

SE VOCÊ QUER DESAFIOS,  
QUE TAL FAZER UM BANCO  
QUE DESAFIA O MERCADO?

BAN-  
CO

Busque por  🔍



# Santander

Maior banco da Zona do Euro, emprega mais de 190 mil pessoas e conta com 121 milhões de clientes e 3,6 milhões de acionistas. Presente em dez mercados principais, na Europa, América Latina e EUA, tem a diversificação geográfica como um dos pilares do seu modelo de negócio.

No 1º trimestre de 2016, registrou lucro líquido de 1,6 bilhão de euros, o que representa alta de 12% em três meses. Em 2015, o Grupo foi considerado ainda a empresa que mais investe em educação no mundo, segundo o Global Fortune 500, de janeiro de 2015, com base em um estudo da Fundação Varkey e da Unesco.

## No Brasil

Único banco internacional com presença no País, é o terceiro maior banco privado do Sistema Financeiro Nacional por ativos. Presente em todas as regiões do País, conta com mais de 3.400 agências e Postos de Atendimento Bancário (PABs), cerca de 14 mil caixas eletrônicos próprios, além de escritórios regionais, centros de tecnologia e unidades culturais.

A atuação do Santander Brasil se divide em duas grandes estruturas: o Banco Comercial, que reúne todas as atividades do Varejo, como atendimento a pessoa física e Pequenas e Médias Empresas, e o Atacado, voltado às grandes empresas e operações no mercado de capitais. No 1º trimestre de 2016, obteve lucro líquido de R\$ 1,7 bilhão, aumento de mais de 3% sobre o último trimestre.

## O que a gente pode fazer por você hoje?



**Único banco**  
internacional com  
massa crítica no Brasil



**1º colocado**  
em financiamento  
de veículos no País



**Rede de 3.400**  
agências e mais de  
14 mil equipamentos de  
autoatendimento próprios  
e 18 mil compartilhados



**Maior apoiador**  
do pequeno empreendedor  
via microcrédito



**50 mil**  
funcionários



**32,4 milhões**  
de clientes



**Líder**  
em assessoria de  
Project Finance



**R\$210 milhões**  
investidos no ensino  
superior desde 2011

# O Programa



Não dá pra fazer nada novo pensando igual. Por isso, o programa de trainee Santander 2016 já começou diferente: foi desenvolvido por executivos do banco. Estes executivos serão os tutores dos trainees desta edição.

No momento da inscrição, você poderá escolher duas áreas de interesse. E para a definição da área final onde será alocado, consideraremos o seu perfil e sua performance.

1-  
DEI-  
AS

O Programa tem duração de um ano e foi desenhado para que os trainees conheçam o Santander e entreguem os melhores resultados, de maneira contínua e acelerada. Além de um período de integração, o programa prevê também rotações em áreas de negócios, participação em projetos e avaliação ao término de cada um. Entre as rotações, haverá formações conduzidas por empresas parceiras do Santander e lideranças internas, por meio de metodologias inovadoras.

# Perfil que buscamos

Formação universitária entre Dez/2014 a Dez/2016, abrangendo todos os cursos; Inglês fluente; Disponibilidade para residir em São Paulo; Não é necessário experiências profissionais anteriores.

## **Garra**

Faz acontecer, auto motivado, energia alta, tem ambição, otimista

## **Empreendedor**

Inovador, arrojado na solução, senso de dono, “joga em mais de uma posição”

## **Confiável**

Íntegro, ético, honestidade intelectual

## **Inteligência Emocional**

Capacidade de aprender, resolver problemas, resiliente, sem “mimimi”

## **Influenciador**

Comunicação eficaz, lê “cenários”, agrega valor e possui facilidade relacional

## **Aderência a Cultura Santander**

[Clique aqui para ler nosso jeito de ser](#)

# Conhecendo os Comportamentos



## Sou respeitoso

Mostro respeito e trato as pessoas como elas gostariam de ser tratadas, reconhecendo e buscando o melhor de cada uma.



## Trabalho com paixão

Trabalho com paixão e energia e dou o melhor de mim para ganhar confiança e fidelidade em minhas relações.



## Apoio as pessoas

Apoio o desenvolvimento das pessoas com quem interajo, dando a elas feedback e reconhecendo os seus esforços.



## Escuto de verdade

Escuto e me coloco no lugar do outro para entender melhor as suas necessidades.



## Cumpro as promessas

Cumpro o que prometo e sou coerente em tudo o que faço.



## Promovo a mudança

Promovo a mudança em tudo o que faço, contribuindo com soluções criativas e inovadoras e aprendendo com os erros.



## Falo claramente

Falo claramente, me adapto ao meu interlocutor e contexto, questionando as coisas de forma construtiva.



## Promovo colaboração

Promovo constantemente a colaboração interna para oferecer a melhor solução, em que todos ganham.



## Entrego resultados

Entrego resultados de curto e longo prazo com disciplina e qualidade, garantindo a experiência positiva do cliente em tudo o que faço.

**Os Comportamentos devem nortear suas ações e interações do dia a dia. Assim, entregamos um Banco Simples, Pessoal e Justo, contribuindo para que as pessoas e os negócios prosperem.**

UM PROGRAMA DE TRAINEES DIFERENTE:  
SUAS PERGUNTAS IMPORTAM  
TANTO QUANTO SUAS RESPOSTAS.

PER-  
GUN-  
TAR

Inscrições de 20/06 até 18/08  
[www.across.com.br/traineesantander](http://www.across.com.br/traineesantander)

## ETAPAS

### Provas online:

20/06 até 25/08 - Inglês e Raciocínio Lógico

30/08 a 09/09 - Wave: Work Strengths

12/09 a 23/09 - Selfie

### Avaliações presenciais:

27 e 28/10 - Dinâmicas de Grupo e Entrevistas Individuais com gestores

29/10 - Action Learning (Painel de Negócios) e Entrevista Final com os Executivos do Santander

Novembro - Finalização do Processo Seletivo e Início do Programa (Novembro)

