

**3. Fortalecer a qualificação do corpo docente e técnico, objetivando aumentar para 75% o quantitativo de professores com doutorado ou em processo de doutoramento.**



Item	O que fazer (What)	Por quê (Why)	Quando Fazer (When)	Onde (Where)	Quem (Who)	Como Fazer (How)	Quanto custa R\$ (How Much)	Posição (Status)
1	Adotar política de incentivo à capacitação.	Para melhorar a qualidade do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão, bem como incentivar a produção.	Permanentemente		Direção, Coordenações, Chefias de Departamento, Chefia de Secretaria, Professores e Técnicos.	Apoio e promoção de eventos; estímulo aos professores e técnicos para a participação das atividades de Capacitação e Qualificação oferecidas pela UFJF e outras instituições; levantamento das necessidades específicas de aperfeiçoamento do corpo técnico-administrativo para promoção de treinamentos.		

2	Incentivar a elevação do quantitativo de professores com doutorado ou em processo de doutoramento para 75%.	Para melhorar a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, bem como favorecer a elevação das notas de avaliação dos cursos de graduação e da pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Até dezembro de 2018.		Direção e Chefias de Departamento.	Apoiar o afastamento de docentes para pós-graduação <i>stricto sensu</i> .		
3	Executar o Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnico-Administrativos (PROADES) no âmbito da Unidade.	Para melhorar o relacionamento interno, proporcionar melhorias nas condições de trabalho, identificar necessidade de capacitação ou remoção, propiciar a progressão por mérito.	Anualmente, conforme calendário definido pela Coordenação Geral de Avaliação da PRORH.		Direção, Coordenação Setorial de Avaliação, Equipes de Trabalho constituídas pelos Técnico-Administrativos.	Mediante plano de metas a ser elaborado, executado e acompanhado de conformidade com o processo e normativa estabelecidos pelo Conselho Superior da UFJF.		

LEGENDA: