



UNIVERSIDADE FEDERAL
DE JUIZ DE FORA



DIVULGAÇÃO DAS CHAPAS

ELEIÇÃO PARA DIRETOR E VICE-DIRETOR

FACULDADE DE ODONTOLOGIA | UFJF

CHAPA 1

DIRETOR

Marcio José da Silva Campos

VICE-DIRETOR

Robert Willer Farinazzo Vitral

CHAPA 2

DIRETOR

Elton Geraldo de Oliveira Góis

VICE-DIRETORA

Gracieli Prado Elias



A eleição será realizada por meio da
Plataforma SIGA, conforme o
cronograma eleitoral.



Participe!

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA

FACULDADE DE ODONTOLOGIA

COMUNICADO

INSCRIÇÃO CANCELADA

Informamos que a Chapa 1, formada pelos professores

Marcio José da Silva Campos

(candidato a Diretor) e

Robert Willer Farinazzo Vitral

(candidato a Vice-Diretor),

solicitou o cancelamento da sua inscrição

no processo de eleição para Diretor e Vice-Diretor

da Faculdade de Odontologia da UFJF

(gestão 2026–2030), conforme Ofício de 22 de
setembro de 2026.

COMISSÃO ELEITORAL

Propostas de Trabalho para Gestão da Faculdade de Odontologia:

Mandato: 2026-2030

Chapa: "Empatia e Governança: A base para uma saúde mais humana"

- Prof. Elton Geraldo de Oliveira Góis (candidato a diretor da FO/UFJF)
- Profª Gracieli Prado Elias (candidata a vice-diretora da FO/UFJF)

Objetivos: Desenvolver uma gestão com dedicação e eficiência, acolhimento, respeito e igualdade.

1. APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Trabalho é uma proposta para a gestão da direção da Faculdade de Odontologia da UFJF para o período 2026/2030.

Esta apresentação é apenas um Plano Inicial de Trabalho que servirá de base para promoção de amplas discussões envolvendo toda a comunidade de docentes, discentes, TAEs e terceirizados.

A Faculdade de Odontologia da UFJF, fundada em 1904, é uma das Instituições mais tradicionais e respeitadas do país, reconhecida pela excelência acadêmica e pelo forte impacto social de sua assistência à comunidade local e regional.

Este Plano de Gestão propõe um modelo administrativo, participativo e transparente, focado na indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão e Inovação Tecnológica, integrando com a difusão do saber e gerando desta forma profissionais responsáveis e com maior amplitude de área de trabalho.

Nossa gestão será baseada no diálogo, respeito às diferenças e, principalmente, com o objetivo de promover na Unidade Acadêmica um ambiente mais acolhedor que favoreça o ensino-aprendizagem, trazendo impactos positivos para toda comunidade acadêmica, incluindo os pacientes e o público em geral.

Nosso compromisso é formar profissionais críticos, éticos, que busquem e respeitem a inclusão social e a cidadania do indivíduo e do coletivo. Portanto, pretende-se implementar uma gestão baseada nos princípios fundamentais da transparência, impessoalidade, isonomia e compromisso social. Entende-se que a Direção da FO/UFJF deva ser conduzida por gestores ciente da dinâmica social e que sejam capazes de articular as diversas formas de pensar, ouvindo e respeitando os diferentes pontos de vista.

Portanto, é necessário focar na modernização da infraestrutura física e tecnológica, de acordo com as normas vigentes de biossegurança, além de promover a inovação contínua para formar cirurgiões-dentistas cidadãos, altamente qualificados e conectados com as demandas contemporâneas da saúde coletiva e privada.

gracieli

1/7

2. PERFIL DO CANDIDATOS:**2.1 Elton Geraldo de Oliveira Góis (candidato a diretor)**

Foi vice-diretor da Faculdade de Odontologia da Universidade Federal de Juiz de Fora – UFJF por 8 anos (2014-2018 e 2018-2022).

