

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Nome do(a) Aluno(a): _____

Nota final: _____

Itens avaliados	Insuficiente 0 a 4,9 pts.	Regular 5 a 6,9 pts.	Bom 7 a 8,9 pts.	Muito Bom 9 a 10 pts.	1ª Nota 20 pts.	2ª Nota 30 pts.
1. Competências e Habilidades						
Participa das discussões nas práticas						
Fez as leituras dos materiais e contribui na elaboração dos roteiros						
Contribui na elaboração dos diagnósticos						
Apresenta iniciativa, empenho e interesse para as atividades						
Utiliza conhecimentos técnico-científico para desenvolver as atividades de prática						
2. Planejamento						
Acompanha as atividades propostas no cronograma e se planeja para as práticas						
Planeja as atividades de coordenação						
Propõe ações para o plano gerencial coerentes com o contexto da unidade						
Participa e colabora na elaboração do plano gerencial do grupo						
Realiza o gerenciamento do tempo em relação as atividades						
3. Relacionamento interpessoal						
Comunica com os clientes/usuários e familiares com respeito, sensibilidade e empatia						
Comunica com outros profissionais com respeito, sensibilidade e empatia						
Comunica com os professores e colegas do grupo de prática com respeito, sensibilidade e empatia						
Contribui efetivamente para o trabalho em equipe						
Fornece feedback de maneira construtiva						
4. Compromisso e responsabilidade						
Assiduidade						
Pontualidade						
Participou ativamente de todos os seminários						
Respeita os prazos acordados para a entrega das atividades						
Apresenta-se devidamente uniformizado para as atividades (uniforme, cabelo preso e sem adornos, etc)						
Identifica oportunidades pessoais de melhoria e mobiliza-se para as mudanças necessárias						
Avalia e apresenta sugestões para melhoria das atividades da prática						
Nota total						
Avaliação 1						
Assinaturas: ___/___/___ Aluno			Professor			
Avaliação 2						
Assinaturas: ___/___/___ Aluno			Professor			