuta das demandas dos discentes e entidades estudantis da faculdade e realizar os encaminhamentos necessários				Meta: Atender as demandas do corpo discente e das entidades estudantis	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Trabalhar junto ao corpo discente e entidades estudantis para constante escuta e avaliação de suas demandas	1. Organizar rodas de conversa, reuniões, fóruns ou assembleias, virtuais ou presenciais, com a participação de representantes da secretaria, dos professores e dos estudantes, para discutir os temas mais relevantes e urgentes para a comunidade acadêmica	Docente, TAEs, Terceirizados, Discentes	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf ou pelo Google Meet	Valorizar as necessidades dos alunos; fortalecer a relação dos alunos com os docentes, TAEs e terceirizados; cultivar o sentimento de pertencimento	Sem custo
	2. Realizar pesquisas de satisfação e opinião, usando ferramentas online como Google Forms, para coletar dados sobre as avaliações, necessidades, expectativas e sugestões dos estudantes sobre os serviços administrativos	Docente, TAEs, Terceirizados, Discentes	1º semestre de 2024	Contínuo	Online, pelos e-mails da Coordenação e do PPG		
	3. Criar canais de comunicação diretos e eficientes entre a secretaria e os estudantes, por meio de e-mail, telefone, redes sociais ou aplicativos de mensagens	Docente, TAEs, Terceirizados, Discentes	2º semestre de 2024	Contínuo	Site da Facenf e do PPG, e-mails, Instagram		
	4. Estabelecer parcerias com o diretório acadêmico e outras entidades representativas dos estudantes, para fortalecer o diálogo e a colaboração entre a secretaria, corpo docente e discente	Docente, TAEs, Terceirizados, Discentes	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Divulgar as ações, projetos e iniciativas da secretaria, da faculdade e do programa de graduação e pós-graduação aos estudantes, por meio de boletins informativos, sites e redes sociais, e incentivar a participação e o engajamento dos estudantes nas atividades da faculdade	Docente, TAEs, Terceirizados, Discentes	2º semestre de 2024	Contínuo	Site da Facenf e do PPG, e-mails, Instagram e WhatsApp		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Ana Clara Campos dos Santos	Objetivo: Criar uma política de incentivo e apoio à qualificação, aperfeiçoamento e capacitação de docentes e servidores técnico-administrativos em educação para a Facenf				Meta: Ter uma política abrangente de qualificação profissional contínua para docentes e servidores técnico-administrativos na Facenf até o final de 2024	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Propor uma política interna de incentivo e apoio à qualificação, aperfeiçoamento e capacitação de docentes e servidores técnico-administrativos em educação	1. Traçar um diagnóstico das competências e habilidades que precisam ser aprimoradas pelos docentes e servidores técnico-administrativos. Identificar áreas de conhecimento específicas, métodos pedagógicos, tecnologias educacionais ou outras necessidades de desenvolvimento profissional	Direção, chefias de departamento, coordenação do PPG e representação dos TAEs	1º semestre de 2023	Anualmente	Facenf	Para promover a excelência acadêmica, aprimorar as práticas pedagógicas, estimular a pesquisa e a produção científica, valorizar os profissionais e acompanhar as mudanças na área da enfermagem	Os custos da ação vão depender do escopo e abrangência da política, recursos humanos empregados, infraestrutura e materiais utilizados, e parcerias e financiamentos externos
	2. Definir os objetivos da política de incentivo e apoio à qualificação, aperfeiçoamento e capacitação. Por exemplo, pode-se buscar aumentar a qualificação acadêmica dos profissionais, promover a atualização em temas relevantes para a área da enfermagem, fortalecer as práticas pedagógicas ou desenvolver habilidades específicas relacionadas ao ensino e à administração educacional	Direção, chefias de departamento, coordenação do PPG e representação dos TAEs	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	3. Elaborar um plano de ação detalhado com base nas necessidades identificadas e nos objetivos estabelecidos. Esse plano deve incluir as estratégias e atividades que serão adotadas para promover a qualificação e capacitação dos profissionais. Exemplos de ações incluem cursos de formação, workshops, palestras, seminários, participação em eventos científicos, programas de mentoria, intercâmbios com outras instituições de ensino, entre outros	Direção, chefias de departamento, coordenação do PPG e representação dos TAEs	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	4. Definir recursos financeiros e logísticos para implementar a política de incentivo e apoio à qualificação, aperfeiçoamento e capacitação. Será necessária a alocação de verbas para pagamento de cursos, contratação de especialistas, aquisição de materiais e recursos educacionais, infraestrutura para realização de eventos, entre outros	Direção, chefias de departamento, coordenação do PPG e representação dos TAEs	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	5. Implementar e monitorar a política, colocando em prática o plano de ação e acompanhar de perto sua execução. Monitorar os resultados alcançados e fazer ajustes, se necessário, para garantir a efetividade da política de incentivo e apoio à qualificação, aperfeiçoamento e capacitação	Direção, chefias de departamento, coordenação do PPG e representação dos TAEs	2º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	6. Avaliar os impactos ao final de cada etapa ou período determinado. Analisar se os objetivos propostos foram alcançados, se houve melhoria nas competências e habilidades dos profissionais, e se houve um impacto positivo no ensino e na gestão educacional da Faculdade de Enfermagem	Direção, chefias de departamento, coordenação do PPG e representação dos TAEs	Contínuo	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Kelli Borges dos Santos	Objetivo: Facilitar o diálogo e a cooperação entre departamentos				Meta: Promover um ambiente acadêmico que valorize a colaboração e o respeito mútuo entre os docentes	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Promover seminários internos para apoiar e incentivar encontros com os docentes valorizando a integração interdepartamental, a colaboração, o trabalho em equipe, a transparéncia e o respeito	1. Identificar temas relevantes que estimulem a integração, colaboração, o trabalho em equipe, a transparéncia e o respeito	Comissão de Eventos e chefias de departamento	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Promover integração Interdepartamental para facilitar o diálogo e a cooperação, enriquecendo a experiência educacional; valorizar o Trabalho em Equipe e promover um ambiente acadêmico que valorize a colaboração e o respeito mútuo entre os docentes	Valor de acordo com o evento a ser desenvolvido
	2. Planejar e organizar os seminários	Comissão de Eventos	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Divulgar os seminários e incentivar a participação docente	Comissão de Eventos	2º semestre de 2024	Contínuo	Site da Facenf, e-mail e aplicativo de celular		
	4. Realizar os seminários conforme planejado, garantindo a participação ativa dos docentes	Comissão de Eventos	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Solicitar feedback de avaliação aos participantes para melhorar os próximos seminários	Comissão de Eventos	2º semestre de 2024	Contínuo	Google Forms		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Luciane Ribeiro e Fábio da Costa Carbogim	Objetivo: Facilitar a interlocução entre a coordenação e Núcleo Docente Estruturante (NDE) e departamentos				Meta: Ter integração entre coordenação, NDE e departamentos para agilizar a discussão de demandas e encaminhamentos	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Abrir espaço nas reuniões departamentais para que a Coordenação do Curso e o Núcleo Docente Estruturante (NDE) encaminhem demandas a serem discutidas no âmbito departamental quando se fizer necessário	1. Encaminhar o cronograma anual de reuniões departamentais para a Secretaria e Coordenação de Curso	Chefes de departamento	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	Promover interlocução/integração entre a coordenação e NDE e os docentes do departamento; Discutir demandas provenientes da Coordenação/NDE e sugerir encaminhamentos	Sem custo
	2. Incluir a demanda indicada como pauta da reunião ordinária do departamento	Chefes de departamento	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	3. Convidar a coordenação para participar da reunião quando houver necessidade de esclarecimento sobre a demanda em questão	Chefes de departamento	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Patrícia Rodrigues Braz, Thais Vidal de Oliveira, Geovana Brandão Santana, Marcelo da Silva Alves e Ricardo Bezerra Cavalcante	Objetivo: Compreender, melhorar e padronizar o processo de trabalho				Meta: Ter o processo de trabalho descrito, aprovado e disponibilizado	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Final			
Mapear e revisar os processos de trabalho, adequando-os quando necessário	1. Identificar os processos de trabalho da Facenf relacionados aos docentes, TAEs e terceirizados	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAES e fiscal setorial	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Para padronizar e facilitar o processo de trabalho	Sem custo
	2. Revisar e adequar os processos de trabalho já existentes	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAES e fiscal setorial	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Descrever os processos de trabalho ainda não elaborados	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAES e fiscal setorial	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Encaminhar para apreciação e aprovação nos Departamentos	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAES e fiscal setorial	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Encaminhar para apreciação e aprovação no Conselho de Unidade	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAES e fiscal setorial	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Angela Maria Corrêa Gonçalves	Objetivo: Elaborar documento orientador das condutas e procedimentos legais da Facenf para docentes, discentes e servidores técnico-administrativos em educação					Meta: Ter uma política abrangente para disciplinar as atividades docentes, discentes e de servidores técnico-administrativos na Facenf
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Concluir e aprovar o Regimento da Facenf	1. Elaborar documento para regulamentar o funcionamento da Facenf visando o cumprimento de sua função pública regularmente instituída	Comissão para a elaboração do regimento da Facenf	1º semestre de 2022	2º semestre de 2023	Facenf	Respaldar os atos regulatórios da instituição, que permitem a ela que atue de acordo com a legislação, credenciada e reconhecida junto às autoridades que consentem seu funcionamento, orientando as condutas e procedimentos da Facenf	Sem custo
	2. Encaminhar a minuta do regimento para a apreciação e aprovação nos departamentos	Comissão para a elaboração do regimento da Facenf	2º semestre de 2022	1º semestre de 2022	Facenf		
	3. Ajustar a minuta de acordo com as sugestões dos departamentos	Comissão para a elaboração do regimento da Facenf	1º semestre de 2023	2º semestre de 2023	Facenf		
	4. Encaminhar a minuta do regimento para a apreciação e aprovação no Conselho de Unidade da Facenf	Comissão para a elaboração do regimento da Facenf	1º semestre de 2023	1º semestre de 2023	Facenf		
	5. Encaminhar a minuta do regimento para a apreciação e aprovação na Congregação da Facenf	Comissão para a elaboração do regimento da Facenf	1º semestre de 2023	1º semestre de 2023	Facenf		
	6. Encaminhar a minuta do regimento para a apreciação e aprovação no CONSU da UFJF	Comissão para a elaboração do regimento da Facenf	2º semestre de 2023	2º semestre de 2023	Facenf		
	7. Divulgar e implementar o regimento no âmbito da Facenf	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAEs e DA	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf		
	8. Avaliar os impactos da política implementada, analisar se os objetivos propostos foram alcançados	Direção, Coordenação de curso de graduação e pós-graduação, departamentos, TAEs e DA	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Angélica da Conceição Oliveira Coelho	Objetivo: Planejar a execução orçamentária e financeira da Facenf					Meta: Ter o planejamento orçamentário e financeiro da Facenf aprovado
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Elaborar e divulgar a execução orçamentária e financeira, assim como planejar com participação coletiva a gestão dos recursos materiais e financeiros	1. Gerar relatório com a dotação orçamentária da Unidade no Siga	Direção	1º semestre de 2023	Anualmente	Siga	Porque o planejamento coletivo irá contribuir para o melhor funcionamento da Unidade	Sem custo
	2. Divulgar a dotação orçamentária da Unidade	Direção	1º semestre de 2023	Anualmente	Quadro de avisos da Facenf		
	3. Planejar a execução orçamentária e financeira anualmente	Chefias de Departamento, representante TAE	1º semestre de 2023	Anualmente	Facenf		
	4. Planejar a gestão de recursos materiais	Chefias de Departamento, representante TAE	1º semestre de 2023	Anualmente	Facenf		
	5. Encaminhar o planejamento de execução orçamentária e financeira e gestão de recursos materiais para o Conselho de unidade	TAE administrativo	1º semestre de 2023	Anualmente	e-mail		
	6. Apreciação e aprovação pelo Conselho de unidade	Conselheiros	1º semestre de 2023	Anualmente	Facenf		
	7. Divulgar o planejamento	TAE administrativo	1º semestre de 2023	Anualmente	Quadro de avisos da Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Angélica da Conceição Oliveira Coelho	Objetivo: Fortalecer as relações com a reitoria e suas diversas Pró-Reitorias, bem como com os Conselhos Superiores e Centro Regional de Inovação e Transferência de Tecnologia (Critt)					Meta: Ter as relações fortalecidas para o atendimento efetivo das demandas da Facenf
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Convidar periodicamente pró-reitores e diretores de programas da UFJF para discussões com a comunidade acadêmica para fortalecer as relações com a Reitoria e suas diversas Pró-Reitorias, bem como com os Conselhos Superiores e Centro Regional de Inovação e Transferência de Tecnologia (Critt) para a constante melhoria da Facenf	1. Levantar demandas da Facenf relacionadas à reitoria, pró-reitorias, direção de programas e direção do Critt	Direção, chefias de departamento e TAE Administrativo	1º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf	Porque fortalecer as relações institucionais irá contribuir para o atendimento efetivo das demandas da Unidade	Sem custo
	2. Sistematizar as demandas de acordo a unidade organizacional específica	Chefias de Departamento, TAE Administrativo e Representante discente (DA)	1º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf		
	3. Planejar reuniões ou eventos	Direção e comissão de eventos	1º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf		
	4. Encaminhar o planejamento para o Conselho de Unidade	TAE administrativo	1º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf		
	5. Apreciação e aprovação pelo Conselho de unidade	Conselheiros	1º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf		