É professor do Magistério Superior, Associado 4. Possui graduação em Odontologia pela UFJF, especialização em Metodologia do Ensino Superior pelo CES/JF; especialização em Odontopediatria pela UFRJ e Ortodontia pela PUC/MG, mestrado e doutorado em Odontologia, área de Odontopediatria, pela UFMG. Possui, ainda, curso de habilitação em analgesia relativa ou sedação consciente com óxido nitroso pela UFJF. Coordenador dos Projetos de Extensão: Clínica de Adolescentes e SETOPI e professor colaborador do Projeto de Extensão: Integrando o saber: Atenção odontopediátrica no ambiente hospitalar. Foi professor da disciplina de Estágio em Clínica Infantil e leciona nas disciplinas de Odontopediatria e Oficina. Orientador do Estágio de Pacientes com Necessidades Especiais, além de atuar como professor e tutor na Residência Multiprofissional em Saúde da Família da UFJF. É membro titular da COE-FO/UFJF e membro suplente do NDE-FO/UFJF. Participa e já atuou em várias comissões internas da FO/UFJF, além de já ter orientado e participado de bancas de TCC, a nível de graduação e pós-graduação. Recebeu várias homenagens das turmas de formandos da Odontologia, dentre elas: Patrono, professor homenageado e homenagem afetiva. Foi Destaque Geral Masculino dos Jogos Universitários e diretor de Esportes do Diretório Acadêmico Ottoni Tristão da FO/UFJF.

2.2 Gracieli Prado Elias (candidata a vice-diretora)

É professora do Magistério Superior, Associado 4, graduada em Odontologia (EFOA/UNIFAL), especialista em Odontopediatria (UNIFENAS), mestre em Farmacologia (UNIFAL), doutora em Odontopediatria (FOA/UNESP), pós-doutora em Odontopediatria (UFMG). É membro titular do NDE/UFJF e da Comissão de Revalidação de Diplomas da FO/UFJF. É coordenadora adjunta da Cátedra Sérgio Vieira de Mello/UFJF e coordenadora do Projeto de Extensão Integrando o saber: atenção odontopediátrica no ambiente hospitalar. É vice-coordenadora dos Projetos de Extensão Clínica de Adolescentes e SETOPI, colaboradora do Projeto de Extensão em Interface com a Pesquisa: Educação em saúde bucal com pacientes sob terapia hemodialítica: planejamento estratégico de ações extensionistas e vice-coordenadora do Programa de Extensão: Cátedra Sérgio Vieira de Mello. É tutora da Liga Acadêmica LAOP e colaboradora das Ligas LAESB e LAPIN. Atua como professora e tutora na Residência Multiprofissional em Saúde da Família da UFJF. Recebeu várias homenagens das turmas de formandos da Odontologia, entre elas: Nome de Turma, Parainfante e Patronesse. Foi professora das disciplinas de Estágio em Clínica Infantil e Odontopediatria e atua no Estágio em Saúde Coletiva, Estágio em Urgência Odontológica II, Saúde Bucal Coletiva II e Psicologia Aplicada à Odontologia. Atuou em várias comissões internas da FO/UFJF e já orientou e participou de várias bancas e Trabalhos de Conclusão de Curso, incluindo graduação e pós-graduação.

gracieli
2/7

3. PROPOSTAS PARA A GESTÃO 2026-2030

As propostas foram construídas baseadas nas necessidades percebidas por nós dois como professores da Unidade, na convivência diária e durante o desempenho das nossas várias atividades, nas demandas ouvidas dos TAEs e alunos. Elencamos todas elas a seguir.

3.1 GESTÃO ADMINISTRATIVA

3.1.1 ADMINISTRAÇÃO

- Propiciar melhores condições de trabalho e de capacitação para todos os docentes e TAEs, respeitando-os em seus direitos e promovendo ações de sustentação e diálogo;
- Atuar na construção de convênios interinstitucionais através de parcerias públicas e privadas em prol da nossa Faculdade;
- Buscar por fonte de recursos externos, com a finalidade de melhorar as clínicas, proporcionando um ensino de qualidade e excelência;
- Reivindicar para que a Reitoria faça o repasse orçamentário baseado no aluno equivalente;
- Buscar formas de convênio com o SUS para procedimentos realizados na Faculdade;
- Reavaliar o Regimento Interno da Faculdade de Odontologia;
- Manter sempre atualizado o patrimônio da Faculdade de Odontologia para que esteja regularizado junto à Gerência de Patrimônio;
- Dar andamento ao arquivamento e catalogação dos documentos da Faculdade de Odontologia em local apropriado;
- Atuar e apoiar o Setor de Suprimentos e Contratos nas compras pela Faculdade a fim de que não falem material de consumo e equipamentos de proteção individual para a comunidade acadêmica;
- Instalar um sistema de monitoramento por câmeras de vídeo na parte interna e externa da Faculdade, assim como, de catracas nos locais de entrada e saída, possibilitando um controle do acesso dos usuários;
- Melhorar a comunicação interna e a divulgação para a comunidade externa dos serviços ofertados pela FO/UFJF, em parceria com a Diretoria de Imagem Institucional e com a participação efetiva dos professores, TAEs e alunos de diversos períodos, impactando diretamente o paciente assistido;
- Estender o horário de funcionamento da FO/UFJF, favorecendo a realização de projetos de extensão e eventos noturnos, desde que com a presença de porteiro e com os sistemas de segurança em funcionamento;
- Atualizar constantemente o site e o organograma setorial da Faculdade de Odontologia.

