

## PROGRAMA DA DISCIPLINA ADMINISTRAÇÃO DA ASSISTÊNCIA DE ENFERMAGEM II

### 1) Identificação da Disciplina

**Código:** EBA 029 - Administração da Assistência de Enfermagem II (teoria)  
EBA 529 - Administração da Assistência de Enfermagem II (prática)

**Pré-requisitos:** Administração da Assistência de Enfermagem I

**Período:** 8º

**Carga horária:** Teoria ..... 45 h  
Prática..... 105 h  
Total..... 150 h

**Carga horária semanal:** Teoria..... 03 h  
Prática..... 07 h

**Nº de turmas/ semestre:** 01 turma teoria  
04 a 06 turmas de prática

**Avaliações:** Avaliação escrita  
Avaliação de desempenho de prática

**Professores:** Bernadete Marinho Bara De Martin Gama  
Herica Silva Dutra  
Maria Tereza Ramos Bahia  
Marluce Rodrigues Godinho  
Nádia Fontoura Sanhudo  
Thiago César Nascimento

### 2) Objetivos Gerais

- Instrumentalizar o acadêmico de enfermagem para desenvolver o processo de gerenciamento em enfermagem;
- Desenvolver competências e habilidades para a administração da assistência de enfermagem;
- Compreender as tendências e perspectivas do gerenciamento do trabalho em enfermagem.

### 3) Ementa

O processo gerencial como meio para desenvolver a administração em enfermagem. Gerência do processo de trabalho em enfermagem orientada para o assistir, o pesquisar, o educar, o administrar e o participar politicamente, respeitando as diversidades sociais e humanas, os aspectos étnico-raciais e o agir ético profissional. Tendências e perspectivas do gerenciamento do trabalho em enfermagem.

#### 4) Programa da Disciplina Administração da Assistência de Enfermagem II

### UNIDADE I O PROCESSO DE GERENCIAMENTO EM ENFERMAGEM

Objetivos: analisar o processo gerencial em enfermagem; discutir a atuação do enfermeiro no processo gerencial; conhecer os determinantes que subsidiam a análise ambiental e influenciam o trabalho de enfermagem.

Conteúdo Programático	Objetivos Específicos
1 - A gerência em enfermagem	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Compreender a amplitude da gerência em enfermagem em suas diversas possibilidades de desenvolvimento.</li><li>➤ Entender o trabalho gerencial em enfermagem como uma dimensão do cuidado.</li><li>➤ Identificar competências gerenciais essenciais ao exercício da enfermagem.</li><li>➤ Discutir tendências e perspectivas da gerência do cuidado em enfermagem.</li></ul>
2 - Tomada de decisão e processo de mudança	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Compreender a importância da tomada de decisão para o processo de mudança na assistência de enfermagem.</li></ul>
3 - Comunicação e relações humanas na Administração em Enfermagem/ Gerenciamento de conflitos e negociação	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Compreender a importância da comunicação nas relações humanas no trabalho de Enfermagem.</li><li>➤ Refletir sobre a comunicação e as relações humanas enquanto elementos essenciais ao desenvolvimento da Administração da Assistência de Enfermagem.</li><li>➤ Compreender a existência do conflito nas relações de trabalho.</li><li>➤ Discutir as estratégias que facilitam o gerenciamento dos conflitos no trabalho de enfermagem.</li></ul>
4 - A função controle e a gerência da qualidade em Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Compreender o controle como recurso de avaliação da qualidade do trabalho em enfermagem.</li><li>➤ Conhecer os principais indicadores da qualidade utilizados no Serviço de Enfermagem.</li><li>➤ Compreender a importância da utilização dos indicadores de qualidade no Serviço de Enfermagem.</li></ul>

5 - Gerenciamento de Custos em Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Destacar a relevância da política de recursos financeiros para a qualidade da assistência nas instituições de saúde.</li> <li>➤ Discutir as competências do enfermeiro no gerenciamento de recursos financeiros nos serviços de Enfermagem.</li> </ul>
6 - Auditoria em enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Destacar a importância da auditoria para o Serviço de Enfermagem.</li> <li>➤ Descrever e exemplificar as técnicas de auditoria.</li> <li>➤ Enumerar os requisitos básicos para a implantação e implementação da Auditoria em Enfermagem.</li> </ul>

**UNIDADE II**  
**O GERENCIAMENTO DE RECURSOS HUMANOS EM ENFERMAGEM**

Objetivos: discutir a atuação do enfermeiro no gerenciamento de recursos humanos; conhecer os instrumentos e estratégias utilizados na administração de pessoal em enfermagem;

Conteúdo Programático	Objetivos Específicos
1 - Supervisão e coordenação em Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Compreender a importância da supervisão em enfermagem;</li> <li>➤ Compreender a supervisão como um instrumento de orientação da equipe de equipe de enfermagem para uma prática de qualidade;</li> <li>➤ Conhecer técnicas e instrumentos que contribuem para a supervisão em enfermagem;</li> <li>➤ Compreender a coordenação como atividade essencial do enfermeiro para organização da assistência em enfermagem;</li> </ul>
2 - Liderança em Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Correlacionar as teorias da liderança no desenvolvimento do processo de trabalho.</li> <li>➤ Discutir a influência dos estilos de liderança no trabalho em equipe e na prática de enfermagem.</li> </ul>
3 - Descrição e análise de cargos/ Recrutamento e seleção do pessoal de enfermagem - Educação continuada/ permanente, avaliação de desempenho e processo demissional	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conhecer a política de desenvolvimento de Recursos Humanos aplicada no serviço.</li> <li>➤ Compreender o processo e a participação do enfermeiro no recrutamento e seleção de pessoal de enfermagem.</li> <li>➤ Compreender a educação continuada/ permanente como estratégia para o</li> </ul>

<p>4 - Legislação e a Administração em Enfermagem</p> <p>5 - Dimensionamento de pessoal</p>	<p>aprimoramento das ações individuais e em equipe no trabalho em enfermagem.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Subsidiar o profissional enfermeiro para participação na avaliação de desempenho e no processo demissional enquanto líder da equipe de enfermagem.</li><li>➤ Identificar na legislação vigente elementos que subsidiam o gerenciamento em enfermagem.</li><li>➤ Refletir sobre a responsabilidade do enfermeiro no dimensionamento de pessoal de enfermagem.</li><li>➤ Realizar o dimensionamento de pessoal para atender a necessidade do trabalho em enfermagem.</li></ul>
---	--