	6. Realizar contato com a secretaria geral, pró-reitores, diretores de programas e diretor do CRITT da UFJF para convidar para reuniões e ou eventos específicos na Facenf	Direção	1º semestre de 2024	Semestralmente	Telefone		
	7. Abrir Processo e elaborar Ofício/carta convite	TAE administrativo	1º semestre de 2024	Semestralmente	SEI		
	8. Assinar o Ofício/carta convite	Direção	1º semestre de 2024	Semestralmente	SEI		
	9. Enviar o Ofício/carta convite	TAE administrativo	1º semestre de 2024	Semestralmente	SEI, e-mail		
	10. Divulgar o planejamento da reunião ou evento	TAE administrativo	1º semestre de 2024	Semestralmente	E-mail, site e rede social da Facenf		
	11. Realizar a reunião ou evento	Direção e/ou comissão de eventos	1º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Kelli Borges dos Santos	Objetivo: Manter a comunicação atualizada entre a comunidade acadêmica, docentes e TAEs				Meta: Ter transparência nas ações desenvolvidas na Facenf e divulgação das ações realizadas por docentes, TAEs e discentes dos cursos de graduação e pós-graduação	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Criar canais diretos de comunicação e interlocução com a comunidade acadêmica por meio da manutenção do site da Facenf atualizado, redes sociais atualizadas	1. Estabelecer tema e calendário editorial	Comissão	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf	Ampliar a visibilidade da Facenf, destacando suas atividades, projetos e conquistas e aumentar a interação e o engajamento da comunidade acadêmica, melhorando a comunicação e o acesso à informação	sem custo
	2. Enviar questionários via malha direta de email solicitando aos docentes e discentes as ações que estão sendo desenvolvidas para divulgação	Comissão	2º semestre de 2024	Continuo	E-mail		
	3. Publicar conteúdo conforme planejado e manter as plataformas sociais atualizadas (Site, YouTube, Instagram)	Comissão	2º semestre de 2024	Continuo	Redes sociais da Facenf (Instagram, Youtube), site da Facenf		
	4. Realizar a avaliação das ações para ajustes se necessário	Comissão	2º semestre de 2024	Semestralmente	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Alanna Fernandes Paraíso e Marileia Leonel	Objetivo: Sensibilizar os alunos e corpo docente quanto a importância de realizar a autoavaliação institucional				Meta: Aumento da adesão dos acadêmicos e corpo docente na realização da autoavaliação	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Divulgar e sensibilizar quanto à necessidade de participação acadêmica na autoavaliação da Facenf e UFJF	1. Criar um instrumento para avaliação da Facenf	NDE	2º semestre de 2023	1º semestre de 2024	Facenf	As avaliações são reflexo do sistema de ensino que é oferecido, sendo fundamental que os processos avaliativos sejam pautados na coleta e interpretação de dados para orientar melhor a tomada de decisões nas instituições de educação superior	Sem custo
	2. Encaminhar para aprovação	NDE	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf		
	3. Apreciação e aprovação do Colegiado, Departamentos e Conselho de Unidade	Colegiado, Departamentos e Conselho de Unidade	1º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf		
	4. Promover o diálogo e sensibilizar estudantes, docentes e TAEs sobre as avaliações institucionais	NDE	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Aplicar o instrumento para avaliação da Facenf	Coordenação e NDE	2º semestre de 2024	Semestral	Facenf		
	6. Promover reuniões com docentes coordenadores de disciplinas, DA e representantes de turma para avaliar os resultados da autoavaliação, discutindo e implementando as melhorias pertinentes à Facenf	Coordenação e NDE	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Caroline Lagrotta da Veiga	Objetivo: Criar um ambiente onde os membros se sintam engajados, valorizados e conectados				Meta: Garantir um ambiente mais motivador, engajado e produtivo	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Adotar práticas que fortaleçam o sentimento de pertencimento institucional							
1. Realizar uma análise da situação atual da unidade acadêmica, entender os desafios e identificar as áreas que necessitam de maior atenção no que diz respeito ao sentimento de pertencimento	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf	Para promover engajamento, motivação e produtividade na comunidade acadêmica, além de contribuir para a retenção de talentos, criar uma cultura positiva, melhorar as relações interpessoais e atrair novos membros		
2. Definir e promover valores compartilhados dentro da unidade acadêmica	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			
3. Desenvolver programas de integração para novos membros, incluindo alunos, docentes, TAEs e funcionários terceirizados, oferecendo oportunidades de capacitação contínua para fortalecer as habilidades e competências de todos	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			
4. Organizar eventos e atividades culturais que celebrem a diversidade e promovam um senso de comunidade, incluindo festivais, palestras, exposições e outras iniciativas que possam unir as pessoas em torno de interesses compartilhados ou intercâmbio de ideias	Comissão de eventos	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			
5. Estimular a participação ativa dos membros da comunidade acadêmica em eventos e tomada de decisões	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			
6. Implementar programas de reconhecimento para destacar e premiar realizações individuais e coletivas	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	2º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			
7. Promover uma comunicação transparente e aberta, mantendo todos informados sobre decisões importantes, projetos em andamento e conquistas	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			
8. Avaliar regularmente a eficácia das práticas implementadas, buscando feedbacks e métricas de desempenho. Com base nessas avaliações, realizar ajustes para melhorar constantemente o ambiente e fortalecer o sentimento de pertencimento	Direção, chefias de departamento, TAEs, discentes	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf			

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Angela Maria Corrêa Gonçalves	Objetivo: Participar no processo de minimização de riscos à saúde por meio da normatização das ações de biossegurança na Facenf				Meta: Adotar protocolo de biossegurança atualizado para subsidiar a orientação e o treinamento de docentes, TAEs, discentes e terceirizados de forma a zelar pelas instalações da Facenf e para proteger todos os envolvidos	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Atualizar e acompanhar a Implementação dos Protocolos e Normas de Biossegurança da Facenf e UFJF							
1. Rever, atualizar e aperfeiçoar o protocolo de Biossegurança da Facenf	Nass	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Estabelecer um protocolo claro e objetivo, que atenda as exigências da legislação vigente e que deverá ser seguido por todos os profissionais e discentes envolvidos, no intuito de assegurar a qualidade, promoção e proteção a saúde		
2. Normatizar os cuidados de Biossegurança nas dependências da Facenf	Nass	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
3. Apresentar a minuta do documento para apreciação dos departamentos	Nass	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
4. Ajustar a minuta segundo sugestões após apreciação dos departamentos e TAEs	Nass	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
5. Concluir e encaminhar o protocolo de Biossegurança da Facenf para apreciação no Conselho de Unidade	Nass	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