geios

3/7

3.1.2 COMUNIDADE ACADÊMICA (DOCENTES, TAEs, DISCENTES)

- Estar sempre aberto ao diálogo com todos os segmentos, para que o ambiente de trabalho seja o melhor possível, procurando resolver todas as demandas;
- Dar apoio e suporte ao Núcleo Docente Estruturante (NDE), Coordenação de Curso de Graduação e Pós-Graduação, Diretório Acadêmico, Comissão Orientadora de Estágios (COE), Comissão de Biossegurança, Projetos de Extensão e Treinamento Profissional;
- Incentivar a realização de Jornadas, Congressos, Fóruns Científicos, Mostras e Feiras de Odontologia anuais na Unidade, Eventos presenciais e remotos com temas inovadores e presença de profissionais de renome que enriquecerão a formação dos discentes, além de incentivar e apoiar eventos de interligas;
- Possibilitar que os anfiteatros e as salas de aula possam ter transmissão remota para todos os eventos, com a aquisição de equipamentos e internet banda larga, com repetidores de sinal;
- Estimular a melhora contínua do funcionamento da cantina e que não haja descontinuidade.

3.1.2.1 DOCENTES

- Verificar junto aos Departamentos e resolver todas as demandas relacionadas à implantação do novo currículo nas diversas disciplinas e estágios;
- Analisar a possibilidade de alocar mais salas de reunião para os professores.

3.1.2.2 TAEs

- Defender no CONSU as pautas dos TAEs;
- Manter e defender na Unidade a jornada flexibilizada para os TAEs;
- Apoiar a votação junto com os TAEs, nas reuniões do CONSU, a resolução do PGD, dos itens previamente acordados no Comitê que tem representantes da Reitoria;
- Criação de vestiários para os TAEs com atuação clínica;
- Solicitar junto à Reitoria mais TAEs do cargo de assistente de administração para aumentar o nosso efetivo de atendimento ao público, devido ao afastamento de funcionários.

3.1.2.3 DISCENTES

- Estimular e fornecer todos os subsídios para os eventos em geral organizados pelo Diretório Acadêmico e, também, pela Atlética, incentivando para a participação nas competições dos Jogos Universitários e Interodontos;
- Dar total apoio e expandir o Projeto REUSE, que auxilia os alunos carentes com instrumentos doados, possibilitando a permanência dos estudantes com dificuldades financeiras;
- Reformar e adequar os vestiários dos discentes;
- Melhorar o Centro de Convivência do Diretório Acadêmico;

gracias
4/7

- Recepcionar os alunos do 1º período;
- Ouvir as propostas do Diretório Acadêmico, assim como da Atlética, para analisá-las e, eventualmente, incluí-las no nosso Plano de Trabalho.

3.1.3 TERCEIRIZADOS

- Buscar sempre junto a Reitoria a presença ininterrupta de porteiros e equipes de limpeza necessários para o bom funcionamento da Faculdade, com os devidos treinamentos;
- Solicitar junto à Reitoria a contratação de mais empregados terceirizados da área administrativa e de segurança.

3.1.4 BIOSSEGURANÇA

- Manter a distribuição organizada das embalagens (papel grau cirúrgico e tecido SMS) aos alunos para esterilização dos seus instrumentais na Central de Material e Esterilização (CME);
- Manter a instrução e treinamento dos alunos do 5º período, por parte da equipe de Esterilização, sobre o preparo e manejo dos instrumentais a serem esterilizados;
- Concentrar todos os esforços junto à Proinfra para reformar o Setor de Esterilização e se adequar às Normas da Vigilância Sanitária, através de um fluxo correto, com as devidas salas de paramentação e desparamentação, com sistemas de ar condicionado, para a obtenção do Alvará Sanitário junto à Prefeitura de Juiz de Fora;
- Estudar a criação de uma Central de Material e Esterilização Compacta para atender aos projetos de extensão, com a realização de um Estudo Técnico Preliminar e de um Projeto Básico junto aos arquitetos da Proinfra.

