

CÓDIGO <input type="checkbox"/> CAD167	CATEGORIA / STATUS <input type="checkbox"/> Eletiva	CRÉDITOS <input type="checkbox"/> 04	CARGA HORÁRIA <input type="checkbox"/> 60 horas-aula
PRÉ-REQUISITOS	TURNO Noite	PROFESSOR / DEPARTAMENTO <input type="checkbox"/> Victor Cláudio Paradela Ferreira <input type="checkbox"/> Ciências Administrativas	

EMENTA

Evolução dos modelos de Gestão de Pessoas nas organizações. Características da sociedade atual e seus reflexos sobre a GP. Temas emergentes em Gestão de Pessoas. Diálogos com profissionais de Gestão de Pessoas sobre os desafios cotidianos da área.

OBJETIVOS

A disciplina pretende possibilitar aos alunos condições para:

1. Distinguir as principais características do atual ambiente social e corporativo e seus reflexos sobre a área de gestão de pessoas;
2. Compreender os desafios relacionadas aos diversos subsistemas da gestão de pessoas diante das características da sociedade contemporânea;
3. Refletir sobre os limites e possibilidades dos métodos tradicionais de gestão de pessoas;
4. Identificar as tendências da gestão de pessoas, de acordo com as práticas adotadas nas organizações de trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. A evolução dos modelos de Gestão de Pessoas
 - 1.1. Do operacional ao estratégico: modelos de Gestão de Pessoas
 - 1.2. Desafios da Gestão de Pessoas no ambiente de negócios atual
 - 1.3. Indicadores de qualidade para a Gestão de Pessoas estratégica
2. Impactos da sociedade do conhecimento na Gestão de Pessoas
 - 2.1. Distinguições da sociedade atual
 - 2.2. Impactos sobre o recrutamento e seleção
 - 2.3. Tendências da educação corporativa
 - 2.4. Modelos de gestão do desempenho
 - 2.5. Ferramentas contemporâneas de gestão da remuneração
3. Temas emergentes em Gestão de Pessoas
 - 3.1. Teletrabalho
 - 3.2. Regimes flexíveis de trabalho
 - 3.3. Terceirização
 - 3.4. Assédio moral
 - 3.5. Desafios da qualidade de vida no trabalho
 - 3.6. Gestão da diversidade
 - 3.7. Outros temas de relevância para a área de Gestão de Pessoas
4. Diálogos com profissionais de Gestão de Pessoas
Debates com profissionais convidados sobre suas experiências em Gestão de Pessoas

METODOLOGIA DA DISCIPLINA

Uma das aulas da semana é dedicada ao estudo de temas relevantes para a Gestão de Pessoas contemporânea. Cada aluno lê antecipadamente e entrega um resumo crítico de um texto indicado pelo professor. Em sala, são debatidas, em grupos, questões a respeito do texto lido.

A outra aula é dedicada ao diálogo com profissionais atuantes na área de Gestão de Pessoas (Gerentes, Analistas de RH e Consultores). É realizado um bate-papo bem descontraído, com os profissionais convidados expondo suas experiências práticas e respondendo a perguntas levantadas pela turma.

AVALIAÇÃO

A avaliação do desempenho discente terá como base as notas obtidas em trabalhos realizados em sala de aula, em fichamento de artigos científicos, pela participação do aluno nos debates em sala e pela assiduidade e pontualidade.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 13 ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

PARADELA, Victor Cláudio e GOMES, Ana Paula Cortat Zambrotti. Tendências da Gestão de Pessoas na sociedade do conhecimento. Rio de Janeiro: Editora da FGV, 2018.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Artigos científicos diversos sobre temas emergentes em Gestão de Pessoas