6. Divulgar e implementar o protocolo de Biossegurança no âmbito da Facenf	Nass	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
7. Proporcionar treinamento para as pessoas da referida Unidade, discentes, docentes, TAEs e demais trabalhadores	Nass	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
8. Avaliar os impactos da política implementada, analisando se os objetivos propostos foram alcançados	Nass	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Maria Tereza Ramos Bahia e Nádia Fontoura Sanhudo	Objetivo: Garantir a continuidade das atividades dos docentes, TAEs e discentes da Facenf					Meta: Identificar 100% das necessidades do patrimônio e estrutura física para viabilizar a sua conservação e utilização
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Inicio	Fim			
Identificar as necessidades do patrimônio e estrutura física e viabilizar a conservação e manutenção de equipamentos adquiridos nas dependências da Facenf assim como realizar campanha de conscientização do uso do patrimônio da unidade	1. Definir um grupo de trabalho com representantes dos departamentos, TAE e discentes	Grupo de trabalho para otimização da estrutura física e recursos materiais	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	Otimizar o processo de trabalho dos docentes, TAEs e atividades dos discentes na Facenf	Sem custo
	2. Verificar o fluxo da manutenção preventiva e corretiva existente	Grupo de trabalho para otimização da estrutura física e recursos materiais	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf		
	3. Analisar e adequar o fluxo de manutenção preventiva e corretiva existente	Grupo de trabalho para otimização da estrutura física e recursos materiais	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Encaminhar para apreciação e sugestões da comunidade acadêmica	Grupo de trabalho para otimização da estrutura física e recursos materiais	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Adequar as sugestões e encaminhar para apreciação e aprovação no Conselho de Unidade	Grupo de trabalho para otimização da estrutura física e recursos materiais	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, INOVAÇÃO E CULTURA

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Angélica da Conceição Oliveira Coelho	Objetivo: Garantir condições adequadas para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura					Meta: Ter o desenvolvimento adequado do ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Inicio	Fim			
Sistematizar e apresentar demandas junto à Administração Superior para garantir condições adequadas para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura	1. Levantar demandas da Facenf relacionadas ao ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura	Direção, chefias de departamento, coordenadores de curso de graduação e pós-graduação, representante dos TAE e representante discente (DA)	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf	Porque discutir as demandas da Facenf junto à administração superior irá contribuir para o melhor funcionamento da Unidade	Os custos da ação vão depender do escopo e abrangência da demanda
	2. Sistematizar as demandas de acordo com o eixo específico - ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura	Direção, chefias de departamento, coordenadores de curso de graduação e pós-graduação, representante dos TAE e representante discente (DA)	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	3. Propor ações para o atendimento das demandas da Facenf	Direção, chefias de departamento, coordenadores de curso de graduação e pós-graduação, representante dos TAE e representante discente (DA)	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	4. Encaminhar as demandas sistematizadas e as propostas de ações para o Conselho de Unidade	TAE administrativo	1º semestre de 2024	Anualmente	E-mail		
	5. Apreciação e aprovação pelo Conselho de unidade	Conselheiros	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		
	6. Contatar os pró-reitores e ou diretores específicos para o agendamento de reunião	Direção	1º semestre de 2024	Anualmente	Telefone		
	7. Reunir com os pró-reitores e ou diretores específicos para apresentar e discutir as demandas, bem como propor ações	Direção, chefias de departamento, coordenadores de curso de graduação e pós-graduação	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf, Pró-reitoria		
	8. Fornecer feedback a comunidade acadêmica	Direção, chefias de departamento, coordenadores de curso de graduação e pós-graduação, representante dos TAE e representante discente (DA)	1º semestre de 2024	Anualmente	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carbogim	Objetivo: Criar uma rotina de avaliação permanente dos campos de ensino entre os gestores das unidades de saúde e acadêmica					Meta: Instituir um calendário de avaliação permanente dos campos de ensino
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Criar calendário de avaliação permanente dos campos de ensino entre os gestores das unidades de saúde e acadêmica	1. Realizar o levantamento de todos os campos de ensino/cenários utilizados pela Faculdade de Enfermagem e seus respectivos gestores, atribuindo nome, email e telefone de contato; unidade de ensino, com disciplina e professor atuante no cenário, coordenador de disciplina, dias e horários	Coordenação e coordenadores de disciplina	2º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	Porque é necessário garantir cenários de ensino profícios ao ensino e aprendizagem, que atendam as demandas da disciplina e de formação profissional, sem gerar prejuízos para o serviço de saúde	Sem custo
	2. Criar calendários de reuniões com gestores e docentes responsáveis pela disciplina no cenário a cada encerramento de semestre	Coordenação, coordenadores de disciplina e gestores dos serviços	2º semestre de 2023	Semestral	Facenf		
	3. Realizar reuniões de avaliação	Coordenação e/ou NDE, coordenadores de disciplina e gestores dos serviços	1º semestre de 2023	Semestral	Unidade de saúde cenário de ensino		
	4. Consolidar relatório de avaliação dos cenários	Coordenação e/ou NDE e coordenadores de disciplina	1º semestre de 2023	Semestral	Facenf		
	5. Realizar reunião entre coordenadores de disciplina, coordenação e NDE para avaliação e encaminhamentos	Coordenação e/ou NDE e coordenadores de disciplina	1º semestre de 2023	Final de cada semestre	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carbogim	Objetivo: Desenvolver um plano estratégico para apoiar e fortalecer a parceria entre a Facenf e o HU-UFJF-EBSERH					Meta: Fortalecer as parcerias entre a Facenf e o HU-UFJF-Ebsrh
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Apoiar e fortalecer a parceria com o HU-UFJF-Ebsrh	1. Avaliar as potencialidades e fragilidades da parceria entre a Facenf e o HU-UFJF-Ebsrh	Direção, Coordenação de Curso de Graduação e Chefias de Departamentos	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Facilitar a inserção dos discentes e docentes e garantir a integração entre ensino e serviço para consolidar a qualidade do ensino	Sem custo
	2. Identificar e propor estratégias específicas para alcançar: expansão da prática acadêmica, programa de estágios e residências para alunos de enfermagem; colaboração em projetos de pesquisa e desenvolvimento de melhores práticas em enfermagem; desenvolvimento de programas de educação continuada e treinamento para profissionais de enfermagem; participação conjunta em campanhas de promoção da saúde e prevenção de doenças na comunidade	Direção, Coordenação de Curso de Graduação e Chefias de Departamentos	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Realizar revisões periódicas das estratégias e fazer ajustes conforme necessário	Direção, Coordenação de Curso de Graduação e Chefias de Departamentos	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carbogim	Objetivo: Propor um grupo de trabalho que sistematize ações de integração entre a graduação e a pós-graduação					Meta: Implementar o plano de integração entre a graduação e a pós-graduação
