



CHAPA

ENFERMAGEM
PARA TODXS

DIREÇÃO DA FACULDADE DE ENFERMAGEM
2022-2026

@ANGELICOELHO
@KELLI_BORGES



ANGÉLICA DA CONCEIÇÃO OLIVEIRA
COELHO

Candidata a Diretora

Formação: Enfermeira, Especialista em Saúde da Família na modalidade de Residência e Saúde Coletiva pela UFJF. Mestre e Doutora pela Escola de Enfermagem da UFMG com período sanduíche no Infectious Disease Research Institute, Seattle, EUA. Docente dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação/Mestrado da Faculdade de Enfermagem da UFJF. Área de atuação e pesquisa: Enfermagem fundamental, Saúde coletiva, Doenças Infecciosas. Hanseníase, Simulação clínica e Epidemiologia.

Experiência com Gestão: Vice-coordenadora do Curso de Graduação em Enfermagem 2017-2019 - Faculdade de Enfermagem da UFJF. Coordenadora da Disciplina Fundamentos e Tecnologias do Cuidar em Enfermagem II 2018-Atual. Representante do Comitê Assessor Ciências da Saúde junto ao CSPP 2018-Atual. Membro da Comissão Fundadora e da Diretoria da Rede de Enfrentamento da Hanseníase no Estado de Minas Gerais (REDE HANS/MG 2021-Atual. Coordenadora de projetos financiados pela FAPEMIG 2017-2019 e CNPq 2020-Atual.



KELLI BORGES DOS SANTOS

Candidata a Vice-diretora

Formação: Enfermeira, Especialista em Saúde do adulto na modalidade de Residência e Saúde Coletiva pela UFJF. Mestrado e Doutorado pela UFJF. Pós-doutorado pela Escola de Enfermagem da USP, com estágio no Serviço de Implementação de Evidências na Universidade de Adelaide, na Austrália. Docente dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação/Mestrado da Faculdade de Enfermagem da UFJF. Área de atuação e pesquisa: Hematologia e Transplante de Medula Óssea, Oncologia, Feridas, Implementação de Evidências e Revisão Sistemática.

Experiência com Gestão: Coordenadora do Serviço de Transplante de Medula Óssea HU-UFJF 2015-2018. Coordenadora da Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Órgãos para Transplante do HU-UFJF 2008-2018. Coordenadora do Ambulatório de Feridas do HU 2015-2018. Coordenadora do Laboratório de Habilidades Técnicas do Departamento EBA 2014-atual. Vice-chefe de Departamento EBA 2020-atual.

PROPOSTA DE PROGRAMA DE GESTÃO

CHAPA ENFERMAGEM PARA TODXS

A PROPOSTA de Programa para Gestão da Chapa Enfermagem para TodXs foi construído a partir das demandas percebidas e considerou alguns documentos Institucionais como: as Diretrizes e Metodologia para Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional 2022-2026 (a partir das temáticas definidas nos cinco grandes eixos: Macropolíticas, Intervenientes, Sustentação, Gestão e Avaliação), o Relatório de Auto Avaliação Institucional da UFJF de 2020, Protocolo de Biossegurança da UFJF e Protocolo de Biossegurança da FACENF, as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Enfermagem e o Regulamento Acadêmico de Graduação da UFJF.

GESTÃO



- Elaborar o Planejamento Estratégico Situacional da FACENF (PES/FACENF) 2022-2026, com ampla participação da comunidade acadêmica, assim como oferecer condições e apoio para constante monitoramento, avaliação, atualização e alcance das metas propostas no PES/FACENF 2022-2026.
- Adequar e otimizar a estrutura física e recursos materiais para atender às novas necessidades da FACENF.
- Elaborar um estudo sobre a necessidade de recursos humanos na FACENF, como subsídio para o dimensionamento de servidores técnicos administrativos em educação e encaminhar para a Reitoria e a PROGEPE.
- Valorizar a gestão de pessoas zelando pela manutenção e ampliação da força de trabalho (quantitativo de servidores docentes e técnico-administrativos em educação, bem como dos terceirizados).
- Aprimorar o relacionamento interpessoal (público interno e externo) na FACENF.
- Trabalhar junto com os docentes e técnico administrativos em educação da FACENF com o compromisso de zelar e estimular o processo de formação profissional de Enfermagem na busca pela excelência da qualidade em suas ações.
- Trabalhar junto ao corpo discente para constante escuta e avaliação de suas demandas.
- Incentivar e apoiar a qualificação, aperfeiçoamento e capacitação de docentes e servidores técnico-administrativos em educação.
- Apoiar e incentivar encontros com os docentes valorizando a integração interdepartamental, a colaboração, o trabalho em equipe, a transparência e o respeito.



ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, INOVAÇÃO E CULTURA

- Trabalhar junto a Administração Superior para garantir condições adequadas para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura.
- Fortalecer a integração e interação entre ensino e serviço (diversos níveis da Rede de Atenção à Saúde de Juiz de Fora).
- Apoiar e fortalecer a parceria com o HU UFJF EBSERH.
- Incentivar a integração entre a graduação e a pós-graduação.
- Aumentar a visibilidade dos Cursos de Graduação e Pós Graduação (Mestrado e Residência) em Enfermagem da FACENF.
- Fortalecer e acompanhar os Cursos de Mestrado em Enfermagem e Residência, em desenvolvimento na FACENF.
- Incentivar e valorizar as atividades de Treinamento Profissional, Pesquisa, Extensão, Inovação e Cultura na FACENF, dando visibilidade e apoio às estas atividades.
- Incentivar a discussão de criação de um Centro de Cuidados de Enfermagem, por meio de programas e projetos de extensão focado em atividades educacionais e de assistência à comunidade interna e externa a UFJF.
- Avaliar a criação de cursos de especialização Lato Sensu.
- Equipar e fortalecer os Laboratórios da Faculdade de Enfermagem, bem como viabilizar a implementação do Laboratório de Pesquisa Clínica em Enfermagem.
- Incentivar a participação do Corpo Docente nos Programas de Pós Graduação da FACENF.
- Fortalecer e estabelecer novas parcerias internas, interinstitucionais, nacionais e internacionais.



ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL, INTERNACIONALIZAÇÃO, AÇÕES AFIRMATIVAS E SUSTENTABILIDADE

- Ampliar a cooperação com o Núcleo de Apoio à Inclusão NAI/UFJF.
- Apoiar a criação de um grupo de trabalho para compreender os resultados do último ENADE e propor ações para melhorar esse desempenho.
- Propor a realização de inquéritos psicossociais entre os discentes dos Cursos de Graduação e Pós-graduação em Enfermagem.
- Estimular a criação do Comitê de Internacionalização da FACENF e fortalecer e apoiar novas parcerias internacionais.
- Apoiar a implementação da Política de Ações Afirmativas na Graduação e Pós-graduação da UFJF.
- Estimular estratégias desenvolvidas por discentes e docentes que visem a sustentabilidade dentro dos princípios e orientações da Agenda 2030 (reciclagem, separação de resíduos, reuso de material, protocolo de descarte adequado de resíduos).



GESTÃO

- Apoiar as ações da Coordenação do Curso de Enfermagem e do NDE para o permanente desenvolvimento dos projetos pedagógicos.
- Mapear e Revisar os processos de trabalho, adequando-os quando necessário.
- Assessorar e estimular a criação/atualização e aprovação do Regimento Interno da FACENF.
- Elaborar e divulgar a execução orçamentária e financeira, assim como planejar com participação coletiva a gestão dos recursos materiais e financeiros.
- Fortalecer as relações com a Reitoria e suas diversas Pró-Reitorias, bem como com os Conselhos Superiores para a constante melhoria da FACENF.
- Criar canais diretos de comunicação e interlocução com a comunidade acadêmica.
- Incentivar e apoiar a Faculdade de Enfermagem da UFJF para obtenção da certificação do Selo da Qualidade COFEN.
- Manter o site da FACENF atualizado.
- Incentivar a participação da comunidade acadêmica na autoavaliação da FACENF e UFJF.
- Adotar práticas que fortaleçam o sentimento de pertencimento institucional.
- Apoiar a atualização e execução dos Protocolos e Normas de Biossegurança da FACENF e UFJF.
- Zelar pelo patrimônio e estrutura física e viabilizar a pronta instalação de equipamentos adquiridos nas dependências da FACENF.



ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, INOVAÇÃO E CULTURA

- Incentivar e contribuir para a captação de recursos institucionais em agências de fomento às pesquisas públicas e privadas.
- Incentivar e apoiar a Inovação Tecnológica Científica por meio de patentes e produtos, aproximando a Faculdade de Enfermagem aos órgãos de fomento, ao Centro Regional de Inovação e Transferência de Tecnologia (CRITT) e outros órgãos de apoio à inovação.
- Apoiar a manutenção da Empresa Júnior "Amparo E.J."
- Adequar os espaços e a infraestrutura para os órgãos de representação estudantil, como Diretório Acadêmico e Atlética da Faculdade de Enfermagem, bem como apoiar as iniciativas das entidades.
- Apoiar a integração entre a Atlética, o Diretório Acadêmico e demais membros da comunidade interna e externa, assim como as atividades das Ligas Acadêmicas.
- Trabalhar em conjunto com os discentes para promoção de eventos, palestras e atividades de capacitação e enriquecimento curricular.
- Incentivar e apoiar a realização de eventos científicos.
- Estabelecer canais de comunicação para levantar o perfil de egressos dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação em Enfermagem da FACENF.
- Avaliar a inserção do enfermeiro egresso do Curso de Graduação em Enfermagem da FACENF no mercado de trabalho anualmente.
- Avaliar a inserção do enfermeiro egresso dos Cursos Pós-Graduação em Enfermagem da FACENF no mercado de trabalho anualmente.
- Contribuir para a implementação do Projeto Pedagógico dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação em Enfermagem.
- Apoiar e contribuir para com a implantação do Memorial da Faculdade de Enfermagem e criação de seu espaço virtual.
- Zelar para que a FACENF continue sendo um espaço das diversidades, cultivando e aceitando a diferença como um direito.
- Estimular a comunidade acadêmica a refletir criticamente sobre a sociedade em que se insere e a lutar pela universalização da cidadania e pela consolidação da democracia.



DIREÇÃO DE ENFERMAGEM DA UFJF 2022-2026

CHAPA ENFERMAGEM PARA TODXS

O nosso compromisso com a Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Juiz de Fora é de trabalhar, dar transparência, democratizar a gestão e fortalecer a integração entre os servidores docentes e técnico-administrativos em educação, discentes e trabalhadores terceirizados, bem como com a comunidade externa, prezando por uma relação de respeito, harmoniosa, participativa e acolhedora, obedecendo aos preceitos da moralidade e eficiência, legitimados pela ética e pela legalidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA



FACULDADE DE ENFERMAGEM

