

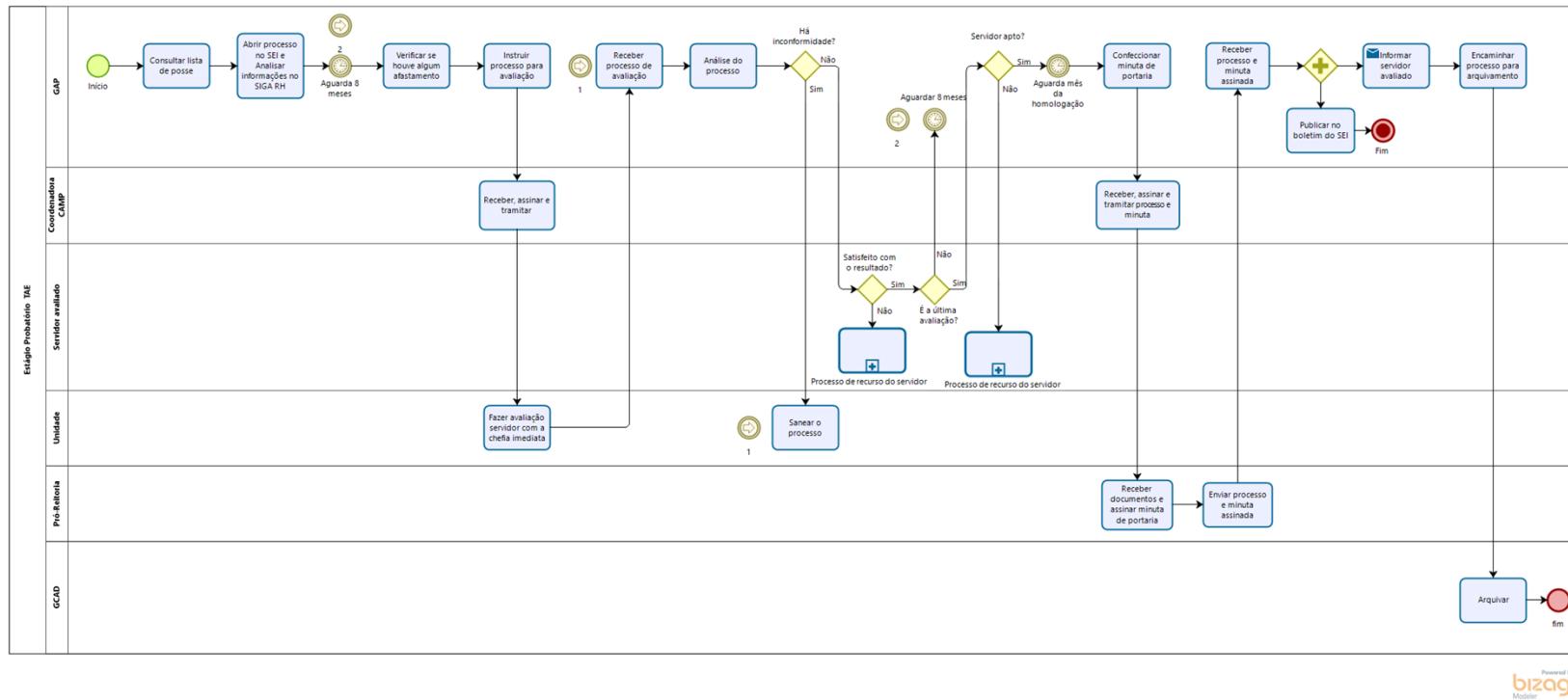
Estagio Probatório to be

Bizagi Modeler

Índice

ESTAGIO PROBATÓRIO TO BE	1
BIZAGI MODELER.....	1
1 ESTAGIO PROBATORIO TAE	3
1.1 ESTÁGIO PROBATÓRIO TAE.....	4
1.1.1 Elementos do processo	4
1.1.1.1 <input type="checkbox"/> Consultar lista de posse.....	4
1.1.1.2 <input type="checkbox"/> Instruir processo para avaliação	4
1.1.1.3 <input type="checkbox"/> Receber, assinar e tramitar.....	4
1.1.1.4 <input type="checkbox"/> Fazer avaliação servidor com a chefia imediata	4
1.1.1.5 <input checked="" type="checkbox"/> É a última avaliação?	4
1.1.1.6 <input type="checkbox"/> Confeccionar minuta de portaria	5
1.1.1.7 <input type="checkbox"/> Informar servidor avaliado.....	5
1.1.1.8 <input type="checkbox"/> Encaminhar processo para arquivamento	5
1.1.1.9 <input type="checkbox"/> Abrir processo no SEI e Analisar informações no SIGA RH	5
1.1.1.10 <input type="checkbox"/> Verificar se houve algum afastamento.....	5
1.1.1.11 <input type="checkbox"/> Processo de recurso do servidor	5
1.1.1.12 <input checked="" type="checkbox"/> 1	5
1.1.1.13 <input checked="" type="checkbox"/> 1	5
1.1.1.14 <input checked="" type="checkbox"/> 2	5
1.1.1.15 <input checked="" type="checkbox"/> 2	6

1 ESTAGIO PROBATORIO TAE



Versão:

1.0

Autor:

lucas

1.1 ESTÁGIO PROBATÓRIO TAE

1.1.1 ELEMENTOS DO PROCESSO

1.1.1.1 Consultar lista de posse

Descrição

Recebe da CFAP a lista de servidores que estão tomando posse.

1.1.1.2 Instruir processo para avaliação

Descrição

No mês da avaliação é instituído o processo para a avaliação do TAE.

1.1.1.3 Receber, assinar e tramitar

Descrição

A coordenadora toma ciencia do andamento do processo de estágio probatório do TAE e assina para a continuação do mesmo.

1.1.1.4 Fazer avaliação servidor com a chefia imediata

Descrição

A avaliação de desempenho do servidor será de 10 em 10 meses, por apenas 3 vezes.

Os gestores receberão capacitação a fim de aplicarem o novo instrumento proposto de avaliação de desempenho e também capacitá-los nesse curso quanto a constituição da comissão de avaliação, além de trabalhar os conflitos internos que eles possam vir a ter nessa jornada nova, devido a acoplagão de novos conceitos e instrumentos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

1.1.1.5 É a última avaliação?

Descrição

Os TAES fazem 4 avaliações a cada 8 meses, sendo assim, fazem avaliação no 8º mês, 16º mês, 24º mês e 32º mês.

Após a 4º avaliação o processo vai adiante.

Portões

Sim

Não

- 1.1.1.6 **Confeccionar minuta de portaria**

Descrição

Confecciona portaria a partir do número que é informado pela secretaria da PROGEPE.

- 1.1.1.7 **Informar servidor avaliado**

Implementação

Serviço Web

- 1.1.1.8 **Encaminhar processo para arquivamento**

Descrição

A CAMP encaminha o processo para arquivamento na pasta funcional do servidor na ger CAD / CAP / PROGEPE.

- 1.1.1.9 **Abrir processo no SEI e Analisar informações no SIGA RH**

Descrição

Faz avaliação dos dados do funcionário cadastrados no SIGA RH.

- 1.1.1.10 **Verificar se houve algum afastamento**

Descrição

Verifica no processo do funcionário se houve algum afastamento para, caso necessário, fazer uma readequação das datas da prova.

- 1.1.1.11 **Processo de recurso do servidor**

Processo

Exoneração - Funcionário Inapto

- 1.1.1.12 1

- 1.1.1.13 1

- 1.1.1.14 2