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Início	Fim			
Propor um grupo de trabalho que sistematize ações de integração entre a graduação e a pós-graduação	1. Estabelecer um grupo de trabalho com representante discente de graduação e pós-graduação, coordenação de graduação e da pós-graduação, representante do NDE e da pós-graduação	Direção, Coordenações dos cursos de graduação e pós-graduação e representações estudantis	1º semestre de 2025	1º semestre de 2025	Facenf	Permitir o desenvolvimento de habilidades, conhecimento e experiências de colaboração mútua, compatível com o nível de formação	Os custos vão depender do escopo e abrangência da ação
	2. Discutir os Projetos Pedagógicos de Cursos da graduação e pós-graduação, as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação que integrem atividades de graduação e pós-graduação	Grupo de trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	4. Encaminhar as propostas para avaliação nos departamentos e colegiado do PPG	Grupo de trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	5. Encaminhar as propostas para apreciação e aprovação pelo Conselho de Unidade	Grupo de trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	6. Encaminhar para aprovação na Congregação da Facenf	Grupo de trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	7. Implementar e avaliar as ações de integração de ensino, pesquisa, extensão e inovação	Comunidade acadêmica e grupo de trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carboogim	Objetivo: Conferir visibilidade às atividades desenvolvidas na graduação e pós-graduação de maneira a contribuir para a exceléncia na formação de profissionais de enfermagem com impacto regional, nacional e internacional e na capacitação contínua de recursos humanos em enfermagem				Meta: Divulgação das atividades desenvolvidas na graduação e pós-graduação da Facenf	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Divulgar as atividades desenvolvidas pelos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem da UFJF	1. Estabelecer responsáveis por receber, levantar e gerenciar as informações sobre as atividades realizadas pela graduação e pela pós-graduação	Direção e Chefia de secretaria	1º semestre de 2023	Contínuo	Facenf	Permitir a valorização e a visibilidade das atividades da graduação e pós-graduação de maneira a contribuir para a exceléncia na formação de profissionais de enfermagem com impacto regional, nacional e internacional e na capacitação contínua de recursos humanos em enfermagem	Sem Custo
	2. Receber as informações sobre as atividades das coordenações de graduação e pós-graduação, direção, chefias de departamento e DA	TAE	1º semestre de 2023	Contínuo			
	3. Gerenciar as redes sociais (facebook, instagram, X) e página da Facenf de maneira a publicizar atividades que deem visibilidade ao ensino, à pesquisa e à extensão e demonstrem a inserção social da Facenf	TAE	1º semestre de 2023	Contínuo	Facenf		
	4. Avaliar o processo de divulgação das atividades da Facenf	Diretor(a), coordenador de curso de graduação e pós-graduação, chefia de departamento, TAE e DA	1º semestre de 2023	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carboogim	Objetivo: Acompanhar e promover estratégias para melhorias dos cursos de pós-graduação da Facenf				Meta: Fortalecer os cursos de pós-graduação	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Acompanhar os cursos de pós-graduação em desenvolvimento na Facenf no sentido do seu fortalecimento	1. Avaliar e orientar o projeto do(s) curso(s) em termos de conteúdo, métodos de ensino, recursos disponíveis e resultados formativos esperados	Coordenadores de curso	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Garantir a excelência acadêmica, a relevância social e profissional	Sem custo
	2. Avaliar e propor melhorias para o fortalecimento dos programas de residências multiprofissionais	Comissão de tutoria compartilhada dos programas de residência em enfermagem	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Implementar sistemas de monitoramento e avaliação para acompanhar o progresso dos cursos, identificar áreas de sucesso e desafios e tomar medidas corretivas conforme necessário	Coordenadores de curso e Comissão de Tutoria Compartilhada dos Programas de Residência em Enfermagem	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carboogim	Objetivo: Estabelecer um plano de incentivo e valorização das atividades de treinamento profissional, pesquisa, extensão, inovação e cultura na Facenf				Meta: Ter um plano de incentivo e valorização das atividades de treinamento profissional, pesquisa, extensão, inovação e cultura na Facenf	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Propor um plano de incentivo e valorização das atividades de treinamento profissional, pesquisa, extensão, inovação e cultura na Facenf, dando visibilidade e apoio a estas atividades	1. Estabelecer comissão para criação do plano de incentivo e valorização das atividades na Facenf	Direção, Departamentos, Coordenação da Pós-graduação,TAE e DA	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	Permitirá valorizar e dar visibilidade as atividades de treinamento profissional, pesquisa, extensão, monitoria, inovação e cultura na Facenf	Sem custo
	2. Definir o plano de incentivo e valorização das atividades de treinamento profissional, pesquisa, extensão, monitoria inovação e cultura na Facenf	Comissão	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Encaminhar o plano de incentivo e valorização das atividades para apreciação e aprovação dos departamentos	Departamento	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf		
	4. Encaminhar o plano de incentivo e valorização das atividades para apreciação e aprovação do Conselho de Unidade	Conselho de Unidade	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf		
	5. Divulgar o plano de incentivo e valorização das atividades na Facenf	Comissão	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Thiago César Nascimento	Objetivo: Avaliar a possibilidade de criação de um Centro de Cuidados de Enfermagem				Meta: Ter implementado o Centro de Cuidados em Enfermagem	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Ínicio	Fim			
Discutir a Criação de um Centro de Cuidados de Enfermagem, por meio de programas e projetos de extensão focado em atividades educacionais e de assistência à comunidade interna e externa à UFJF	1. Definir um grupo de trabalho com representantes dos departamentos, TAE e discentes para elaboração da proposta	Departamento, TAE e DA	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf	Integrar a Facenf à comunidade interna e externa, por meio de ações educativas e assistenciais, para a melhoria da qualidade de vida. Proporcionar aos acadêmicos de enfermagem vivência do processo de trabalho do enfermeiro, ao oportunizar um espaço de aprendizagem das ações de cuidado	Os custos vão depender do escopo da ação
	2. Realizar o levantamento de demandas para a criação do centro de cuidados	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Encaminhar para a apreciação e aprovação dos departamentos	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf		
	4. Receber as sugestões, readeclar se necessário	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf		
	5. Encaminhar para a apreciação e aprovação do Conselho de Unidade	Grupo de Trabalho	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf		
