

<b>FORMULÁRIO DE CRIAÇÃO DE DISCIPLINA</b>		<b>CD-01</b>
<b>1 – NOME DO PROGRAMA:</b> Programa de Pós-Graduação em Administração Curso de Mestrado Acadêmico em Administração		
<b>2 – DISCIPLINA</b>		
Nome: <b>POLÍTICA E PODER NAS ORGANIZAÇÕES</b>		
Departamento responsável	Ciências Administrativas – CAD	
Data da Anuência do Departamento: 12 / 06 / 2015		Anexar documento
Área de Concentração: Gestão das Organizações		
Classificação:	<input checked="" type="checkbox"/> Obrigatória	<input type="checkbox"/> Optativa
Carga horária	Teórica:	45 horas
	Prática:	horas
Pré-requisitos:	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Sim:
A disciplina está sendo proposta para o(s) nível(is) de:		
<input type="checkbox"/> Mestrado profissional <input checked="" type="checkbox"/> Mestrado acadêmico <input type="checkbox"/> Doutorado		
<b>3 - Justificativa</b>		
A disciplina fornece sustento para alinha de pesquisa 1 do curso, visto que o poder passa pela organização por diferentes abordagens. A política e o poder e as organizações e os conflitos, são temas da disciplina que ajustam ao objetivo de pesquisa e do curso, tendo em vista a formação eclética e crítica do aluno.		

#### **4 - Objetivos**

A disciplina têm por objetivo apresentar aos discentes algumas das principais perspectivas teóricas sobre o poder e estimular o debate, a partir de reflexões críticas, sobre as relações de poder que se estabelecem no âmbito organizacional.

#### **5 - Ementa**

Será abordado o conceito de política e suas implicações para as organizações, bem como as abordagens clássicas sobre poder e as novas abordagens que analisam o tema sobre outros prismas. Segue-se com o estudo das práticas de poder nas organizações e dos conflitos resultantes das relações de poder.

#### **6 - Bibliografia**

##### **Bibliografia básica**

- ARENDT, H. **O que é política?** 10a ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2012.  
 BOURDIEU, P. **A economia das trocas simbólicas.** 6ª ed. São Paulo: Perspectiva, 2005.  
 BOURDIEU, P. **O poder simbólico.** 10ª ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2007.  
 FOUCAULT, M. **Vigiar e punir.** Petrópolis: Vozes, 1989.  
 FOUCAULT, M. **Microfísica do poder.** 23a ed. Rio de Janeiro: Edições Graal, 2007.  
 GALBRAITH, J. K. **Anatomia do poder.** São Paulo: Pioneira, 1986.  
 GOFFMAN, E. **A representação do eu na vida cotidiana.** 14a ed. Petrópolis: Vozes, 2007.  
 PAGÈS, M.; BONETTI, M.; GAULEJA, V.; DESCENDRE, D. **O poder das organizações.** São Paulo: Atlas, 1986.  
 SILVEIRA, R. A. **Michel Foucault:** poder e análise das organizações. São Paulo: Editora FGV, 2004

##### **Bibliografia complementar**

- BARBOSA, M. A. C.; SANTOS, J. M. L.; MATOS, F. R. N.; ALMEIDA, A. M. B. Nem só de debates epistemológicos vive o pesquisador em Administração: alguns apontamentos sobre disputas entre paradigmas e campo científico. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 11, n. 4, p. 637-651, dez. 2013.  
 BRITO, V. G. P.; CAPPELLE, M. C. A.; BRITO, M. J.; SILVA, P. J. A dinâmica política no espaço organizacional: um estudo das relações de poder em uma organização cooperativa. **RAC-Eletrônica**, v. 2, n. 1, p. 141-154, 2008.  
 DÍAZ, E. **A filosofia de Michel Foucault.** São Paulo: Unesp, 2012.  
 FARIA, J. H.; BRUNING, C. O problema dos mais novos: um estudo de caso sobre o conflito de gerações na linha de produção de uma montadora automotiva da região metropolitana de Curitiba. **Revista Eletrônica de Ciência Administrativa**, v. 12, n. 3, p. 353-365, set./dez. 2013.  
 FERREIRA, L. C. M.; GARCIA, F. C.; VIEIRA, A. Relações de poder e decisão: conflitos entre médicos e administradores hospitalares. **Revista de Administração Mackenzie**, v. 11, n. 6, Edição Especial, p. 31-54, nov./dez. 2010.  
 FREITAS, M. E. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**, v. 41, n. 2, p. 8-19, abr./jun. 2001.  
 MACHADO, R. M. C.; WETZEL, U.; RODRIGUES, M. E. A experiência de sucessão para herdeiras de empresas familiares do Rio de Janeiro. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 6, n. 3, p. 1-24, 2008.  
 MARQUESAN, F. F. S.; FIGUEIREDO, M. D. De artesão a empreendedor: a ressignificação do trabalho artesanal como estratégia para a reprodução de relações desiguais de poder. **Revista de Administração Mackenzie**, v. 15, n. 6, edição especial, p. 76-97, nov./dez. 2014.  
 OLIVEIRA, J. S.; CAVEDON, N. R. As tramas políticas emocionais na gênese de processos organizativos em uma organização circense. **Organizações e Sociedade**, v. 22, n. 72, p. 61-78, jan./mar. 2015.

**PRÓ-REITORA DE PÓS-GRADUAÇÃO – PROPG**

Assessoria Acadêmica – Telefone: 2102-3785

Site: [www.ufjf.br/propg](http://www.ufjf.br/propg)

- OUIMET, G. Estratégias de poder e atores desprovidos de recursos. *Revista de Administração de Empresas*, v. 43, n. 1, p. 49-59, jan./mar. 2003.
- PERDIGÃO, D. A.; SILVA, G. A. V. Gestão compartilhada e mudança nas relações de poder: uma pesquisa sobre conflitos em uma organização bancária. *Revista Economia & Gestão*, v. 13, n. 33, p. 51-72, set./dez. 2013.
- SEGNINI, L. **A liturgia do poder:** trabalho e disciplina. São Paulo: EDUC, 1988.
- THOMPSON, V. A. Dramartugia na organização moderna. In: THOMPSON, V. A. **Moderna organização**. São Paulo: Freitas Bastos, 1967.
- TOWNLEY, B. Conhecimento e poder nas organizações. In: DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2006.

**7 - Forma(s) de avaliação**

20%: Participação ativa do aluno nas aulas

40%: Apresentação de seminário

40%: Trabalho final

**8 – DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)**

Nome: Denis Alves Perdigão

 DOCENTE UFJF     DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:

Nome:

 DOCENTE UFJF     DOCENTE EXTERNO - INSTITUIÇÃO:
**9 - RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS**
 Não serão necessários recursos humanos e/ou materiais adicionais em consequência da criação da disciplina.

 Serão necessários recursos humanos e/ou materiais em consequência da criação da disciplina.  
Citar e justificar.

**PRÓ-REITORA DE PÓS-GRADUAÇÃO – PROPG**

Assessoria Acadêmica – Telefone: 2102-3785

Site: [www.ufjf.br/propg](http://www.ufjf.br/propg)**10- APROVAÇÃO**

Aprovado pelo Colegiado do Programa em:

/ /

Carimbo e Assinatura do(a) Coordenador/a