3.1.5 TRIAGEM E ACOLHIMENTO

- Dar andamento nas tratativas para a implantação do Prontuário Eletrônico, avaliando todas as etapas que já foram feitas, as que faltam serem concluídas e os recursos a serem disponibilizados;
- Possibilitar o agendamento das consultas dos pacientes ser através de pelo menos um número de telefone com WhatsApp disponibilizado pela UFJF e a solicitação de pacientes através deste mesmo número;
- Continuar a informatização da Triagem, juntamente com o Setor de Acolhimento, integrando com a Clínica Multidisciplinar I;
- Divulgar dentro da Faculdade através de panfletos e nos murais, assim como, nas mídias digitais, os horários de atendimento, os documentos necessários e os procedimentos que são realizados pela Faculdade de Odontologia.

3.1.6 INFRAESTRUTURA GERAL

- Zelar pela manutenção da pintura interna e externa, assim como, de todos os ambientes da Faculdade para que os serviços executados pela Proinfra sejam realizados e finalizados, mediante as requisições, nos períodos letivos e interletivos, conforme a necessidade e oportunidade;

5/7

- Dar manutenção das bancadas dos consultórios, armários, telhados, tetos de gesso, vidros das janelas para que não fiquem se deteriorando e estejam sempre em perfeitas condições.

3.1.7 GRADUAÇÃO

3.1.7.1 CLÍNICAS, LABORATÓRIOS E SALAS DE AULA

- Proporcionar um ambiente mais acolhedor com sistema de som e vídeo nas salas de espera trazendo conforto, humanização e conhecimento no atendimento odontológico;
- Empenhar todos os esforços para que o laboratório de prótese terceirizado proporcione um trabalho de qualidade no tempo previsto de execução, sem ocorrer atrasos e descontinuidade no serviço prestado, através de um planejamento adequado entre alunos, professores, odontólogos e laboratório;
- Empenhar para que não falem materiais de consumo e de equipamentos de proteção individual (biossegurança) para que as atividades clínicas e o aprendizado não sejam prejudicados;
- Resolver todas as pendências relacionadas ao funcionamento dos equipamentos de ar condicionado, incluindo os filtros HEPA. Procurar ver a possibilidade junto à Reitoria da contratação anual de uma empresa terceirizada de manutenção;
- Adquirir e instalar mais bombas à vácuo, com proteção acústica, nas Clínicas da Faculdade;
- Retomar as tratativas de um Projeto Básico (Termo de Referência) junto à Proinfra para a contratação de uma empresa terceirizada para a manutenção dos consultórios odontológicos;
- Manter os contratos de manutenção do tomógrafo e aparelhos de raios-X;
- Empenhar para o retorno das obras paradas do Laboratório de Radiologia e Imaginologia Odontológica, permitindo uma ampliação do espaço para a comunidade acadêmica;
- Criar condições para que a Faculdade tenha laboratórios de escaneamento intra-oral, com a incorporação do fluxo e planejamento digital e aquisição de impressoras 3D;
- Analisar a possibilidade de substituição das cadeiras odontológicas e dos equipos.

3.1.8 PÓS-GRADUAÇÃO

- Incentivar e apoiar para que o Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu da Faculdade continue crescendo em conceito junto a CAPES, através de um ensino de excelência;
- Estimular a criação constante e tornar viável os Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu, nível Aperfeiçoamento e Especialização, além de Cursos de Habilitação em Sedação Consciente com Óxido Nítrico e Laserterapia e Terapias Alternativas/Práticas Integrativas, a fim de proporcionar uma formação continuada para os egressos da Faculdade, gerando benefícios acadêmicos e locais;
- Proporcionar todos os recursos possíveis para que o LIPO (Laboratório Integrado de Pesquisas Odontológicas) e o Biobanco Polpa Dental estejam sempre equipados com os materiais e equipamentos necessários e em funcionamento para as pesquisas;

6/7

- Reativar o Protocolo de Intenções de Cooperação Cultural e Científica entre a Universidade de Roma (Itália) e a Faculdade de Odontologia da UFJF.

CONCLUSÃO

Nosso objetivo é uma gestão de acolhimento, respeito e igualdade. Todas as demandas que forem surgindo ao longo dos anos, uma vez que toda gestão é dinâmica e impermanente, serão ouvidas, analisadas e consideradas.

Juiz de Fora/MG, 21 de setembro de 2026.



Documento assinado digitalmente
ELTON GERALDO DE OLIVEIRA GOIS
Data: 21/09/2026 23:14:18-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Elton Geraldo de Oliveira Góis
Candidato a diretor da FO/UFJF



Documento assinado digitalmente
GRACIELI PRADO ELIAS
Data: 22/09/2026 05:40:04-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Gracieli Prado Elias
Candidata a vice-diretora da FO/UFJF

góis
7/7