	6. Encaminhar para a apreciação e aprovação da Congregação	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2025	1º semestre de 2025	Facenf		
	7. Solicitar a apreciação e aprovação das instâncias pertinentes da UFJF, se necessário	Direção	1º semestre de 2025	1º semestre de 2025	Facenf / Prointra		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carbogim	Objetivo: Criar especialização lato sensu na Facenf				Meta: Ofertar especialização lato sensu na Facenf	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Ínicio	Fim			
Discutir e propor a criação de cursos de especialização lato sensu	1. Estabelecer comissão que faça um levantamento das demandas dos egressos e enfermeiros da cidade e região sobre especializações	Departamento, TAE e Coordenação do PPG	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf	Permitirá valorizar e dar visibilidade as atividades da graduação e pós-graduação realizadas na Facenf	Sem custo
	2. Levantar as demandas dos egressos e enfermeiros da cidade e região sobre especializações	Comissão	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Analisar as demandas identificadas e divulgar-as aos docentes	Comissão	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Receber e avaliar o projeto dos cursos lato sensu e sua viabilidade	Comissão	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Encaminhar o projeto para apreciação e aprovação dos departamentos	Professor solicitante	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	6. Receber as sugestões, readeclar se necessário	Professor solicitante	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	7. Encaminhar para apreciação e aprovação do Conselho de Unidade	Professor solicitante	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	8. Encaminhar para apreciação e aprovação da Pró-reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa	Professor solicitante	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Camila Quinetti Paes Pittella e Thiago César Nascimento	Objetivo: Fortalecer os Laboratórios da Faculdade de Enfermagem, bem como viabilizar a implementação do Laboratório de Biotecnologia e Pesquisa Experimental em Enfermagem				Meta: Ter laboratórios da Faculdade de Enfermagem equipados e fortalecidos e Laboratório de Biotecnologia e Pesquisa Experimental em Enfermagem implementados até o final de 2024	
Data da revisão do plano:	Responsável:						
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Ínicio	Fim			
Equipar e fortalecer os Laboratórios da Faculdade de Enfermagem, bem como viabilizar a implementação do Laboratório de Biotecnologia e Pesquisa Experimental em Enfermagem	1. Definir um grupo de trabalho com representantes dos departamentos e TAEs para o gerenciamento dos Laboratórios de Habilidades e tecnologias e do Laboratório de Biotecnologia e Pesquisa Experimental em Enfermagem	Direção e chefias de departamento TAE	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf	Promover a excelência acadêmica, aprimorar as práticas pedagógicas, estimular a pesquisa, a produção científica, o desenvolvimento de tecnologias e inovação, valorizar e acompanhar as demandas na área da enfermagem	Os custos da ação vão depender do escopo e abrangência da política, recursos humanos empregados, infraestrutura e materiais utilizados, e parcerias e financiamentos externos
	2. Realizar levantamento dos recursos materiais e infraestruturas existentes nos laboratórios	Grupo de trabalho	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf		
	3. Identificar as necessidades específicas dos Laboratórios da Facenf, considerando os equipamentos, instrumentos, materiais e tecnologias necessários para realizar aulas práticas e pesquisa experimental em enfermagem	Grupo de trabalho e Docentes	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Realizar levantamento de demandas para aquisição de materiais necessários para as aulas práticas e pesquisa experimental em enfermagem de acordo com as necessidades da Facenf	Grupo de trabalho e Docentes	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Acompanhar o processo de reforma e adequação do espaço físico do Laboratório de Biotecnologia e Pesquisa Experimental em Enfermagem	Grupo de trabalho	1º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf		
	6. Com base no levantamento das necessidades, elaborar um orçamento detalhado que inclua os custos de aquisição dos equipamentos e materiais necessários, bem como os custos de manutenção e atualização	Comissão de Compras	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	7. Buscar parcerias com outras instituições de pesquisa, hospitais e unidades acadêmicas tanto para compartilhar recursos e conhecimentos, como para colaborar em projetos conjuntos	Docentes	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	8. Promover a capacitação dos professores, TAEs e discentes para utilizar os recursos do laboratório por meio de treinamentos e workshops	Docentes e TAE	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	9. Sensibilizar para a participação dos docentes, TAEs e discentes em eventos científicos, conferências e congressos, bem como a publicação de resultados de pesquisa em revistas científicas	Docentes, TAE e discentes	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	10. O grupo de trabalho deverá encaminhar as propostas para apreciação e sugestões	Grupo de trabalho	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carboogim	Objetivo: Estabelecer um plano de incentivo e participação do corpo docente nos programas de pós-graduação da Facenf					Meta: Ter um plano de incentivo e participação do corpo docente nos programas de pós-graduação da Facenf
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Ínicio	Fim			
Propor uma política interna para incentivo e participação do corpo docente nos programas de pós-graduação da Facenf	1. Estabelecer um grupo de trabalho que avalie a demanda atual e o perfil do corpo docente que não está inserido na pós-graduação (stricto ou lato sensu)	Direção e departamentos,	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Permitirá a valorização e inserção docente nos programas de pós-graduação, conforme perfil e interesse	Sem custo
	2. Definir um plano de incentivo e participação docente nas atividades na pós-graduação	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Encaminhar o plano de incentivo e participação para apreciação e aprovação dos departamentos e programas de pós-graduação	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Encaminhar o plano de incentivo e participação para apreciação e aprovação do Conselho de Unidade	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Divulgar o plano de incentivo e participação das atividades na Facenf	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Elenir Pereira de Paiva e Nádia Fontoura Sanhudo	Objetivo: Desenvolver e fortalecer parcerias internas, interinstitucionais, nacionais e internacionais com instituições de ensino e organizações de saúde para promover intercâmbios, pesquisa conjunta e desenvolvimento profissional					Meta: consolidar parcerias internas, interinstitucionais, nacionais e internacionais da Facenf
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Ínicio	Fim			
Estabelecer e fortalecer novas parcerias internas, interinstitucionais, nacionais e internacionais	1. Criar grupo de trabalho	Direção, chefias de departamento, TAEs e DA	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	Enriquecer o currículo acadêmico e oferecer aos alunos e professores oportunidades de intercâmbio cultural e profissional	Sem custo
