

PDI UFJF 2022 2027 AÇÕES AFIRMATIVAS

4.8.8 - <https://www2.ufjf.br/pdi/wp-content/uploads/sites/249/2022/05/PDI-UFJF-2022a2027.pdf>

AÇÕES	2022	2023	2024	2025	2026
Acompanhar e avaliar a política de cotas na graduação	1 Formação de comissão de avaliação e acompanhamento das ações afirmativas na graduação; 2 Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral dos 1ºs anos dos cursos de 2022	3 - Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral dos 1ºs anos dos cursos de 2023; 4 - Levantamento do número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral dos 2ºs anos dos cursos de 2022	5 Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral dos 1ºs anos dos cursos de 2024; 6 Ações 3 e 4 (2º anos 2023 e 3º anos 2022)	7 Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral dos 1ºs anos dos cursos de 2025; 8 Ações com turmas das ações 6 e 7.	9 Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral dos 1ºs anos dos cursos de 2025; 10 Ações com turmas das ações 8 e 10
Acompanhar e avaliar a política de cotas na pós-graduação	1 Formação de comissão de avaliação e acompanhamento das ações afirmativas na pós-graduação; 2 Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação dos seis programas de pós-graduação que já possuíam cotas em 2021	3 Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral em 30% dos programas de pós-graduação	Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral em 50% dos programas de pós-graduação	Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral em 75% dos programas de pós-graduação	Levantamento do nº de vagas disponíveis; número de vagas ocupadas; taxa de ocupação geral em 100% dos programas de pós-graduação
Implementar conteúdos étnico-raciais nos currículos dos cursos de graduação	Levantamento das disciplinas e de conteúdos curriculares que atendem as leis 10.639/03 e 11.645/08 em todos os cursos de graduação da UFJF	Discussão com o Fórum de Licenciaturas e CONGRAD sobre a implementação dos conteúdos curriculares que cumprem as leis 10.639/03 e 11.645/08 em todos os cursos de graduação da UFJF	Implementação em 50% dos cursos de graduação de disciplinas e/ou conteúdos curriculares que cumprem as leis 10.639/03 e 11.645/08	Implementação em 75% dos cursos de graduação de disciplinas e/ou conteúdos curriculares que cumprem as leis 10.639/03 e 11.645/08	Implementação em 100% dos cursos de graduação de disciplinas e/ou conteúdos curriculares que cumprem as leis 10.639/03 e 11.645/08
Desenvolver uma Universidade acolhedora, flexível, acessível, inclusiva, diversa e solidária, com respeito à vida e aos valores éticos da convivência humana	Campanhas e material informativo com respeito às pessoas com deficiência, de identidade de gênero e sexualidade, aos direitos das mulheres e das pessoas LGBTQI+, de diversidade étnico-raciais, das culturas afro-brasileira e indígena e de combate ao assédio	Campanhas com as temáticas de 2022	Campanhas com as temáticas de 2022	Campanhas com as temáticas de 2022	Campanhas com as temáticas de 2022
Ingresso de cotistas nos processos seletivos e concursos públicos	1 Curso de formação para membros da Comissão de Heteroidentificação; 2 Implementação de Comissão de Heteroidentificação ou de Verificação de Autodeclarações da UFJF; 3 Aprovação de Resolução de Heteroidentificação	4 Aperfeiçoamento da metodologia da heteroidentificação, do funcionamento das comissões de verificação e da comissão de análise dos recursos. 5 Divulgação para a comunidade interna e externa da UFJF dos critérios utilizados na Comissão de Heteroidentificação	6 Curso de formação para membros da Comissão de Heteroidentificação. 7 Divulgação para a comunidade interna e externa da UFJF dos critérios utilizados na Comissão de Heteroidentificação	8 Curso de formação para membros da Comissão de Heteroidentificação. 9 Divulgação para a comunidade interna e externa da UFJF dos critérios utilizados na Comissão de Heteroidentificação	10 Curso de formação para membros da Comissão de Heteroidentificação. 11 Divulgação para a comunidade interna e externa da UFJF dos critérios utilizados na Comissão de Heteroidentificação
Intersetorialidade nas ações do NAI	Elaborar cada ação do NAI com os setores correspondentes por sua execução e criar estratégias intersetoriais correspondentes às necessidades identificadas	Elaborar cada ação do NAI com os setores correspondentes por sua execução e criar estratégias intersetoriais correspondentes às necessidades identificadas	Idem 2022 e 2023	Idem 2022, 2023 e 2024	Idem 2022 2023, 2024 e 2025
Política de inclusão: revisão e criação de documentos institucionais	Revisar os documentos institucionais (RAG e PPC) no que tange à política de inclusão	Implementar a política de inclusão	NA	NA	NA
Ações de formação continuada na área de educação inclusiva	Formação continuada para a comunidade acadêmica	Formação continuada para a comunidade acadêmica	Idem 2022 e 2023	Idem 2022, 2023 e 2024	Idem 2022 2023, 2024 e 2025
Criação do regimento de trabalho dos intérpretes-tradutores de LIBRAS (TILs)	Implementar o Regimento relativo ao fluxo para a solicitação de intérpretes e sobre as prioridades no atendimento das demandas	NA	NA	NA	NA
Ações de suporte e acompanhamento de estudantes com deficiência na pós-graduação stricto sensu	Implementar ações de apoio e acompanhamento dos estudantes de pós-graduação stricto sensu com deficiência	NA	NA	NA	NA
Ampliação do quadro de servidores da DIAAF e do NAI	Dimensionamento do número de servidores atual e o número de servidores necessário	Ampliação do quadro de servidores da DIAAF e do NAI	NA	NA	NA