	2. Mapear interesses e necessidades junto aos departamentos, discentes e TAEs	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Analisar potenciais parceiros para oportunidade de ensino, pesquisa e extensão	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Articular juntos aos departamentos a criação de uma disciplina em inglês para graduação	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	5. Criar mecanismos para envolver a comunidade acadêmica sobre as ações da DRI	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	6. Divulgar as possibilidades de intercâmbio cultural e profissional	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	7. Divulgar as oportunidades de captação de recursos em agências de fomento institucionais e não institucionais	Comissão	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Delmar Teixeira Gomes e Zuleyce Maria Lessa Pacheco	Objetivo: Realizar o acompanhamento do perfil de egressos dos cursos de graduação e atualização dos da pós-graduação em Enfermagem da Facenf					Meta: Ter um sistema atualizado de monitoramento e controle dos egressos da graduação e da pós-graduação da Facenf
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
			Ínicio	Fim			
Realizar o levantamento do perfil de egressos do curso de graduação e atualização dos da pós-graduação em Enfermagem da Facenf	1. Elaborar um instrumento para acompanhamento dos egressos dos cursos de graduação e pós-graduação	NDE e coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	1º semestre de 2024	Contínuo	Google Forms	Conhecer e construir o registro histórico do perfil dos egressos dos cursos de graduação e pós-graduação, contribuir para identificação dos indicadores de avaliação e estabelecer propostas para melhorias dos processos formativos da Facenf	Sem custo
	2. Encaminhar para apreciação e aprovação dos departamentos	NDE e coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	1º semestre de 2024	Contínuo	E-mail		
	3. Encaminhar para apreciação e aprovação do Conselho de Unidade	NDE e coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	1º semestre de 2024	Contínuo	E-mail		
	4. Disponibilizar e enviar o link para acesso ao instrumento para acompanhamento dos egressos por um período de 5 (cinco) anos	TAEs	2º semestre de 2024	Contínuo	E-mail, site e rede social da Facenf		
	5. Reenviar o instrumento para acompanhamento dos egressos não respondentes	Coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	2º semestre de 2024	Contínuo	E-mail		
	6. Consolidar e analisar os dados coletados	NDE e coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	7. Utilizar os resultados coletados como indicador de avaliação e subsídios para o processo formativo da Facenf	NDE e coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	8. Divulgar o perfil do egresso da Facenf	Coordenação dos cursos de graduação e pós-graduação	2º semestre de 2024	Contínuo	Site e rede social da Facenf, artigos científicos, eventos científicos e Plataforma Sucupira		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Erika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carboigim	Objetivo: Atualizar os Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem com interlocução das propostas				Meta: Ter os Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem com objetivos integrados	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Implementar o Projeto Pedagógico dos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem							
1. Rever os Projetos Pedagógicos de Curso da graduação e Pós-graduação para compreensão de possibilidades de integração 2. Propor atualizações nos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação e Pós-graduação que permitam a integração de seus objetivos 3. Encaminhar as propostas para apreciação e aprovação nos departamentos e colegiado da pós-graduação 4. Encaminhar as propostas para apreciação e aprovação no Conselho de Unidade 5. Encaminhar as propostas para aprovação na Congregação	NDE, comissão de reestruturação do projeto pedagógico do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Valorizar e potencializar as atividades nos dois níveis de ensino	Sem custo	
	NDE, comissão de reestruturação do projeto pedagógico do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
	NDE, comissão de reestruturação do projeto pedagógico do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
	NDE, comissão de reestruturação do projeto pedagógico do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
	NDE, comissão de reestruturação do projeto pedagógico do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Herica Silva Dutra	Objetivo: Criar o Memorial físico da Faculdade de Enfermagem, bem como manter o espaço virtual no site e redes sociais				Meta: Ter um Memorial físico e um virtual da Faculdade de Enfermagem atualizados	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Implantar o Memorial da Faculdade de Enfermagem e prover a manutenção do seu espaço virtual							
1. Discutir com a direção a respeito da possibilidade de construção do Memorial físico na Facenf 2. Realizar o levantamento de demandas para a criação e manutenção do Memorial físico da Faculdade de Enfermagem 3. Construir imagem visual do Memorial da Facenf por meio da criação de logomarca 4. Elaborar o Regimento do Memorial da Faculdade de Enfermagem 5. Encaminhar a proposta para a construção do Memorial físico e o Regimento para a apreciação e aprovação dos departamentos 6. Receber as sugestões, readequar se necessário 7. Encaminhar para a apreciação e aprovação do Conselho de Unidade 8. Encaminhar para a apreciação e aprovação da Congregação 9. Solicitar a apreciação e aprovação das instâncias pertinentes da UFJF, se necessário 10. Manter e divulgar o site e as redes sociais do Memorial da Facenf	Comissão do Memorial	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf	Preservar, divulgar e promover visibilidade à história da Faculdade de Enfermagem e Escola de Enfermagem Hermantina Beraldo	Os custos vão depender do escopo da ação	
	Comissão do Memorial	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
	Comissão Memorial e Equipe projeto de extensão Memorial da Faculdade de Enfermagem	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Imagen institucional da UFJF			
	Comissão Memorial	1º semestre de 2024	2ºsemestre de 2024	Facenf			
	Comissão do Memorial	2º semestre de 2024	2ºsemestre de 2024	Facenf			
	Comissão do Memorial	2º semestre de 2024	2ºsemestre de 2024	Facenf			
	Direção	1º semestre de 2025	1º semestre de 2025	Facenf			
	Direção	1º semestre de 2025	1º semestre de 2025	Facenf			
	Comissão Memorial e Equipe projeto de extensão Memorial da Faculdade de Enfermagem	1º semestre de 2023	Contínuo	Facenf			

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Suellen Cristina Dias Emidio, Fernanda Matoso Siqueira e Tatiane Ribeiro da Silva	Objetivo: Estabelecer a Faculdade de Enfermagem como um espaço de diversidade e inclusão, que promova ativamente a reflexão crítica e contribui para a formação de profissionais comprometidos com a equidade e a justiça social				Meta: Implementar ações relacionadas a diversidade e inclusão para a comunidade acadêmica focadas em cidadania e direitos humanos	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Promover um ambiente inclusivo e diversificado, que respeite e celebre as diferenças, e fomente uma cultura de reflexão crítica sobre a sociedade, contribuindo para a universalização da cidadania e a consolidação da democracia							
1. Criar um grupo de trabalho para trabalhar estratégias de inclusão e diversidade na Facenf 2. Criação de diretrizes claras para promover a diversidade e combater a discriminação 3. Realizar eventos sobre diversidade, inclusão e direitos humanos para estudantes, professores e funcionários, que fomentem a reflexão crítica sobre questões sociais e culturais 4. Divulgar na Facenf a política institucional da UFJF sobre inclusão social e diversidade	Direção, chefias de departamento, representante discente da graduação, pós-graduação e TAE	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	Valorizar a diversidade e a inclusão contribui para a formação de profissionais de enfermagem mais empáticos, éticos e preparados para atender às necessidades de uma sociedade diversificada. Além disso, incentivar a reflexão crítica sobre questões sociais prepara os alunos para serem agentes de mudança, promovendo a equidade e a justiça social	Sem custo	
	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			
	Grupo de trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf			

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL, INTERNACIONALIZAÇÃO, AÇÕES AFIRMATIVAS E SUSTENTABILIDADE

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva e Fábio da Costa Carbogim	Objetivo: ampliar a cooperação da Facenf com o Núcleo de Apoio à Inclusão (NAI) e Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proae) UFJF					Meta: Fortalecer a cooperação entre a Facenf, o Núcleo de Apoio à Inclusão (NAI) e Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proae) UFJF
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
		Início	Fim				
Estudar formas de ampliar a cooperação com o Núcleo de Apoio à Inclusão (NAI) e Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proae) UFJF	1. Fortalecer e ampliar as ações de cooperação junto ao NAI e a Proae para identificar áreas prioritárias de cooperação e desenvolver planos de ação específicos	NDE e Representante do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf	Promover uma cultura de inclusão e apoio aos estudantes com necessidades especiais	Sem custo
	2. Implementar medidas de sensibilização, capacitação e acessibilidade na Facenf	NDE e Representante do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Monitorar regularmente o progresso de cooperação entre Facenf, NAI e Proae	NDE e Representante do PPG	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Érika Andrade e Silva, Maria Vitória Hoffmann, Nayara Gonçalves Barbosa e Sueli Maria dos Reis Santos	Objetivo: Melhorar o desempenho geral dos estudantes no Enade					Meta: Aumentar a média de desempenho nas áreas de conhecimento identificadas como críticas e ampliar a participação dos estudantes nas atividades de preparação para o Enade
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
		Início	Fim				
Compreender os resultados do último Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) e propor ações para melhorar esse desempenho	1. Realizar a análise Detalhada dos Resultados identificando padrões de desempenho por área de conhecimento	NDE	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf	Elevar a qualidade do ensino, refletindo diretamente na formação dos estudantes, na reputação da instituição e na atração de novos alunos	Sem custo
	2. Realizar seminário com os alunos participantes apresentando-os o que é o Enade, sua importância, resultados anteriores e impactos para vida acadêmica e profissional	NDE	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf		
	3. Realizar oficinas e Cursos de Reforço focando nas áreas identificadas como deficientes	NDE	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf		
	4. Esclarecer a importância da participação no Enade para estudante e instituição	NDE	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf		
	5. Estimular o esforço de cada estudante para conquista de boa nota no Enade	NDE	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf		
	6. Disponibilizar aos coordenadores de disciplinas informações sobre a formulação de questões conforme Enade	NDE	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf		
	7. Realizar testes simulados com os estudantes e oferecer feedback regular sobre o desempenho	Coordenação de Curso de Graduação	2º semestre de 2024	Continuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Fabíola Lisboa da Silveira Fortes e Paula Krempser	Objetivo: Determinar os fatores de risco psicossociais entre os discentes					Meta: Estabelecer estratégias de capacitação docente de acordo com as demandas psicossociais da demanda dos discentes da Facenf
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
		Início	Fim				
Propor a realização de inquéritos psicossociais entre os discentes dos cursos de graduação e pós-graduação em Enfermagem	1. Criar um grupo de trabalho para a realização do inquérito psicossocial	Direção e chefias de departamento	1º semestre de 2024	1º semestre de 2024	Facenf	Conhecer o perfil psicossocial dos discentes irá contribuir para o estabelecimento de estratégias de qualificação docente de acordo com a demanda da comunidade da Facenf	Sem custos
	2. Selecionar os questionários de avaliação psicossocial validados a serem aplicados	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Encaminhar para apreciação e aprovação do questionário acerca da sua aplicabilidade e eficácia em atender ao objetivo proposto nos departamentos e posteriormente no Conselho de Unidade	Grupo de Trabalho	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Aplicar a versão do questionário aprovada aos discentes	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	5. Analisar os dados colhidos de forma descritiva e inferencial e posteriormente classificados e interpretados para identificação dos fatores psicossociais presentes e prevalentes na unidade acadêmica	Grupo de Trabalho	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	6. Apresentar os recursos existentes na unidade acadêmica e UFJF (sessões de psicoterapia, consultas a especialistas, práticas integrativas,etc), ou criar novos baseados nas demandas identificadas	Grupo de Trabalho	2º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	7. Propor capacitação docente de acordo com as demandas psicossociais discentes identificadas	Grupo de Trabalho	2º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		

Data da criação do plano: 30/06/2023	Responsáveis: Ana Paula Riberto Lopes	Objetivo: Incentivar estratégias de sustentabilidade dentro dos princípios e orientações da Agenda 2030				Meta:Ter um plano de ação contemplando estratégias de sustentabilidade de acordo com a agenda 2030	
O quê?	Como?	Quem?	Quando?		Onde?	Por quê?	Quanto?
Início	Fim						
Criar comitê para incentivar estratégias de sustentabilidade dentro dos princípios e orientações da Agenda 2030 (reciclagem, separação de resíduos, reuso de material, protocolo de descarte adequado de resíduos)	1. Definir um Comitê de Sustentabilidade com representantes dos departamentos, TAEs e dos discentes estabelecendo um coordenador e vice-coordenador	Direção, Coordenação de curso de graduação e de pós-graduação, departamentos, TAEs	2º semestre de 2024	2º semestre de 2024	Facenf	Incentivar a criação de estratégias de sustentabilidade dentro dos princípios e orientações da Agenda 2030 de maneira a contribuir para a melhoria das condições de trabalho e do processo de ensino-aprendizagem na Facenf	Sem custo
	2. O Comitê de Sustentabilidade irá elaborar um plano com objetivos e metas de sustentabilidade a serem alcançadas no contexto da Facenf, de acordo com a Agenda 2030	Comitê de Sustentabilidade	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	3. Buscar parcerias externas e no âmbito da UFJF em conformidade com as estratégias de sustentabilidade da Facenf	Comitê de Sustentabilidade	2º semestre de 2024	Contínuo	Facenf		
	4. Encaminhar para apreciação e aprovação nos Departamentos	Comitê de Sustentabilidade	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		
	5. Encaminhar para apreciação e aprovação no Conselho de Unidade	Comitê de Sustentabilidade	1º semestre de 2025	Contínuo	Facenf		







